Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzat
Szociális, Családvédelmi és Egészségügyi Bizottság elnökétől
Képviselő-testület 2018. március hó 29. napján tartandó ülésére

Tárgy: A Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának beszámolója.

Illetékes bizottság: Szociális, Családvédelmi és Egészségügyi
Döntési dokumentumok száma: 1 db
Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat
Nyílt ülés
Szavazás módja: nyílt/egyszerű többség
Név szerinti szavazás: nem
Költségvetést érint: nem
Mellékletek: 1 db

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkozatási Osztályának vezetője a 2017. évben Hajdúhadház településen végzett munkáról - az önkormányzat részére a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény és a Kistérségi startmunka mintaprogram a kedvezményezett térségek besorolásáról szóló 311/2007.(XI.17.) Korm. rendelet felhasználásával - a beszámolóját benyújtotta.
Az illetékes bizottság a beszámolót a legutóbbi ülésén megtárgyalta és azt elfogadásra javasolja a képviselő testületnek.
A beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat
……../2018. (…….) HÖ. sz. határozat

Hajdúhadház Város Önkormányzat képviselő testülete megtárgyalta - a Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának 2017-ben, a településsel kapcsolatban végzett munkájáról szóló beszámolót - és azt a képviselő testület elfogadja.
A képviselő testület felkéri a polgármestert, hogy döntését továbbítsa a Hivatalvezető részére.

Határidő: azonnal.
Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Hajdúhadház, 2018. március 19.

Tisztelettel:

Antal Ferenc
biz. elnök

Az előterjesztést összeállította:

Szaniszló Tamás
aljegyző

HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚHADHÁZI JÁRÁSI HIVATALA
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY

Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatala 1.

Jóváhagyta:

Dr Suba Tamás
járási hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2018. március 29-én tartandó ülésére

Hajdúhadház
MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

2018. március

4242 Hajdúhadház, Hunyadi u. 6. Telefon: (36 52) 583-430 E-mail: HajduMHajduhadhazJH-MK@lab.hu

I. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI

I.1. A TERÜLETI EGYSÉG GAZDASÁGI ÉS STABILITÁSI JELLEMZŐI

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Járási Foglalkoztatási Osztály illetékességi területéhez három település, Bocskaikert, Téglás, Hajdúhadház tartozik.

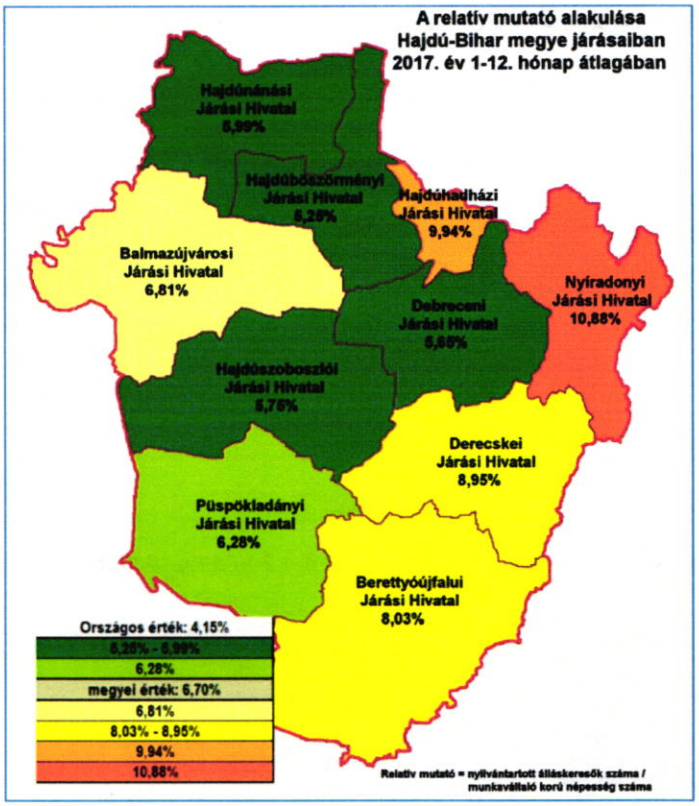
Hajdúhadházon mezőgazdaság és az ipar szerepe kiemeltnek tekinthető a foglalkoztatás szempontjából. A város hagyományosan erős mezőgazdasági háttérrel rendelkezik mind a növénytermesztést, állattenyésztést, s e termékek egy részének feldolgozását tekintve. A gazdasági átalakulást követően a nagyüzemi mezőgazdaságban foglalkoztatottak számának fokozatos csökkenése generálta az álláskeresők számában bekövetkező nagyarányú növekedést, mely nagyban befolyásolta az új gazdasági és társadalmi állapotokat. A korábbi kedvezőtlen foglalkoztatottsági mutatók javulása köszönhető a városban működő vállalkozások versenyképességének erősödésének és az új munkahelyek létrejöttének. A város földrajzi elhelyezkedéséből adódóan, Debrecen és Nyíregyháza közelsége szintén jó hatással van a foglalkoztatásra, mivel a napi munkába járás mindkét város munkáltatóihoz biztosított tömegközlekedés igénybevételével is. Az utóbbi években számos olyan beruházás valósult meg Hajdúhadházon, mely a népességmegtartó-erő tekintetében javulást eredményezett, a város közelmúltját a városiasodás a fejlesztés és a fejlődés jellemzi.

I.2. A TERÜLETI EGYSÉG NÉPESSÉGI ADATAI, VÁLTOZÁSAI

Hajdú-Bihar megye lakónépessége[1] 2017. június 30-án 532.399 fő volt. Ez a régió lakosságának 36,2 százalékát, míg az országénak 5,4 százalékát tette ki.

A megyében a nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2017. évben országosan 4,15%, míg Hajdú-Bihar megyében 6,70 % volt. A hajdúhadházi járásban a relatív mutató 9,94 %, mely a mellékelt ábrán látható hogy a második legmagasabb a megyében. A járási relatív mutató 1 év alatt 1,68 %-t csökkent.

[1] Forrás KSH statinfoV39



A Hajdúhadházi Járás településeinek lakónépessége 22 335 fő (KSH 2014. évi adat). A munkavállalási korú népesség 2017. decemberi adatok szerint 15 936 fő. Hajdúhadház városban a munkavállalási korú népesség 2017.decemberi adatok szerint 9015 fő volt.

I.3. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACI FOLYAMATA.

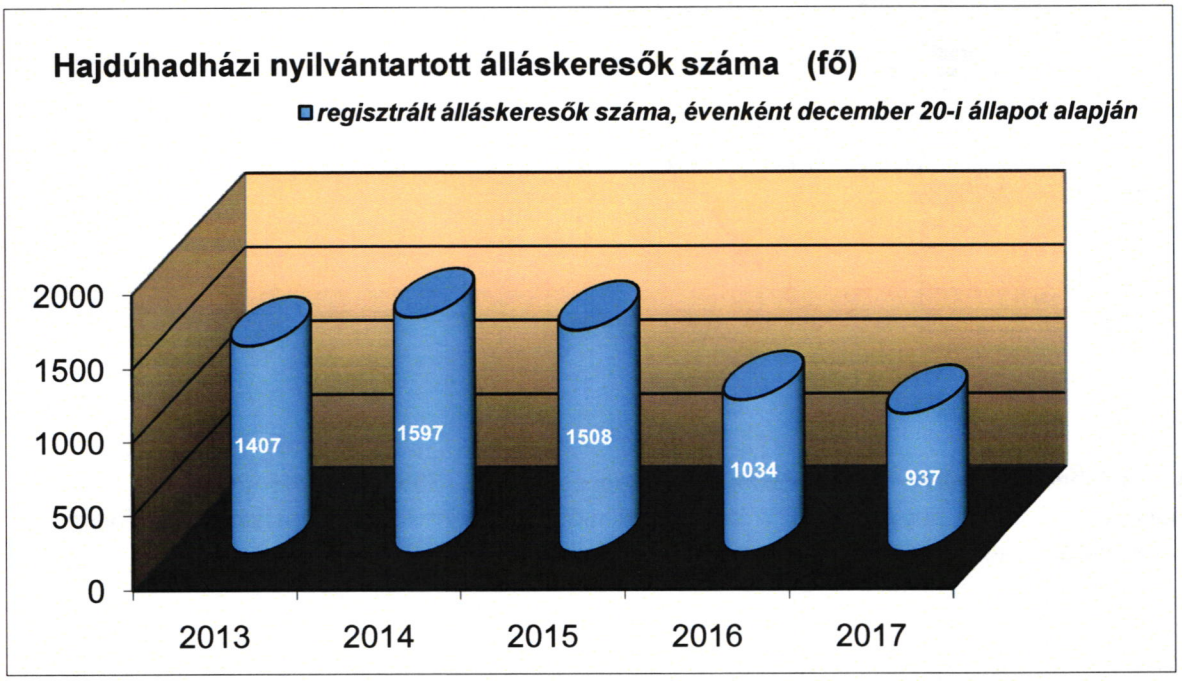
A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályai regiszterében 25 270 fő álláskereső szerepelt 2017. év átlagában, amely az előző év átlagához képest 2 435 fővel csökkent (8,8%).

Hajú-Bihar megyében a 2017. évhez viszonyítva a relatív mutató arányának változása, az álláskeresők létszámváltozásával összhangban mind a tíz járásban csökkenést mutat 2016. évhez képest. A relatív mutató aránya megyei szinten 0,6%-ponttal volt alacsonyabb a bázisidőszakhoz képest. A legmagasabb arányú csökkenés **1**,68%-ponttal a Hajdúhadházi Járási Hivatal működési területén volt tapasztalható a 2016. évhez képest.

I.4. A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMÁNAK ÉS ÖSSZETÉTELÉNEK ALAKULÁSA

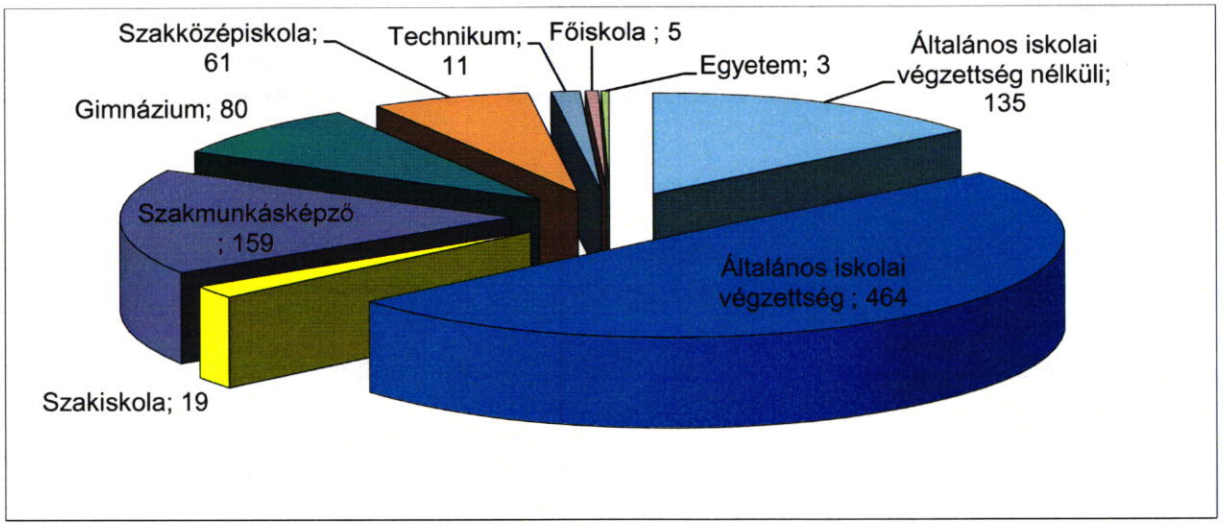
A járásban az álláskeresők között a 2017. év 1-12. hónapjának átlagában 740 férfi és 844 nő szerepelt. A rendelkezésre álló adatokból kitűnik, hogy az előző év átlagához viszonyítva a női álláskeresők aránya 7,0 %-kal csökkent, míg a férfiak arányának csökkenése 21,7%-os volt.

A hajdúhadházi álláskeresők száma 2017.12.20-án 937 fő volt. A nemek közötti megoszlás 393 férfi és 544 fő szerepelt, arányuk 41,9 % illetve 58,1%.



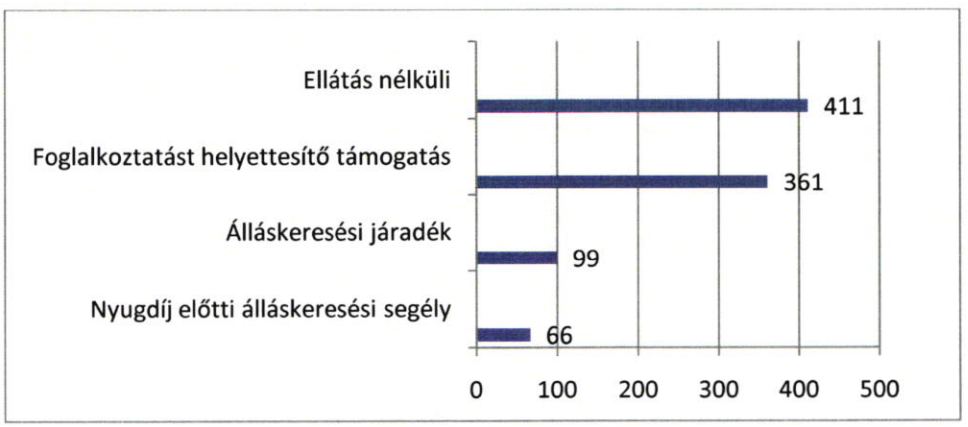
Az iskolai végzettség struktúráját tekintve 2017. év 1-12. hónapjának átlagában a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségűek száma a vizsgált időszakban 11.136 fő volt, az álláskeresőkön belüli arányuk pedig 44,1%. Gimnáziumi végzettséggel 2.829 fő, felsőfokú végzettséggel pedig 1.248 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott álláskeresők között 11,2%, míg az utóbbiaké 4,9%. Az álláskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 0,6 %-ponttal növekedett az előző év azonos időszakához képest. A gimnáziumot végzettek aránya 0,3%-ponttal növekedett, ugyanakkor a felsőfokú végzettségűek száma 150 fővel csökkent, miközben az álláskeresőkön belüli arányuk 0,1%-ponttal csökkenést mutatott. A 2017. évi vizsgált időszak átlagában 1.248 fő felsőfokú végzettségű álláskereső szerepelt a nyilvántartásban, ami 10,7%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. A középfokú végzettséggel rendelkezők 52%-a szakiskolában vagy szakmunkásképzőben végzett, 26%-a szakközépiskolai és technikumi, továbbá 22%-a gimnáziumi végzettségű. Egy év alatt 922 fővel, 7,6%-kal csökkent az alapfokú végzettséggel rendelkező álláskeresők száma a nyilvántartásban.

A hajdúhadházi álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlását az alábbi ábra szemlélteti:



Hajdú-Bihar megyében pénzbeli ellátásra 2017. év 1-12. hónapjában átlagosan 13.179 fő álláskereső volt jogosult, ami a nyilvántartott álláskeresők 52,2%-a. A bázis időszakban az álláskeresők 50%-a, 13.843 fő kapott ellátást. A vizsgált időszak átlagában a pénzbeli ellátásban részesülők 63,2%-a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban, 22,9%-a járadék típusú ellátásban, 13,5%-a segély típusú ellátásban és 0,4%-a rendszeres szociális segélyben részesült. Az álláskeresők 47,8%-a semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a vizsgált időszak átlagában.

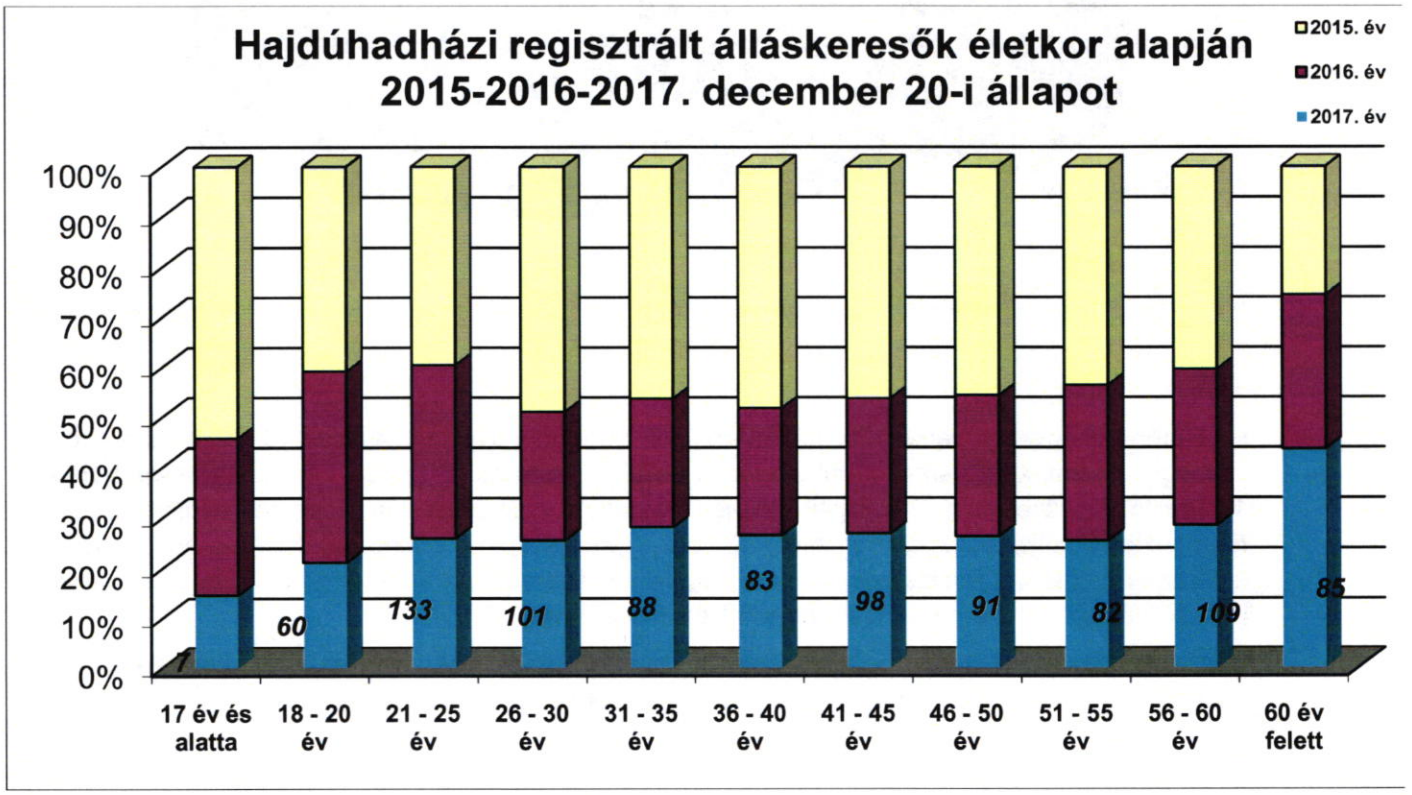
2017. december 20-án a hajdúhadházi lakcímmel rendelkező nyilvántartott álláskeresők az alábbiakban részletezett ellátási formákra voltak jogosultak:



I.5. HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

A szakképzetlenek (nem iskolai végzettség szerinti besorolás) Hajdú-Bihar megyei aránya az álláskeresők között 2017. év 1-12. hónapjának átlagában 36,7%. A hajdúhadházi járás vonatkozásában 45,7%, mely csökkenést mutat az előző évhez képest.

A megyében a tárgy év alapul vett időszakában, a 25 éven aluli korosztályba 4.196 fő álláskereső tartozott, az 55 éves és azon felüli állástalanok száma 5.711 fő volt. Az előbbiek 16,6%-ot, az utóbbiak pedig 22,6%-ot képviseltek az álláskeresők között. Ezek az arányok járási szinten 281 fő mely 17,7%, valamint 351 fő mely 22,2%.



A tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő álláskeresők járási szinten 436 fő 2017. évben, mely 118 fős csökkenést jelent az előző évhez képest.

A járásban 2017. év 1-12. hónapjait alapul véve a nyilvántartásban 226 fő pályakezdő szerepelt, így a regisztrált álláskeresőkön belüli arányuk 14,2% volt, amely 1,7%-ponttal alacsonyabb az előző év 1-12. hónapjának átlagánál.

II.6. BELÉPÉSI - KILÉPÉSI FORGALOM

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2017. 1-12. hónapjában összesen meghaladta az 47 ezer főt, járási szinten ez a szám 2998 fő volt.

Az új belépők (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2017. év 1-12. hónapjában összesen 3.849 fő volt a megyében. A Hajdúhadházi járásban a fenti időszakban az új belépők száma 158 fő volt, mely 16 %-os csökkenést jelentett az előző évhez képest.

A megyében a kilépők létszámában is csökkenő a tendencia, a vizsgált időszakban a kilépők száma a bázis időszaki értékhez képest 8.742 fővel csökkent. A nyilvántartásba belépő álláskeresők egy évvel korábbi zárónapi létszámához viszonyítva a belépők aránya 10,7%-os csökkenést, a nyilvántartásból kilépők aránya pedig az egy évvel korábbihoz képest 15%-os csökkenést eredményezett.

A forgalmi adatok alapján 2017. évet intenzív áramlási adatok jellemzik. A nyilvántartott álláskeresők adatbázisában, ezen időszakban összességében 96.920 fő fordult meg, 47.475 fő belépőként, 49.445 fő kilépőként.

II. A TÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI

II. 1. MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatalának foglalkoztatási osztályán 2017. év 1-12. hónapjában 3521 álláshely ált rendelkezésre, ami 9,2 %-kal több, mint 2016. év 1-12. hónapjában. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 1647 volt, amely 268 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint 2016. év 1-12. hónapjában, ugyanakkor a nem támogatott 248 álláshely nagyarányú növekedést mutatott a bázis időszakához képest.

A fentebb említett álláslehetőségek nagyobb részét a Hajdúhadházi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentették be.

Néhány, az alábbi vállalkozási formában a településen működő foglalkoztatók számát mutatja be az alábbi ábra, 2016. évi adatokkal.

Éves településstatisztikai adatok 2016-as településszerkezetben

Mutatók	Hajdú-Bihar megye	Hajdúhadházi Járás	**Hajdúhadház**
Regisztrált korlátolt felelősségű társaságok száma (db)	13317	256	**87**
Regisztrált szövetkezetek száma (db)	332	9	**5**
Regisztrált betéti társaságok száma (db)	5230	84	**24**
Regisztrált részvénytársaságok száma (db)	183	4	**0**
Regisztrált mezőgazdasági szövetkezetek száma (db)	61	3	**3**
Regisztrált főfoglalkozású önálló vállalkozások száma (db)	24844	813	**407**
Regisztrált mellékfoglalkozású önálló vállalkozások száma (db)	33230	858	**419**
Regisztrált nyugdíjas egyéni vállalkozások száma (db)	1962	46	**20**
Regisztrált őstermelők száma (db)	25408	668	**415**

Forrás: KSH 2016. évi adatok

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat legnagyobb elemszámú, saját adatgyűjtésén alapuló felmérése a negyedéves gyakorisággal lebonyolításra kerülő munkaerő-gazdálkodási felmérés. A vizsgálat keretében a szervezet valamennyi foglalkoztatási osztálya a saját térségében, a vele partneri viszonyban álló munkaadókat kéri válaszadásra. A munkáltatók egy rövid munkaerő-gazdálkodási adatlap kitöltésével a jelenlegi, a három, illetve tizenkét hónap múlva várható létszámadataikról adnak információt, valamint negyedévente egy változó tartalmú kérdésre adnak választ.

A legutóbbi felmérés adatfelvétele 2017. december 29. és 2018. év január 23. között zajlott. A kérdések a 2017. december 31-ei foglalkoztatotti állományra vonatkoztak, valamint az ennél egy negyedévvel, és az egy évvel későbbi létszámtervek becslését kérték. A mérés a közfoglalkoztatás keretében alkalmazottakra vonatkozóan is adott információt. Az elemzés a válaszadó szervezetek válaszain alapul.

A negyedéves munkaerő-gazdálkodási felmérés elsődleges célja a megszólított gazdasági szervezetekkel való munkakapcsolat erősítése, a cégek várható munkaerő-keresletére történő gyors reagálás, illetve a várható létszámcsökkentések révén érintett dolgozók mielőbbi munkába helyezése. A felmérés további célja az is, hogy a mérés hozzájáruljon a munkaerőpiaci folyamatok iránt érdeklődő pályaválasztók, munkavállalók, foglalkoztatók és beruházók tájékoztatásához, segítse a döntési folyamatokat.

A hajdúhadházi járásban 76 válaszadó közül a kisvállalkozások száma 17, ahol a jelenlegi létszám összesen 431 fő. A munkaerő – gazdálkodási felmérésben részt vállaló 1 nagyvállalkozás 540 jelenlegi létszámmal rendelkezik míg a mikro-vállalkozásban dolgozók létszáma 158 fő, a középvállalkozásokban dolgozók száma eléri a 246 főt. A választ adó munkáltatók közül csupán az erdőgazdálkodással foglalkozó munkáltatók foglalkoztattak közfoglalkoztatás keretében munkavállalókat, számuk jelenleg 26 fő.
A felmérés adatai alapján a várható létszámgazdálkodás elemzése az adott negyedév végéig a vizsgálatba bevont munkáltatók adatai alapján a jelenlegi foglalkoztatott létszám összesen 1401 fő, a három hónap múlva várható létszám összesen 1383 fő lesz. A kis és nagyvállalkozásokban egyaránt létszámnövekedés várható a következő negyedévben. A mező- és erdőgazdaságokban közfoglalkoztatás keretében foglalkoztatottak száma jelenleg 26 fő, ami három hónap múlva is ennyi marad. A közfoglalkoztatottak erdőgazdálkodásban történő megjelenése a felkeresett vállalkozásokban jelentős, jelenlétük állandónak mondható. Összességében a megkérdezett munkaadók foglalkoztatottainak számában az elkövetkezendő három hónapban csökkenés valószínűsíthető.

A felmérés adatai alapján a várható létszámgazdálkodás elemzése éves időtávra vonatkozóan a válaszadó munkáltatók adatai alapján a jelenlegi létszám összesen 1401 fő, az egy év múlva várható létszám 1405 fő lesz. Láthatóan növekedés várható.

Az egy nagyvállalat, mely részt vett a munkaerő – gazdálkodási felmérésben, várhatóan 10 fővel növeli létszámát. Összességében megállapítható tehát, hogy az elkövetkező egy éves időintervallumot vizsgálva növekedés realizálható.

III. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

A nyilvántartott álláskeresők munkába történő visszatérését segítik a foglalkoztatási támogatások, amelyek nagy része munkaerő-piaci programok keretében valósul meg, továbbá a másodlagos munkaerő-piacon történő elhelyezkedésre a közfoglalkoztatás nyújt lehetőséget.

Képzések elősegítése

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályának 2017.évben az álláskeresők képzésére az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14), az „Út a munkaerőpiacra" (GINOP-

5.1.1-15) kiemelt projekt munkaerő-piaci program, valamint a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése" kiemelt projekt forrásaiból volt lehetősége támogatás nyújtására. A jogszabály lehetőséget ad a Nemzeti Foglalkoztatási Alap foglalkoztatási alaprészének decentralizált keretéből nyújtott foglalkoztatási támogatás nyújtására is, melyre 2017. évben nem került sor.

Minden finanszírozási forma esetében a jelentkezők közül az engedélyezett létszámkeret és a képző intézmény által tartott szakmai alkalmassági felvételi vizsga eredménye alapján mérlegelési jogkörben eljárva, munkaerő-piaci szempontok figyelembe vételével születik a döntés a beiskolázásra kerülő személyekről. Munkaerő-piaci szempontként jelenik meg a kiválasztás folyamatában az, hogy a beiskolázandó személy rendelkezik-e már szakképesítéssel, esetleg tartós álláskeresőnek minősül, vagy hátrányos helyzetű, 50 éven felüli, vagy munkáltatói ígérvénnyel rendelkezik. Elvárás, hogy az ügyfelek első vagy esetleg második szakmához jutását támogassuk, a harmadik szakmáét már csak abban az esetben, ha konkrét elhelyezkedési ígérvénnyel rendelkezik az ügyfél, ennek teljesülését természetesen ellenőrizzük.

Képzési támogatásként adható:

- Képzési (oktatási) költség 100%-ban történő támogatása
- Keresetpótló juttatás,
- Utazási kedvezmény (bérlet) kiadása a képzés idejére, a lakóhely és a képzés helye között.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. tv. (Flt.) a támogatásként adható keresetpótló juttatás összegét a közfoglalkoztatási bérhez igazodva, annak 60-100%-ában határozza meg. 2017. évben ezen összeg a közfoglalkoztatási bér 98-100 %-a volt.

A képzési irányok a HBM.KH. Foglalkoztatási Főosztály által, a járási foglalkoztatási osztályokra beérkező állásajánlatok, a munkáltatók és az álláskeresők igényei, az iskolarendszerű képzés oldaláról érkező információk, adatok alapján kerülnek meghatározásra. Ügyfeleink, a térségünket jellemző foglalkozási ágakban elhelyezkedési lehetőséget nyújtó szakképzéseket keresik elsősorban. Ezen túlmenően az Idegen nyelvi képzések iránt is vannak érdeklődők, illetve sokan keresik még a „C" „D" „C+E" kategóriás gépjárművezetői képesítésre felkészítő képzéseket.

A települési önkormányzatok bevonásával 2017. évben is megterveztük, hogy milyen típusú képzéseket indítunk azon a közfoglalkoztatási programok keretében, amelyekben a képzés időtartama teljes mértékben kitölti a munkavégzés időtartamát, tehát a közfoglalkoztatottak munkavégzési kötelezettségüket a képzésen való részvétellel teljesítik.

A hajdúhadházi foglalkoztatási osztályon az elmúlt évben 536 fő képzését támogattuk. A hajdúhadházi lakosok a GINOP-6.1.1-15 projektből 267 közfoglalkoztatott, GINOP-5.2.1-14 projektből 78 fő, GINOP-5.1.1-15 projektből 88 fő részesült képzési támogatásban.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnának munkát.

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás mértéke és időtartama:

- Hátrányos helyzetű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 50%-ának megfelelő összeg,
- Megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén a munkabér és szociális hozzájárulási adó legfeljebb 60%-ának megfelelő összegű támogatás adható.
- A szövetkezetekről szóló törvény szerinti szociális szövetkezet munkaadó esetében a támogatás mértéke a munkabér és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 70%-nak megfelelő összegű lehet.

A támogatás legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható, a legalább huszonnégy hónapja álláskeresőként nyilvántartott személy foglalkoztatásához pedig legfeljebb kétévi időtartamra adható támogatás.

Önfoglalkoztatás támogatása

Amennyiben az álláskeresőnek vállalkozási szándéka van, mert önamaga foglalkoztatását így kívánja megoldani, és rendelkezik a vállalkozás beindításához a beruházáshoz saját forrással, továbbá anyagi biztosítékkal, akkor az önfoglalkoztatás támogatása konstrukció segítségére lehet.

Támogatás alanyai lehetnek

- aki álláskereső és a foglalkoztatási osztály legalább egy hónapja nyilvántartja, vagy
- aki rehabilitációs járadékban vagy ellátásban részesül és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja. tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

A HBM Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya teszi közzé az álláskeresők vállalkozóvá válását elősegítő támogatások időtartamára, illetve a visszatérítésre/vissza nem térítésre vonatkozó rendelkezéseit. A tőkejuttatás az értékhatáron belül részben visszatérítendő, részben vissza nem térítendő formában is nyújtható.

Vállalkozóvá válás támogatása

Javasolt ez a támogatási forma azoknak az álláskeresőnek, akiknek vállalkozási szándéka van, mert önmaguk foglalkoztatását így szeretnék megoldani, és kérelmét megfelelően kidolgozott üzleti tervvel támasztja alá.

A támogatás alanya lehet:

- aki álláskereső vagy
- aki rehabilitációs ellátásban részesül, és
- önmaga foglalkoztatását egyéni vállalkozás keretében, vagy gazdasági társaság – személyesen közreműködő – tagjaként vagy az Szja tv. 3. §-a 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

Támogatásként a kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő vissza nem térítendő támogatás, illetve a vállalkozói tevékenység folytatásához és megkezdéséhez szükséges szaktanácsadás költségei állapíthatóak meg, legfeljebb hat hónap időtartamra.

2017. évben 32 fő részesült osztályunkon vállalkozóvá válási támogatásban.

Munkahelymegőrző támogatás

Munkahelymegőrző támogatás nyújtható a meglévő munkahelyek megtartásához, a foglalkoztatási szerkezetátalakítás elősegítéséhez, valamint a munkaerő szakmastruktúrájának korszerűsítéséhez fűződő foglalkoztatáspolitikai célok elérése érdekében. Munkahelymegőrzés támogatása annak az Mt. 33. §-ában meghatározott munkaadónak nyújtható, aki működésével összefüggő okból a munkavállaló munkaviszonyát felmondással (a továbbiakban: felmondás) kívánja megszüntetni.

A munkahelymegőrző támogatás eljárásban érintettek (a fent meghatározott munkaadókon túlmenően) azok a munkavállalók, akiknek a munkaadó a munkaviszonyát a működésével összefüggő okból e támogatás nélkül felmondással megszüntetné. A támogatás a felmondással érintett munkavállaló foglalkoztatásához legfeljebb egy évig, havonta, utólag folyósítható.

A támogatás mértéke főszabályként a felmondással érintett munkavállaló munkabére és szociális hozzájárulási adója együttes összegének 25-90%-áig terjedhet, de a támogatás havi mértéke munkavállalónként nem haladhatja meg a kötelező legkisebb munkabér 150%-át. A kérelem benyújtásának időpontjában érvényes kötelező legkisebb munkabért kell figyelembe venni.

Az Mt. 58. § alapján a munkaszerződést közös megegyezéssel módosíthatják a felek. A teljes munkaidő részmunkaidőre, továbbá a részmunkaidő rövidebb időre (pl. napi 6 óráról napi 4 órára) történő változtatása is e körbe tartozik.

2017. évben 31 fő munkahelyének megtartásához nyújtottunk munkahelymegőrző támogatást.

Mobilitási támogatások

Ezen támogatási konstrukcióhoz tartozik a helyközi utazás, valamint a csoportos személyszállítás támogatása.

Azoknak az álláskeresőknek a foglalkoztatását támogatjuk ily módon, akiknek a munkába járása tömegközlekedési eszközzel nem megoldható, vagy megoldható ugyan, de a többletköltségek miatt a foglalkoztatás meghiúsulna. A helyközi utazás támogatása együttesen is nyújtható a foglalkoztatást bővítő bértámogatás és a szakképzettséggel rendelkező pályakezdő álláskeresők munkatapasztalat-szerzésének támogatási formákkal. Ezen túlmenően a helyközi utazás támogatása munkaerő-piaci program keretében is nyújtható.

Támogatásban részesülhet az

- a munkaadó, aki a jogszabályban meghatározott személy foglalkoztatását vállalja és a kérelem benyújtását megelőző hat hónapon belül – működésével összefüggő okból – hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát nem szüntette meg, valamint megfelel a rendezett munkaügyi kapcsolatok feltételeinek
- a legalább hat hónapja illetve pályakezdő és megváltozott munkaképességű személy esetén legalább három hónapja nyilvántartott álláskereső.

A támogatás mértéke, a jogszabályban meghatározott munkába járási utazási költségek 100%-a, mely a munkaadót terhelő 86% és a munkavállalót terhelő 14%-ból tevődik össze.

2017. évben 3 fő álláskereső elhelyezkedése során állapítottunk meg helyközi utazási támogatást.

„A nyári diákmunka elősegítése" elnevezésű munkaerő-piaci program

A program célja, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább. A program ennek megfelelően – prevenciós jelleggel-, már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.

A program ezen felül biztosítani kívánja az önkormányzatoknál és a 100 %-ban önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kisegítő munkaerő igényének kielégítését is.

A program célcsoportjába azok a fiatalok tartoznak, akik:

- nappali tagozaton tanuló diákok,
- a program kezdő időpontjában idősebbek 16 évnél, de a program befejezésekor sem töltik még be a 25. életévüket,
- közvetítést kérőként kérték nyilvántartásba vételüket,
- foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

A program elemei:

1. Munkaerő-piaci szolgáltatások

A foglalkoztatási osztály a program keretében a közvetítést kérőként regisztrált diákok számára általános és a helyi sajátosságokra is kitérő munkaerő-piaci információt nyújt. Ezt követően a beérkezett munkaerőigények alapján munkaerő közvetítést végez a legoptimálisabb elhelyezés érdekében.

2. A foglalkoztatást elősegítő bérköltség támogatása

Tekintettel arra, hogy a diákok csak a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban foglalkoztathatóak, ennek megfelelően támogatás az önkormányzatok, önkormányzati fenntartású intézmények, számára csak a munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz nyújtható. A foglalkoztatás támogatása legfeljebb két hónapra, maximum a bérköltség 100 %-áig, napi hat órás munkaviszonyban történő foglalkoztatással valósítható meg. A program 2017. július 1-től 2017. augusztus 31-ig tartott.

A program keretében 108 diák került bevonásra, melyből 60 fő volt hajdúhadházi lakos.

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatás bevezetésének célja annak megkönnyítése, hogy az álláskeresők munkaerő-piaci helyzetük javítása érdekében olyan munkalehetőséget is elfogadjanak, amely esetében a munkavégzés helye az állandó lakóhelyüktől távol van.

Vissza nem térítendő támogatás nyújtható azoknak a személyeknek, akik

- legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartottak, vagy

- pályakezdő álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- csoportos létszámleépítésben érintett álláskeresőként nyilvántartottak (csoportos létszámleépítéssel érintettnek azt kell tekinteni, akivel a munkaadó a csoportos létszámleépítés keretében a felmondást írásban közölte), vagy
- közfoglalkoztatást követően álláskeresőként nyilvántartottak, vagy
- legfeljebb 30 napja munkaviszony keretében foglalkoztatottak, és az előző 4 kategória valamelyikébe tartoztak a foglalkoztatás megkezdése előtt

- aki olyan legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti 20 óra munkaidejű munkaviszonyt létesít, amely esetében az állandó lakóhelye és a munkavégzés helye legalább 60 km-re van egymástól, és
- aki nem rendelkezik saját tulajdonában vagy a vele együtt élő házastárssal közös tulajdonban lévő lakás céljára szolgáló, beköltözésre alkalmas ingatlannal a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és
- aki más foglalkoztatóval létesít munkaviszonyt, mint akivel utoljára munkaviszonyban állt, kivéve, ha létesítendő munkaviszonyban a munkavégzés helye eltér az utolsó munkaviszony munkavégzési helyétől, és
- lakhatását bérleti jogviszony létesítésével kívánja megoldani a munkavégzés helyén, vagy olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t, és
- aki nem részesül más jogcímen lakhatási vagy közüzemi támogatásban.

Támogatás mértéke:

1.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan 1 fő esetében havi 100 ezer Ft-ot nem haladhatja meg.

2.) A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan a támogatás folyósítási időtartamának az első harmadában a havi 150 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant igénybe vevő közeli hozzátartozók közül legalább ketten megfelelnek a lakhatási támogatás feltételeinek. Csak abban az esetben lehet ezt a támogatási formát igénybe venni, amennyiben a két hozzátartozó egy időben igényli a támogatást, és egy időben költözne a bérelt ingatlanba. A támogatás mértéke ugyanazon lakóingatlanra vonatkozóan – 3 vagy több személy esetében - a támogatás folyósítási időtartama alatt a havi 200 ezer Ft-ot nem haladhatja meg, ha az ingatlant 3 vagy több olyan személy veszi igénybe, aki a támogatás feltételeinek megfelel.

Támogatás felhasználhatósága:

A támogatás a bérleti díjjal (benne a közüzemi díjakkal) kapcsolatos kiadásokra használható fel. Közüzemi díjként a bérleményhez kapcsolódó víz- és csatornadíj, a villamos energia, a távfűtés, a gáz, a hulladékszállítás díja, valamint társasházi lakás bérbeadása esetén a társasház takarításával és állagmegóvással, a bankszámlavezetéssel, postaköltséggel, biztosítással összefüggő költségek vehetők figyelembe. A lakhatási támogatás folyósításának időtartama legfeljebb tizenkét hónap.

2017. évben ezt a támogatási formát 8 fő részére állapítottuk meg, melyből 6 fő volt hajdúhadházi lakos.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" segítő központi munkaerőpiaci program

A teljes foglalkoztatottság eléréséhez az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatást indokolt ösztönözni. A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, ha minél több új, adófizető munkahely jön létre, és ha azok, akik képesek és készek nyílt munkaerő-piaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz.

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre olyan módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül.

A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A Korm. rendelet 1. § (1) bekezdése alapján elhelyezkedési juttatás illeti meg kérelmére azt:

a) akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, szövetkezettel (kivéve az iskolaszövetkezetet), egyesülettel, alapítvánnyal vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadóval, vízi társulattal, valamint erdőgazdálkodóval a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és
b) aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül - ideértve az *a)* pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.

V. KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

A közfoglalkoztatás rendeltetése, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásával közérdekű célok támogatása valósul meg.

A Kftv. 1. § (3) bekezdésében meghatározott azon közfoglalkoztatók, amelyek tevékenysége

- törvényben meghatározott feladat, törvény által előírt állami feladat, vagy
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészség-megőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális örökség megóvása, műemlékvédelmi, természet-, környezet- és állatvédelemi, gyermek- és ifjúságvédelemi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és

közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelemi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat vagy

- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat ellátására, vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére irányul, ha arra törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormánytisztviselői szolgálati jogviszonyt.

A támogatás elsősorban foglalkozást helyettesítő támogatásra jogosult személy közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatása után nyújtható. Amennyiben a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek köréből megfelelő munkaerőt biztosítani, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszere

A közfoglalkoztatás legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Mindez a foglalkoztatási és szociális tárgyú jogszabályok módosítása mellett az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt jár.

A közfoglalkoztatás a Munkaerő-piaci Alapból kerül finanszírozásra, a keret felhasználását kormányrendelet szabályozta. A közfoglalkoztatás csak a járási hivatal foglalkoztatási osztálya közvetítésével valósulhat meg.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot a járási hivatal továbbra is szociális rászorultság alapján állapítja meg, de az érintetteknek az eddiginél aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében továbbra is köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályával. A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő köteles az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül a foglalkoztatási osztály által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni.

A közfoglalkoztatásra történő közvetítés megkezdése előtt a foglalkoztatási osztálynak vizsgálnia kell azt is, hogy a közfoglalkoztatásba bevont személlyel szemben kizárási ok nem merült-e fel, ha igen, akkor három hónapra ki kell zárni őt a közfoglalkoztatásból.

A Kftv. 1.§ (4a) szakaszában meghatározott szabályai szerint az álláskeresőt három hónapra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, amennyiben:

a) a tanköteles gyermekének mulasztása miatt e szabálysértés elkövetéséért három hónapon belül jogerősen elmarasztalták,
b) a számára az Flt. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el,
c) a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el,
d) a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző 3 hónapon belül a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondásával – ide nem értve a próbaidő alatti azonnali hatályú megszüntetést – szűnt meg,

e) a korábbi közfoglalkoztatási jogviszonya a közfoglalkoztató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg, vagy
f) a számára az Flt. alapján felajánlott, az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerinti képzési lehetőséget nem fogadja el.

A közfoglalkoztatás típusai 2017. évben

Az előirányzat terhére támogatás nyújtható a közfoglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott közfoglalkoztatók részére közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

A támogatás segítségével foglalkoztatható személyek köre

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak vonhatók be. Abban az esetben, ha a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud megfelelő olyan munkaerőt biztosítani, aki jogosult a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott személy, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A támogatás mértéke, időtartama

A foglalkoztatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet, és napi 6 - 8 órás munkaidőben, közfoglalkoztatási jogviszonyban történik. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás a közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó összegének 100%-ig terjedhet. A közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó (a továbbiakban együttesen: bérköltség) mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is elszámolhatók a bérköltség-támogatás legfeljebb 20%-ának mértékéig.

2017. évben járási szinten, átlagban, 8 órás foglalkoztatást támogattunk. 2017. december 31-ig 16 db kérelemre állapítottunk meg támogatást.

Járási szinten a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási formában 2017. évben 424 fő lépett be. Hajdúhadházon a regisztrált álláskeresők közül a közfoglalkoztatás e formájában 224 fő nyert felvételt.

Kistérségi Startmunka mintaprojektek

A közfoglalkoztatási minta-, illetve ráépülő programokat azokon a településeken lehet támogatni, amelyek:

a) a kedvezményezett járások besorolásáról szóló, 2015. január 1-től hatályos 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet 3. sz. mellékletében meghatározott 109 kedvezményezett járáshoz, vagy a 6. mellékletben szereplő természeti vagy civilizációs katasztrófával sújtott kedvezményezett térségek közé tartoznak,
b) a belügyminiszter egyedi döntése alapján kiválasztott, a korábbi Pécsi kistérséghez tartoztak, továbbá

c) a közfoglalkoztatás, társadalmi felzárkózás és a szociális földprogram tekintetében a Gyöngyösi kistérség egyes településeinek kiemelt településsé nyilvánításáról szóló 1225/2011. (IV. 29.) Korm. határozat 1. pontjában, vagy
d) a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet 2. mellékletében szerepelnek.

A járásban mindhárom település részt vett 2017. évben a kistérségi startmunka mintaprojektben. Hajdúhadház Város Önkormányzata 2017. évben 6 db projektet indított. A program során 376 fő végzett munkát a különböző projektekben.

Országos közfoglalkoztatási program támogatása

A pályáztatás és a döntés minisztériumi szintű. Itt valósíthatók meg az egész ágazatokat érintő, átfogó, országos közfoglalkoztatási programok. Ez a szint fogja össze az állami tulajdonú infrastruktúra és vagyonkezelés vertikumát. Az ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak, az állami erdőterületek mellett újabb területként vizsgálják a megújuló energiaforrásokhoz, és az energiatakarékossághoz kapcsolódó közfoglalkoztatás lehetőségét. Az országos közfoglalkoztatási programok révén 2017. évben 239 fő (178 fő hajdúhadházi lakos) elhelyezkedése valósult meg.

VI. KÖZÉRDEKŰ MUNKA JELLEMZŐ ADATAI

A közérdekű munka célja, hogy biztosítsa a szabálysértési eljárásban közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, vagy a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott magatartást elkövetővel szemben kiszabott közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munkát vállalt kötelezettek részére a végrehatás lehetőségét. A közérdekű munka végrehajtásában közreműködő szerepet tölt be az állami foglalkoztatási szerv, a szabálysértési törvényben meghatározott kijelölhető foglalkoztatókról nyilvántartást vezet, és a foglalkoztatókkal kapcsolatot tart.

Az elkövetők többsége helyszíni bírsággal jelenik meg osztályunkon, ezek mellett kisebb arányban pénzbírság és a bíróság által kiszabott közérdekű munka is szerepel a nyilvántartásunkban.

A Hajdúhadházi Járás illetékességi területén 2017. évben 131 fő közérdekű munkára jelentkezett elkövetőt vettünk nyilvántartásba.

Hajdúhadház vonatkozásában 2017. évben 102 fő volt a közérdekű munkára jelentkezettek száma 142 üggyel, melyből 12 fő dolgozta le büntetését.

Az adatokból megállapítható, hogy járásunkban Hajdúhadházon igen csekély a foglalkoztatók aktivitása, nagyon kevesen tudják ledolgozni büntetésüket. Az elkövetők száma, akik közérdekű munkával kívánják megváltani büntetésüket az elmúlt évben jelentősen csökkent. A közérdekű foglalkoztatók szinte minden esetben segédmunkás munkakörben adnak lehetőséget a büntetések végrehajtására. Bejelentések a közérdekű munka végrehajtásának lehetőségéről, főként a települési önkormányzatoktól és intézményeiktől érkeznek osztályunkra.

VII. A KÖZELJÖVŐBEN VÁRHATÓ VÁLTOZÁSOK, TERVEK BEMUTATÁSA

2017. évben módosult az elhelyezkedési juttatás által igényelhető támogatási formák, ugyanis gyakorlati tapasztalatok alapján szükségessé vált a támogatás rendszerének bővítése. A közfoglalkoztatott versenyszféra által támasztott feltételeknek történő megfelelése érdekében szükséges egy szakmai segítő, patronáló igénybevétele, hogy minél több, a közfoglalkoztatásból kilépett egyén alkalmassá váljon a tartós piaci munkavégzésre.

Annak érdekében, hogy minél több ember elhelyezkedését elő lehessen segíteni a program által, különféle munkaerőpiaci szolgáltatások kerülnek biztosítása.

A „Közfoglalkoztatásból versenyszférába"program három pillérre építkezik:

- a közfoglalkoztatásból kilépők elhelyezkedési juttatást vehetnek igénybe sikeres nyílt piaci elhelyezkedésük esetén,
- lehetőség van a foglalkoztatást biztosító munkahelyen bérköltség támogatással szakmai segítő igénybevételére,
- mindezek mellett munkaerőpiaci szolgáltatások kerülnek biztosításra.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztályára 2017. novemberében a „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába" segítő program keretében az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft. alkalmazásában 1 fő munkaerőpiaci tanácsadó került felvételre.

A tanácsadó feladata a fenti program keretében a közfoglalkoztatásban lévő ügyfelek részére nyújtandó munkaerőpiaci szolgáltatások megvalósítása, az elsődleges munkaerőpiacra történő átvezetésük támogatása érdekében.

A járási hivatal foglalkoztatási osztálya az év folyamán folyamatosan törekedett a munkaadók és az álláskeresők ügyeinek intézése során a szakszerű és az ügyfélbarát ügyintézésre. Továbbra is kiemelt feladatának tekinti a szolgáltatási körének bővítését, valamint azok magas színvonalon történő végzését.

Hajdúhadház, 2018. március 10.

Antal Sándor
osztályvezető