

Hadházi Építőipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

Üzleti terv 2017.

Tartalom

Hadházi Építőipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság.....	1
Üzleti terv 2017.....	1
I. A VÁLLALKOZÁS ÁLTALÁNOS BEMUTATÁSA	2
A vállalkozás alapadatai.....	2
A társaság tevékenysége.....	2
A vállalkozás története	4
II. FOGLALKOZTATÁS	6
III. FOGLALKOZTATÁS BŐVÍTÉSE.....	6
Pótlás	6
Új dolgozó(k) felvétele.....	6
Közmunkaprogram.....	7
IV. ÖSSZEFOGLALÁS	8
V. ALAPSZERZŐDÉS KERETÉBEN 2017 ÉVBEN ELLÁTANDÓ FELADATOK.....	9
VI. KOCKÁZATELEMZÉS	10
VII. EREDMÉNYTERV 2017	11
VIII. MELLÉKLETEK	13

I. A VÁLLALKOZÁS ÁLTALÁNOS BEMUTATÁSA

A vállalkozás alapadatai

A gazdasági társaság neve: Hadházi Építőipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

A gazdasági társaság rövid elnevezése: **HADÉP Kft.**

A gazdasági társaság székhelye: 4242, Hajdúhadház, Mester utca 26.

Cégjegyzékszám: **09-09- 028174**

Cégforma: **Kft**

Bejegyezve 2016. 09. 27.

A gazdasági társaság adóigazgatási száma: **25747683-2- 09**

A cég statisztikai számjele: **25747683-6832-113-09**

A gazdasági társaság induló vagyona **3.000.000.- Ft.**

A társaság tevékenysége

A vállalkozás főtevékenysége: **Ingtatlankezelés 6832'08**

A vállalkozás melléktevékenységei:

8121 '08	Általános épülettakarítás
4120 '08	Lakó- és nem lakó épület építése
4110 '08	Épületépítési projekt szervezése
4299 '08	Egyéb m.n.s. építés
4311 '08	Bontás
8230 '08	Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése
6831 '08	Ingtatlanügynöki tevékenység
6820 '08	Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
8129 '08	Egyéb takarítás
8010 '08	Személybiztonsági tevékenység
4321 '08	Villanyszerelés
4669 '08	Egyéb m.n.s. gép, berendezés nagykereskedelme
4690 '08	Vegyestermékkörű nagykereskedelem
4649 '08	Egyéb háztartási cikk nagykereskedelme m.n.s.

7739 '08	Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése
7490 '08	M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
3312 '08	Ipari gép, berendezés javítása
7112 '08	Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás
3320 '08	Ipari gép, berendezés üzembe helyezése
4399 '08	Egyéb speciális szaképítés m.n.s.
7320 '08	Piac-, közvélemény-kutatás
7220 '08	Társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés
4941 '08	Közúti áruszállítás
4939 '08	M.n.s. egyéb szárazföldi személyszállítás
4391 '08	Tetőfedés, tetőszerkezet-építés
4334 '08	Festés, üvegezés
4333 '08	Padló-, falburkolás
4331 '08	Vakolás
4332 '08	Épületasztalos-szerkezet szerelése
4329 '08	Egyéb épületgépészeti szerelés
4322 '08	Víz-, gáz-, fűtés-, légkondicionáló-szerelés
4312 '08	Építési terület előkészítése
8122 '08	Egyéb épület-, ipari takarítás
4942 '08	Költöztetés
8110 '08	Építményüzemeltetés
8211 '08	Összetett adminisztratív szolgáltatás
8219 '08	Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
7739 '08	Egyéb gép, tárgyi eszköz kölcsönzése
7732'08	Építőipari gép kölcsönzése
7733'08	Irodagép kölcsönzése
7731' 08	Mezőgazdasági gép kölcsönzése

A vállalkozás története

Idézet az „Előterjesztés Hajdúhadház Város Önkormányzat Polgármesterétől Képviselő-testület 2016. augusztus hónap 11. napján tartandó rendkívüli ülésére” dokumentumból:

„Tárgy: önkormányzati cég alapítása

A képviselő-testület a 144/2016.(VI.21.) HÖ számú határozatában, úgy döntött, hogy Hajdúhadház Város Önkormányzat Városgondnokságát 2016. december 31 napjával jogutód nélkül megszünteti.

Városgondnokság tevékenysége: közfeladat ellátás

*Városgondnokság költségvetési szerv alapításának dátuma: **1980.02.01.***

A költségvetési szervet Hajdúhadház Város Önkormányzata alapította”

Az előterjesztés az alábbi előnyök elérését jelölte meg az akkor még megalapítás előtt álló cég felé:

„Gazdasági társaság alapításának előnyei:

- ÁFA megtakarítása

- A hatékonyság növelése (központi anyag- és létszámgazdálkodás révén).

- A karbantartók, takarítók egységes szakmai vezetés alá helyezése.

- Egyértelmű felelősségi viszonyok létrehozása.

- A jelenleg saját karbantartóval, illetve udvarossal nem rendelkező intézmények karbantartási, kertgondozási feladatainak megoldása.

- jelenlegi iskolaműködtetésben, műszaki telephelyen foglalkoztatott, többségében hajdúhadházi munkavállaló tovább foglalkoztatása biztosított

- a működés racionalizálható: az egységes működtetéssel megvalósulhat a központosított beszerzés ezáltal olcsóbb beszállítói árak érhetők el.

- az üzleti szemlélet erősödik

- a működés rugalmassága nő

- a munkavállalók megbecsülése és minőségi cseréje nagyobb mozgásteret kap

- szezonálisan szabad kapacitások külső feladatokra irányíthatók”

Az előterjesztés megvalósulása a HADÉP Hadházi Építőipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság röviden HADÉP Kft. formájában 2016. 09.27-én

A fentiekből tükröződik, hogy a HADÉP Kft. átszervezés során jött létre, olyan melléktevékenység listával, mely tartalmaz az elődszervezettől különböző irányultságot mutató és eddig nem gyakorolt tételeket.

A Társaság tevékenységek bővülésének megvalósulása megkívánja a dolgozói-vezetői szemléletváltást, valamint a megfelelő szakemberállomány –akár időszakos- foglalkoztatását. Természetesen ezt meg kell, hogy előzze a Társaság „örökölt feladatainak” maradéktalan ellátását biztosító felállás megszilárdulása.

Hajdúhadház Város Önkormányzata – figyelemmel a város a településfejlesztési koncepcióban, a városfejlesztési terveiben megfogalmazott céljaira – elkötelezett a város hosszú távú, összehangolt koncepción alapuló településfejlesztés mellett.

Ennek érdekében kidolgozta a település integrált településfejlesztési stratégiáját (továbbiakban: ITS), valamint az ezt konkrét fejlesztésekre váltó akcióterületi tervet (továbbiakban: ATT), és Gazdasági Programot, Vagyongazdálkodási tervet.

Az ITS célja a város területi alapú, meghatározott városrészeket kiemelő, de komplex szemléletű településfejlesztés és tervezés megvalósítása. Ezen tervek megvalósítására indokolt a további fejlesztéseket egy hatékonyabb, rugalmasabb átláthatóbb szervezeti formában bonyolítani. A Hajdúhadház Város Önkormányzata által kijelölt Stratégiai célokat is magában foglaló ITS, valamint akcióterületi tervek, Gazdasági Programjának, Vagyongazdálkodási tervének, és a konkrét fejlesztési-beruházási projektek végrehajtásának az eszköze a Társaság.

A Társaság célja, hogy az Önkormányzattal együttműködve hozzájáruljon ahhoz, hogy Hajdúhadház városa a közúthálózat karbantartási, városüzemeltetési feladatokra kapott feladatalapú országos költségvetési támogatások és uniós költségvetési támogatásokból megfelelő minőségű közszolgáltatást, a város megfelelő életfeltételeket biztosító, versenyképes, kistérségi és határon átnyúló bővülő szerepkörű, gazdasági, kulturális és turisztikai központtá váljon.

II. FOGLALKOZTATÁS

A 2017. január 1. napjától hatályos a Kormány 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelete a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról. A rendelet értelmében a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphér kötelező legkisebb összege 127.500 Ft-ra, a szakkézettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 161 000 Ft-ra emelkedett.

A kötelező legkisebb munkabér és a garantált bérminimum emelkedése, valamint az ügyvezető 2017.04.21-től jelentkező bére havi szinten a cégalapítást megelőzően kalkulálthoz képest többletkiadást eredményez a Társaság számára a bérek és az azokat terhelő járulékok megfizetése tekintetében.

III. FOGLALKOZTATÁS BŐVÍTÉSE

A megnövekedett feladatok hatékony és teljes körű ellátása érdekében szükséges a HADÉP Kft. a meglévő humán erőforrás állományának bővítése. A költségek csökkentése és a humán erőforrás fejlesztése, bővítése érdekében önálló pályázóként kíván részt venni az Európai Unió és az állam által kiírt, foglalkoztatást elősegítő programokban.

Pótlás

A dolgozói állomány életkora sarkalatos pont a Társaság felállásában. A jelenlegi állomány mindenképpen fiatal megerősítésre szorul, hiszen többen is nyugdíj közeli korban vannak. A lehetséges dolgozói utánpótlás kinevelését, az iskolapadban megszerzett tudás mellé jelentős helyi gyakorlatra van szükség a jelentkező feladatok teljes mértékű ellátásához.

Új dolgozó(k) felvétele

A melléktevékenységek összeállítása során szempont volt a jövőre nézve az esetleges tevékenységkör bővülés, így ennek realizálódásakor nem szükséges újabb bürokratikus folyamat. A Társaság jelenleg nem rendelkezik minden melléktevékenységhez megfelelő szakképesítéssel rendelkező szakemberrel. Amennyiben igény, kereslet nyílik azok elvégzésére, annyiban újabb humán erőforrás bevonására lesz szükség, az alábbiak szerint:

Nem tervezhető egyedi megrendelés, rövid távú vagy határozott idejű munkák esetén:

- alvállalkozó bevonása egyedi megrendeléssel
- alvállalkozó bevonása határozott idejű szerződéssel
- dolgozó foglalkoztatása megbízási díjjal
- dolgozó foglalkoztatása határozott idejű munkaszerződéssel

Tervezhető egyedi megrendelés, hosszú távú vagy határozatlan idejű munkák esetén:

- munkavállaló foglalkoztatása a vonatkozó Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program, azaz a GINOP vagy esetleges utódprogramjai keretében
- pályázat benyújtása START munkaprogramra
- dolgozó foglalkoztatása határozatlan idejű munkaszerződéssel

Az új belépők kiválasztásánál kiemelt prioritással kell kezelni a sokoldalúságot, mely biztosítja a dolgozó több munkafolyamatban történő hatékony és produktív részvételét. Amennyiben a Társaságnak a munkaerő-piaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal foglalkoztatási osztályához benyújtott kérelem alapján sikerül munkavállalót alkalmaznia, annyiban várhatóan 6 havi bér- és járulék támogatásban részesül 3 hónapos tovább foglalkoztatási kötelezettséggel. A támogatás mértéke a 6 hónap erejéig a munkabér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó 100%-a.

A Társaságnál nem megoldott az ügyvezető távolléte esetén az egyszemélyes (adminisztratív illetve operatív) helyettesítés. Az új dolgozó(k) foglalkoztatása esetén ennek a problémának a megoldását kiemelt fontossággal kell kezelni.

Közmunkaprogram

A Társaság célja, hogy 2017. évben közmunka programra pályázatot nyújtson be, mellyel a napi működési kiadások optimalizálhatókat, illetve a program haszonélvezői Hajdúhadház város lakosai is, akik az intézmények zavartalan működésével magasabb színvonalú szolgáltatásokhoz juthatnak. A közmunkaprogram során elvégzett munka értéke igen jelentős, mert komoly megtakarítást jelent a társaság, így közvetett módon az önkormányzat számára.

IV. ÖSSZEFOGLALÁS

A Hajdúhadház Város Önkormányzata a Társasággal karbantartási szerződést kötött, az 1. számú melléklet alapján.

A megfelelő összeggel megfelelő tartalommal megkötött karbantartási szerződés az alapja a Társaság sikerességének. Ezen termék kiterjesztése pedig adhatja a fejlődés alapját. A kiterjesztés során elsődleges célcsoportot képeznek azok a hajdúhadházi intézmények, melyek a Városgondnokság megszűnése óta nem rendelkeznek karbantartási szerződéssel.

Célunk a város valós igényeinek megfelelően a szolgáltatásokba vontak körének bővítése, a lakossági, közületi és vállalkozási körökben egyaránt.

A versenyszférában mozgó és Hajdúhadházon kisebb vagy nagyobb volumenű munkát végző vállalkozók, vállalkozások is jelenthetnek bevételi forrást a Társaság. számára amennyiben a Társaság felé egyedi megrendeléssel élnek.

A Társaság lehetőség szerint törekszik kapcsolat kialakítására más cégekkel a jövőbeni –nem csak anyagiilag– jövedelmező partnervizony reményében.

Mindkét irány felé nyitás fontos a Társaság. számára, de minden esetben szem előtt kell tartani, hogy a hosszú távra kötött, folyamatos készenlélet igénylő szerződések elsődleges prioritást élveznek.

V. ALAPSZERZŐDÉS KERETÉBEN 2017 ÉVBEN ELLÁTANDÓ FELADATOK

Az Önkormányzat a 2017-ben megkötött Alapszerződés értelmében az alábbiakban felsorolt feladatok ellátásával bízta meg a Társaságot:

- intézmény karbantartás
- közúthálózat karbantartás
- téli siktalanítás
- egyéb beruházási, karbantartási feladatokat

Az Alapszerződés határozza meg azokat a főbb együttműködési elveket, szabályokat, melyek valamennyi Hajdúhadház város közigazgatási területét érintő Integrált Településfejlesztési Stratégia, akciótervek, gazdasági programjának, pályázati vagy az Önkormányzat saját forrásaiból megvalósuló beruházási fejlesztések végrehajtása egyaránt érvényesek, amelyek alapján a Társaság együttműködik az Önkormányzattal.

Az Alapszerződés tartalmát tekintve együttműködési keret-megállapodás is a szerződő felek között.

Az Alapszerződés határozatlan időtartamra jött létre.

Az egyes konkrét feladatok ellátása a felek külön megbízási szerződést kötnek, melyet minden évben felülvizsgálják, és szükség szerint korrigálnak. A megbízási szerződésekben kell rögzíteni:

- az elvégzendő feladatokat és kötelezettségeket
- az adatokhoz kapcsolódó hatásköröket és kompetenciákat
- az ellenőrzés és beszámolási kötelezettség rendjét és annak mechanizmusát
- a felek közötti kapcsolattartás módját
- a végrehajtásért járó díjazást és annak finanszírozási részleteit
- a szerződés megszűnésének illetve módosításának rendjét.

VI. KOCKÁZATELEMZÉS

Az előzőekben vázolt stratégia kiértékelése céljából az alábbi elemzés mutatja a Társaság helyzetét a piacon.

- **Gyengeségek:** belső tényezők: olyan dolgok, amik nem jól működnek, de lehet rá befolyásunk, hogy jobb legyen.
- **Erősségek:** belső tényezők: pozitív dolgok, amik jól működnek, és lehet rá befolyásunk, hogy még jobban működjenek.
- **Lehetőségek:** külső tényezők: olyan adottságok, amelyeket nem tudunk befolyásolni, de kedvezőek, és rájuk építve kihasználhatjuk az erősségeinket.
- **Veszélyek:** külső tényezők: olyan korlátok, negatív tényezők, amelyeket nem tudunk befolyásolni, és csökkentik a siker esélyeit, kockázatot is jelentenek.

<p style="text-align: center;"><i>Erősségek</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Önkormányzati tulajdon • Szakmai hagyományok • Elkötelezett, nagy tapasztalatú szakemberek • Eszköz állomány 	<p style="text-align: center;"><i>Gyengeségek</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • A szakképzett munkaerő hiánya • Karbantartás-jellegű beruházások, illetve pályázatok elmaradása • Az üzembiztonság „elhanyagolása” • A továbbképzések hiánya
<p style="text-align: center;"><i>Lehetőségek</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Karbantartásra van és lesz igény • Kapcsolat kialakítása partnercégekkel • A karbantartás értékteremtő szerepének tudatosítása • A karbantartási tevékenység munkahelyteremtő szerepének kihasználása • Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program, azaz a GINOP • közmunkaprogram 	<p style="text-align: center;"><i>Veszélyek</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • Törvényi változások • Beruházásoknál a karbantartási szempontok háttérbe szorulnak, vagy egyáltalán nem veszik figyelembe • A karbantartás súlya csökken, a management sok helyütt nem érzékeli a karbantartás fontosságát – fiskális szemlélet érvényesülése

VII. EREDMÉNYTERV 2017

Társaság az Önkormányzat és más megrendelők által jóváhagyott akcióterületi tervekben megtervezett akciókat, pályázatok projektjeit és saját beruházású fejlesztéseit valósítja meg.

A társaság bevételét, s ez által működési költségeire a fedezetet a megkötött karbantartási átalánydíjak, a megbízásokból végrehajtott feladatokért járó díjazás biztosítja.

A díjazásnak a Társaság által elvégzendő feladatok végrehajtására és a működés költségére – bele értve a megbízási díjakat is – teljes körűen kell fedezetet nyújtania, és a díjazás ennek megfelelően kerül megállapításra.

Egyéb bevételek:

Egyéb bevételek nem kerültek tervezésre.

Anyag jellegű ráfordítások

Anyag jellegű ráfordítások tervezésénél a Társaság tevékenységéhez szükséges anyagköltségek kerültek megtervezésre, a jelenleg érvényben lévő szerződéseket és a 2017. évben ellátandó tevékenységeket figyelembe véve. A megkötött szerződések összegei tartalmazzák a karbantartáshoz illetve munkavégzéshez szükséges anyagköltséget is, mely a szerződéskötések óta eltelt időszak tényei illetve a várható tevékenységek becsült anyagigényének számbavételével került megállapításra.

Személyjellegű ráfordítások:

2017. évi bértervezésnél figyelembevételre került a társaság jelenlegi alkalmazottainak bére, beleértve az ügyvezető bérét is.

Értékcsökkenési leírás:

Értékcsökkenési leírás nem került megállapításra.

Egyéb ráfordítás:

Egyéb ráfordítás nem került tervezésre.

	A tétel megnevezése	Adatok Ezer Ft-ban	
		2016. tény	2017. terv
1.	I. Értékesítés nettó árbevétele	0	36 809
2.	II. Aktivált saját teljesítmények értéke	0	0
3.	III. Egyéb bevételek	0	0
4.	III. sorból: visszaírt értékvesztés	0	0
5.	IV. Anyag jellegű ráfordítások	19	8000
6.	V. Személyi jellegű ráfordítások	0	27 418
7.	VI. Értékcsökkenési leírás	0	0
8.	Egyéb ráfordítások	0	0
9.	VII. sorból: értékvesztés	0	0
10.	A. ÜZEMI (ÜZLETI) TEVÉKENYSÉG EREDMÉNYE (I.+II.+III.-IV.-V.-VI.-VII.)	-19	1 391
11.	VIII. Pénzügyi műveletek bevételei	0	0
12.	IX. Pénzügyi műveletek ráfordításai	0	0
13.	B. PÉNZÜGYI MŰVELETEK EREDMÉNYE (VIII.-IX.)	0	0
14.	C. SZOKÁSOS VÁLLALKOZÁSI EREDMÉNY (+A.+B.)	0	1 391
15.	X. Rendkívüli bevételek	0	0
16.	XI. Rendkívüli ráfordítások	0	0
17.	D. RENDKÍVÜLI EREDMÉNY (X.-XI.)	0	0
18.	E. ADÓZÁS ELŐTTI EREDMÉNY (+C.+D.)	-19	1 391
19.	XII. Adófizetési kötelezettség	0	139
20.	F. ADÓZOTT EREDMÉNY (+E.-XII.)	-19	1 252

VIII. MELLÉKLETEK

1. számú melléklet

Szerződések felsorolása					
	Szerződő fél megnevezése	szerződés tárgya	szerződött havi összeg (bruttó)	szerződött éves összeg (bruttó)	kifizetés ütemezése
1.	Hajdúhadház Város Önkormányzata	siktalanítási feladatok ellátása	-	3.000.000.-	évi egy alkalom jan.15
1.	Hajdúhadház Város Önkormányzata	közútkarbantartási feladatok ellátása		16.113.021.-	február 15. napjáig bruttó 5 371 007 Ft július 15. napjáig bruttó 5 371 007 Ft október 15. napjáig bruttó 5 371 007 Ft
2.	Hajdúhadház Város Önkormányzata	Sallai ház, Szociális Bérlet, Lektároló üzem, Piac csarnok, Háziorvosi Szolgálat, Védőnői Szolgálat, 3 db Játszóter, Orvosi ügyelet, Fényestelep, Sportpálya, Templomkerti Óvoda, Bérlet, Lakóépület, Lakóépület, Lakóépület, Bérlet, Telephely; Városrendszervezés volt épülete	1.343.150.-	16.117.800.-	havi rendszerességgel
3.	Aranykapu Óvoda	épület karbantartás szerződés szerint	190.000.-	2.280.000.-	havi rendszerességgel
4.	Hajdúhadházi Bölcsőde	épület karbantartás szerződés szerint	76.000.-	912.000.-	havi rendszerességgel
5.	Hajdúhadházi Család- és Gyermekjóléti Központ	épület karbantartás szerződés szerint	76.000.-	912.000.-	havi rendszerességgel
6.	Három Szirom Óvoda	épület karbantartás szerződés szerint	190.000.-	2.280.000.-	havi rendszerességgel
7.	Hajdúhadházi Mikrotérségi Szociális Gondozási Központ	épület karbantartás szerződés szerint	76.000.-	912.000.-	havi rendszerességgel
8.	Hajdúhadházi Polgármesteri Hivatal	épület karbantartás szerződés szerint	160.850.-	1.930.200.-	havi rendszerességgel
9.	Szivárvány Óvoda	épület karbantartás szerződés szerint	190.000.-	2.280.000.-	havi rendszerességgel
Mindösszesen:				46.737.021.-	

2. számú melléklet

Szerződések felsorolása					
	Szerződő fél megnevezése	szerződés tárgya	szerződött havi összeg (nettó)	szerződött éves összeg (nettó)	kifizetés ütemezése
1.	Hajdúhadház Város Önkormányzata	siktalanítási feladatok ellátása	-	2.362.205.-	évi egy alkalom jan.15
1.	Hajdúhadház Város Önkormányzata	közútkarbantartási feladatok ellátása	-	12.687.418.-	február 15. napjáig bruttó 5 371 007 Ft július 15. napjáig bruttó 5 371 007 Ft október 15. napjáig bruttó 5 371 007 Ft
2.	Hajdúhadház Város Önkormányzata	Sallai ház, Szociális Bérlet, Lekvárfőző üzem, Piac csarnok, Háziorvosi Szolgálat, Védőnői Szolgálat, 3 db Játszóter, Orvosi ügyelet, Fényestelep, Sportpálya, Templomkerti Óvoda, Bérlemény, Lakóépület, Lakóépület, Lakóépület, Bérlemény, Telephely; Városgondnokság volt épülete	1.057.598.-	12.691.181.-	havi rendszerességgel
3.	Aranykapu Óvoda	épület karbantartás szerződés szerint	149.606.-	1.795.276.-	havi rendszerességgel
4.	Hajdúhadházi Bölcsőde	épület karbantartás szerződés szerint	59.843.-	718.110.-	havi rendszerességgel
5.	Hajdúhadházi Család- és Gyermekjóléti Központ	épület karbantartás szerződés szerint	59.843.-	718.110.-	havi rendszerességgel
6.	Három Szirom Óvoda	épület karbantartás szerződés szerint	149.606.-	1.795.276.-	havi rendszerességgel
7.	Hajdúhadházi Mikrotérségi Szociális Gondozási Központ	épület karbantartás szerződés szerint	59.843.-	718.110.-	havi rendszerességgel
8.	Hajdúhadházi Polgármesteri Hivatal	épület karbantartás szerződés szerint	126.654.-	1.519.843.-	havi rendszerességgel
9.	Szivárvány Óvoda	épület karbantartás szerződés szerint	149.606.-	1.795.276.-	havi rendszerességgel
Mindösszesen:				36.808.804.-	

3 számú melléklet

