



Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzata
Polgármesterétől
Képviselő-testület 2020. július hónap 16. napján tartandó rendkívüli ülésére

Tárgy: A Hajdúhadházi Városi Óvoda 2019/2020-as nevelési évről szóló beszámolója

Döntési dokumentumok száma: 1 db
Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat
Nyílt/zárt ülés: Nyílt ülés
Szavazás módja: egyszerű többség
Névszerinti szavazás: nem
Költségvetést érint: nem

Mellékletek: Hajdúhadházi Városi Óvoda 2019/2020-as nevelési évének beszámolója

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Irányadó jogszabályok

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 85. § (2) bekezdése alapján a *fenntartó* tanévenként legfeljebb egy alkalommal kötelezheti az intézményvezetőt arra, hogy az intézmény tevékenységéről átfogó módon beszámoljon.

II. Döntési lehetőség bemutatása; döntés indoklása

A Hajdúhadházi Városi Óvoda vezetője megküldte Hajdúhadház Város Önkormányzata, mint fenntartó részére az intézmény 2019/2020. nevelési évben végzett szakmai tevékenységéről készült éves beszámoló dokumentumot. A beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete szíveskedjen elfogadni a Hajdúhadházi Városi Óvoda 2019/2020-as nevelési évben végzett szakmai tevékenységéről készült éves beszámolót.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat:

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2020. (VII.16.) határozata
a Hajdúhadházi Városi Óvoda 2019/2020. nevelési évben végzett szakmai
tevékenységére vonatkozó éves beszámolójának elfogadásáról

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta a Hajdúhadház Város Önkormányzata fenntartásában működő Hajdúhadházi Városi Óvoda 2019/2020. nevelési évben végzett szakmai tevékenységére vonatkozó éves beszámolóját és úgy döntött, hogy azt elfogadja.

Felkéri Csáfordi Dénes polgármestert, hogy a döntésről az intézményvezetőt tájékoztassa.

Határidő: azonnal

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Dr. Szabó Erika jogi referens

Hajdúhadház, 2020. július 08.

Az előterjesztést összeállította: Dr. Szabó Erika jogi referens

Az előterjesztést véleményezte és jóváhagyta:

Dr. Tóth Judit
hatósági irodavezető

***A Hajdúhadházi Városi Óvoda 2019/2020- as
Nevelési évének beszámolója***

készítette :

***Pur Mihály
intézményvezető***

Az intézményünk 2019 – 2020 - as nevelési évet szakmailag és gazdaságilag egyaránt sikeresen zárta. Az éves munkatervben előirányzott szakmai feladatok megvalósultak.

Statisztikai létszám adatok:

2019. szeptember 01. állapot: 541 fő, ami az év során: 2020. június 15. állapot: 538 főre módosult. A halmozottan hátrányos helyzetű gyerekek száma magasnak mondható 410 fő.

Csoport név	létszám	korosztály	SNI/BTM	Intézmény
Margaréta csoport	26	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Rakéta csoport	26	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Mókus csoport	29	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Mazsola csoport	27	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Maci csoport	25	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Alma csoport	25	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Tulipán csoport	30	Vegyes életkor	-	Petőfi utcai telephely
Margaréta csoport	28	Középső	1 fő SNI	Székhely
Mókus csoport	29	Részben osztott	2 fő SNI	Székhely
Pillangó csoport	29	Részben osztott	2 fő SNI	Székhely
Nyuszi csoport	30	Vegyes életkor	-	Székhely
Maci csoport	27	Középső	-	Székhely
Katica csoport	30	Részben osztott	-	Székhely
Süni csoport	28	Részben osztott	-	Székhely

Maci csoport	27	Vegyes életkor	2 fő SNI	Bercsényi utcai telephely
Süni csoport	26	Vegyes életkor		Bercsényi utcai telephely
Méhecske csoport	25	Középső	-	Bercsényi utcai telephely
Katica csoport	25	Vegyes életkor	-	Bercsényi utcai telephely
Manó csoport	25	Vegyes életkor	2 fő SNI	Bercsényi utcai telephely
Napsugár csoport	24	Vegyes életkor	1 fő SNI	Bercsényi utcai telephely

Külön fejlesztésben részesülő gyermekek száma intézményi szinten:

Óvodapszichológiai ellátásban részesülő gyermekek száma:	47 fő
Fejlesztésben részt vett gyermekek száma:	53 fő
Gyógypedagógiai ellátásban részesülő gyermekek száma:	10 fő
Logopédiai ellátásban részesülő gyermekek száma:	92 fő

	<u>Iskolába menő gyerekek</u>	<u>Felvett gyerekek</u>
<u>Székhely intézmény</u>	84	57
<u>Petőfi utcai telephely</u>	76	55
<u>Bercsényi utcai telephely</u>	52	62

A tankötelezettség megkezdésével (a továbbiakban: iskolakezdés) kapcsolatos eljárásra az alábbi jogszabályok 2020. január 1-jétől kezdődően hatályos rendelkezései irányadók:

Nkt. – a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény

Ákr. – az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény

Okt. Hiv. rendelet – az Oktatási Hivatalról szóló 121/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet

Nkt. vhr. – a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról szóló 229/2012. (VIII. 28.)

Korm. rendelet

EMMI rendelet – a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet

Ped. rendelet – a pedagógiai szakszolgálati intézmények működéséről szóló 15/2013. (II. 26.) EMMI rendelet

A jogszabályi változás eredményezte a táblázatban realizálódott gyermeklétszám módosulását.

Az intézmény személyi feltételei:

- 41 fő óvodapedagógus
- 6 fő gyógypedagógiai asszisztens
- 20 fő pedagógiai munkát segítő szakember
- 3 fő óvodatitkár
- 0.5 fő óvodapszichológus

Ezen felül az intézmény feladatellátását az adott nevelési évben 24 fő intézményi közfoglalkoztatott segítette.

Ebben a nevelési évben is nagy feladatot jelentett óvodánk számára a köznevelési törvény 2015. szeptember 1. napjától hatályos rendelkezése mi szerint a gyermek abban az évben, amelynek augusztus 31. napjáig a harmadik életévét betölti, a nevelési év kezdő napjától legalább napi négy órában óvodai foglalkozáson köteles részt venni.

Ezen törvény értelmében felvételre kerültek a gyerekek, ami a helyi sajátosságokat figyelembe véve pl a magas halmozottan hátrányos helyzetű családból érkező gyermeklétszám egy részről pozitív hatás, azonban a kialakult magas csoportlétszámok megnehezítették az óvodapedagógusok, pedagógiai asszisztensek, dajka nének munkáját.

A köznevelési törvény 8. § (1) bekezdése alapján az óvodai felveheti azt a gyermeket is, aki a harmadik életévét számított fél éven belül betölti, feltéve, hogy minden, a településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hároméves és annál idősebb gyermek óvodai felvételi kérelme teljesíthető.

A törvény kitételét az óvodánk a magas csoportlétszámok tükrében nem alkalmazhatta.

Nagy segítségünkre volt a pedagógiai munkában, hogy a fenntartónk a törvényi előírásnak megfelelően 2018 szeptember 1-től engedélyezte a fél állású óvodapszichológus álláshely betöltését és egy fő logopédus alkalmazását. A 2019 /2020 –as nevelési évet egy fő betöltetlen óvodapedagógus álláshely kivételével teljes pedagógus létszámmal kezdhettük, ami a nevelési év végéig nem változott. Jelenleg az intézmény egy fő határozatlan idejű óvodapedagógus állás helyet hirdetett, amire már jelentkezett is egy óvodapedagógus így 2020 szeptemberétől biztosított lesz a két fős csoportonkénti pedagógus norma.

Szakmai munka értékelése:

1. Az intézményben folyó szakmai munka magas színvonalon zajlott az elmúlt nevelési évben is. Az óvoda összevonás második évében is voltak aktuális feladataink. Sikerült megőrizni a már kialakult jó gyakorlatokat, hagyományokat a telephelyeken és a székhely intézményben egyaránt. Természetesen közelíteni kellett a nézeteket, pedagógiai szemléletet, nevelési elveket, módszereket. Ennek a munkának a segítésére szerveződtek a belső ellenőrzések, munkaközösségek, szakmai napok, közös programok. A 2019/2020- as nevelési évben sikerült egységesíteni az óvodai csoportok dokumentációját, miszerint havi tematikus terveket készítenek az óvodapedagógusok, amit heti lebontásban konkretizálnak. Egységes szemléletet alakítottunk ki az óvodai neveléssel kapcsolatban, minek köszönhetően a Petőfi utcai telephely az eddig ott alkalmazott EPOHA rendszer helyett a székhely intézményben már jól bevált Pedagógiai Program gyakorlati alkalmazása mellett döntött. A változást sikeresen vezették be az óvodapedagógusok, ami köszönhető az elhivatottnak, szakmai napoknak és a szakmai támogatásnak.

2. Országos szakmai elismerés, hogy az intézményünk részt vesz a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő intézményeket segítő, koordináló jelentős volumenű projektben az:
EFOP-3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása kiemelt projekt az „**Esélyteremtő óvoda**” Ezen projektben lehetőségünk nyílt egy roma anyanyelvi dajkai álláshely megpályázására, amely pályázatunk sikerességének köszönhetően 2018. március 1-től egy évig költségmentesen foglalkoztathattunk egy roma származású dajka nénit. A projektben lehetőség nyílt a hosszabbításra így a dajka néni reményeink szerint 2020 novemberéig segítheti munkánkat.

3. A Hajdúhadházi Városi Óvodában ebben az évben három pedagógus kollégánk minősült volna Pedagógus I fokozatot, két kollégánk Pedagógus II fokozatot célzott meg. **A Pedagógus II minősítések sikeresen megvalósultak**, azonban a Covid 19 vírus és veszélyhelyzet miatt a Pedagógus I fokozatot célzó minősítés ebben a nevelési évben elmaradt. A sikerességhez természetesen hozzájárult a tantárgygondozó szaktanácsadó támogatása is, amit a pedagógusok két alkalommal vehettek igénybe.

A 2021- es minősítési időszakra négy fő óvodapedagógus kolléga jelentkezett a Pedagógus II fokozatot célozzák meg. Mind a **négyen sikeresen bekerültek a minősítési tervbe**.

4. A Hajdúhadházi Városi Óvoda székhely intézménye pályázott az Oktatási Hivatal által meghirdetett **Bázis Intézményi címre**, amit sikeresen elnyert. A címmel járó szakmai feladatok a veszélyhelyzetnek köszönhetően a 2020/2021 es nevelési évben valósulhatnak meg. miszerint szakmai napokat szervezünk majd az intézményben, ahol fogadjuk az országból érkező óvodapedagógus kollégákat és bemutathatjuk az intézményünk jó gyakorlatait.

5. A Hajdúhadházi Családsegítő és Gyermekjóléti Központnak köszönhetően egy fő **szociális segítő** telephelyenként heti két alkalommal lát el gyermekvédelmi és közösségi feladatokat intézményünkben és segíti a Hajdúhadházi Városi Óvoda gyermekvédelmi munkáját.

6. A nevelési év során a rajzolás, festés, mintázás, kézimunka műveltségterület szakmai módszertanának átgondolása felelevenítése kapott kiemelt szerepet a hospitálások megvalósulásánál és a továbbképzés tekintetében egyaránt. A **Debreceni Egyetem művészeti tanszékének művész tanárát** hívtuk meg egy szakmai továbbképzésre. A szakmai napon instrukciókat, szakmai iránymutatást kaphattak az óvodapedagógusok a művészeti neveléssel kapcsolatosan.

7. Szakmai napot szerveztünk a **DIOO (Digitális Okos játék Óvodásoknak)**, használati lehetőségeivel kapcsolatos tudás megosztás céljából, azonban a veszélyhelyzet miatt sajnálatos módon ez a rendezvény elmaradt.

8. A székhely intézményben **munkaközösséget hoztunk létre** az önértékelés segítésére. A szakmai munka eredménye, hogy az óvodapedagógusok megismerkedhettek az önértékelés rendszerével és a törvényi kötelezettségnek megfelelően az Oktatási hivatal által működtetett informatikai felületre **13 óvodapedagógus feltöltötte az önfejlesztési tervét**.

A munkaközösség sikeresen támogatta a **Tanfelügyeleti ellenőrzés** rendszerébe bekerült óvodapedagógusokat. A 2019/2020-as nevelési évben öt fő töltötte fel a fejlesztési tervét az Oktatási Hivatal által működtetett informatikai felületre. A munkaközösségi részletes beszámoló részét képezi az intézményi beszámoló.

9. A Bercsényi utcai telephelyen a **Zöld Óvoda munkaközösség** alakult meg, aminek nagy szerepe van a fenntarthatóság és a természetvédelem gyermeknyelven való tolmácsolásában, és a Zöld Óvoda díj másodszori sikeres pályázat benyújtásában. A munkaközösség részletes éves munkáját tartalmazó beszámoló részét képezi az intézményi beszámoló.

10. A Petőfi utcai telephelyen egy **mérés - értékelés munkaközösséget** alakítottunk ki, aminek a célja a Hajdúhadházi Városi Óvoda mérési rendszerének újra gondolása és egységesítése. A munkacsoport kihasználva a Covid 19 által kialakult helyzetet sikeresen kidolgozta az új rendszert, ami a 2020/2021- es nevelési évben bevezetésre kerül. A munkaközösség részletes éves munkáját tartalmazó beszámoló részét képezi az intézményi beszámoló.

11. A **belső ellenőrzések**, hospitálási lehetőségek biztosításával valósultak meg. Az ellenőrzést követő szakmai megbeszéléseken közelítettük a szakmai nézeteket. Megfogalmaztuk az erősségeket és a fejlesztendő területeket. Az ellenőrzések során az óvodapedagógus kollégák legjobb tudásuk szerint készültek fel és valósították meg terveiket. A pedagógiai munkát segítő szakemberek valóban segítették a szakmai munka megvalósulását.

A megvalósult pedagógiai munkánk:

- Beszoktatás/ befogadás, ami egyéni ütemben történt segítve az elválást szülőknek gyermekeknek egyaránt
- Rendhagyó szülőértekezletek szervezése csoportonként, ahol magas létszámmal vettek részt a szülők. Meghívott vendégként a város védőnői szolgálatának munkatársai és a Hajdúhadházi Családsegítő és Gyermekjóléti központ esztmenedserei segítették az óvodapedagógusok munkáját

- 2019. szeptember végén és október elején Csemetekerti kiránduláson vettek részt a Petőfi utcai telephely csoportjai
- 2019. november. Rajzfilmvetítés a Művelődési Házban ahol a nagycsoportos és középcső csoportos gyerekek vehettek részt.
- 2019. október. - zöldséges napot tartottunk intézményi szinten, amire természetesen szülőket is hívtunk
- 2019. október. - gyümölcsös nap került megrendezésre, ahol szülők is részt vehettek
- 2019. október. - tökös napon szerezhettek élményeket gyerekek szülők egyaránt
- 2019. október - mozgásos napot szerveztünk, ahol igénybe vehettük a szomszédos iskolában található sportcsarnokot ezúton is köszönet érte
- 2019. november Márton Napi Libafutam, Szülők Iskolája Prevenciós program a Családsegítő Szolgálat szervezésében,
- 2019. november 14. csütörtök Teddy Mackó program a csoportokban
- 2019. november 19. kedd Szülők Iskolája keretén belül Kiss József előadása: Drog prevenció
- 2019. december 5.- én a Fidó-Manó társulat 5 előadással örvendeztette meg a Hajdúhadházi Gyerekeket.
- 2019. december 06. – ellátogatott a Hajdúhadházi Városi Óvoda minden csoportjába a Mikulás a gyerekek nagy öröme
- 2019. december EFOP meseelőadás Hajdúnánáson,
- 2019. december 14. – én elkezdődött a közös Karácsonyi készülődés, telephelyenként az eddigi hagyományoknak megfelelően.
- 2019. december fellépés az Idősek Karácsonyi rendezvényén,
- 2019. december látogatás a Református Templomba, közös éneklés, minden csoport részvételével Bercsényi utcai telephely
- 2019. december Karácsonyi koncerttel és ajándékozással zárult, köszönjük az általános iskola művészeti tagozatának színvonalas közreműködését és természetesen törekedtünk innovatív változtatásra és az óvodai csoportjainkból a szülők karácsonyi Betlehemes játékot adtak elő,
- 2019. december – Fenyőfaünnepségek – Harangjáték- Gyertyatánc, illetve a Betlehemi játék megtekintése, amit a szülők adtak elő
- 2020. január „Mesekert” rendezvényen való részvétel a Református Óvodában (3 gyerek)
- Farsang 2020. februárban került megrendezésre, mi ezzel próbáltuk elkergetni a telet még kiskegyet is égettek az egyik telephelyünkön
- 2020. Március 15. – ét a gyerekek csoport szinten ünnepelhették meg

- Pedagógiai Szakszolgálattal folyamatosan tartjuk a kapcsolatot. A 2019-2020 – as nevelési évben a gyerekek logopédiai fejlesztését heti rendszerességgel biztosították a két telephelyen. A székhely intézményben azonban az intézmény által finanszírozott logopédus szakember látta el a fejlesztési feladatokat. A hiányos képességfejlődési ütemű gyerekek fejlesztését biztosították fejlesztő pedagógusok által.
- A gyógypedagógiai fejlesztés biztosítása az előírásnak megfelelő esetekben megtörtént intézményi költségvetés felhasználásával.
- Óvodánkban magas színvonalú a gyermekvédelmi munka, köszönhetően a gyermekvédelmi felelősök következetes munkájának. Folyamatosan részt veszünk a szakmaközi egyeztetéseken, ezen munka eredményeként próbáljuk csökkenteni az igazolatlan hiányzások számát, amiben még úgy gondolom vannak teendőink, de már jó úton járunk, amit a gyermekvédelmi beszámolók is bizonyítanak. A drog prevenció tekintetében is tettünk lépéseket, ismeretterjesztő foglalkozások szervezésével működünk együtt a szülők iskolája keretein belül a szakemberekkel.

Intézményen kívüli programjaink:

- 2019. szeptember 13-14-15 Káposztás Napokon vett részt az intézményünk a Hajdúhadházi Városi Óvoda munkaközössége aktívan kivette a részét a főzésben is. A nyúl ugrott a káposztába elnevezésű étellel a Bercsényi utcai telephelynek az első helyezést sikerült elnyerniük, de természetesen a már megszokott odaadó munkának köszönhetően a Petőfi utcai telephely és a székhely intézmény is díjakkal távozhatt a rendezvényről.

A nyuszi motoros gyermekprogramot sikeresen valósították meg az óvodapedagógusok a gyerekek nagy örömeire.

- EFOP bábszínház 160 gyermek részére Párnafelhő c. előadás,
- 2019. szeptember a Székhely intézményben Esélyteremtő Óvoda csoportos találkozója (DIOO bemutatása)
- 2019. szeptember Szüret a Gáborkertben a három telephely gyerekeivel (kb. 60 gyerek)
- 2019. október a Dr. Földi J. Ált. és AMI aulájában zenei bemutatón vett részt a Hajdúhadházi Városi Óvoda

- 2019. november 9. Szociális munka napján vettünk részt
- 2019. december 5. A Mikulás repülője című előadást tekinthette meg valamennyi Hajdúhadházi óvodás korú gyermek a Fidó Manó Színjátszó Kör közreműködésével akik a lelkes Petőfi utcai telephely óvodapedagógusai.
- 2019. december 05. – Tesco Mikulás a Debreceni Tesco felkérésére színjátszó csapatunk megörvendeztette a résztvevő gyerekeket egy színvonalas műsorral
- 2019. december 15. Hajdúsági Betlehemes játékot tekinthettek meg az érdeklődők a Hajdúhadházi városi Óvoda óvodapedagógusainak előadásában a Városi Művelődési Központban.
- Református Óvoda által szervezett mesemondó versenyen vettek részt óvodásaink
- 2020. március 12. csütörtök Mozgáskotta bemutatója Derecskén

Továbbképzések, szakmai napok:

- 2019. december Prém Vanda művész tanár előadása
- Hospitálás belső ellenőrzés időszaka 2019.
- 2019. október 26. – szaktanácsadás
- 2019. november 09. - Debreceni Egyetem Gyakorló Óvoda szakmai napján vett részt három pedagógusunk
- Tölgyesy Klára mentálhigiénés szakember interaktív szakmai nap a Szederjes Sport és Szabadidő Központban,
- 2019. november 15. péntek Drámapedagógiai továbbképzés
- A GINOP-6.1.2-15-2015-00001 azonosító számú „Digitális szakadék csökkentése” képzés
- „Bogaras” Szakmai Nap a Szederjes Sport és Szabadidő Központban
- 2020 január Tehetséggondozással kapcsolatos képzés

Intézményi innováció:

- EFOP-3.1.3-16-2016-00001 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása OKTATÁSI HIVATAL „Esélyteremtő óvoda” projekt
- Bázis Intézményi cím elnyerése
- „Tehetségek Magyarországa” EFOP-3.2.1-15-2016-00001 projekt (MATEHETSZ) közreműködő partnerei vagyunk húsz óvodai csoporttal.
- A GINOP-6.1.2-15-2015-00001 azonosító számú „Digitális szakadék csökkentése” című kiemelt projektnek köszönhetően 45 fő kollégánk vehetett részt akkreditált képzésen és vehették át a projekt által biztosított tableteket.
- Kézműves kuckó (székhely intézmény)
- Bozsik ovi foci (Székhely intézmény, Petőfi utcai telephely, Bercsényi utcai telephely)
- Zöld óvoda (Bercsényi utcai telephely, székhely intézmény)
- Fidó-Manó színjátszó kör (Petőfi utcai telephely)
- Idősek Farsangja alkalmából fellépés (Manó és Süni csoport Bercsényi utcai telephely), Pók a kádban címmel,
- 2019.október Idősek napja alkalmából a Tulipán csoport gyerekei adtak műsort a Petőfi utcai telephelyről
- „Fogadj örökbe egy óvodát” programhoz kapcsolódtunk Kökényesiné Mocsár Erika és Égerházi Katalin intézményvezető helyettesek jóvoltából. A sok felajánlásnak köszönhetően megszépültek, gazdagodtak a karácsonyi ünnepek sok rászorult családnál.

Intézmény fejlesztés:

Energetikai pályázat segítségével a fenntartónk a Hajdúhadházi Városi Óvoda két óvoda épületének teljes energetikai felújítását valósította meg. A felújítások sikeresen befejeződtek ezzel is támogatva a színvonalas szakmai munkát.

Az óvodafejlesztésnek köszönhetően megújulhattak a játszó udvarok a székhely intézményben teljes mértékben az egyik telephelyen két játékkal bővíthetett az udvar.

A HADÉP kft megvalósította illetve folyamatosan valósítja meg az óvodai épületek karbantartási festését. A székhely intézményben a gyermeköltözők burkolat cseréjét is sikerült kivitelezni, illetve a Petőfi utcai telephelyen elkészült a fedett biciklitároló és a játéktároló illetve egy régebbi biciklitároló teteje is megújult.

Pályázataink:

- VOJTINA Bábszínház belépőjegy (150fő)
- „BIZTONSÁGOS ÓVODA” PROGRAM 2020. A pályázat sikeres benyújtásának köszönhetően 2020 őszén a székhely intézményben valósulhat meg a program Kökényesiné Mocsár Erika intézményvezető által elkészített pályázati anyagnak eredménye képpen.
- Az óvodakert pályázaton a Bercsényi utcai telephely Grezsú Erika intézményvezető által benyújtott pályázattal 800000 Ft értékű eszközzel gazdagodott az intézmény.
- Boldog Óvoda pályázat (beadta Grezsú Erika intézményvezető helyettes és Nagy Ibolya óvodapedagógus)
- DM Nap Gyermekei Pályázat Intézményi szinten kaptunk 270 db naptejet és 40 db kézfertőtlenítő gélt (Kévésné B.I. óvodatitkár)
- LEGO – gyárlátogatás (30 fő)
- VOJTINA Bábszínház / rajzpályázat Manó csoport (a karantén ideje alatt) Bercsényi utcai telephely
- Bogyó és Babóca rajzpályázat Bercsényi utcai telephely, Székhely intézmény
- A már említett két EFOP- os pályázat
- Játékos Hortobágy pályázaton a Katica csoport negyedik helyezést ért el, így sajnos nem nyertek egy ingyenes kirándulást a Hortobágyra a csoport számára.

Fejleszthető területeink, részben megvalósult vállalkások:

- A csoportnaplók digitális formában történő vezetését több csoport sikeresen alkalmazza, próbálom ösztönözni a hagyományos módon vezetett csoport naplót alkalmazó pedagógusokat az új módszer kipróbálására.
- Egyéni fejlődési naplók átgondolása, egységesítése digitalizálása.
- Csoportonként konyhakert kialakítása, gondozása folyamatos, ebben kérem még az ötleteket és a közös munkát
- A mulasztási naplók vezetésének ellenőrzése megtörtént, megbeszélte hiányosságok azonban néhány csoport esetében újra felmerültek ennek javításán dolgoznak a kollégák

- Udvari játékok szabványi megfelelésének biztosítása, ütéscsillapító anyag biztosítása megtörtént, játékok karbantartó festése folyamatban van.
- Szükségesnek tarom a következő nevelési évben a feladatok konkrét felelőseinek kiválasztását, az eredményesebb munkavégzés érdekében
- Fontos feladat a továbbképzéseken résztvevő kollégák számára lehetőséget biztosítani a tudásátadásra.
- Hatékonyabb motiváció szükséges a pedagógusok részére a szakmai továbbképzéseken való aktív részvételre.
- Pályázatok írására nagyobb energiát kell fordítani
- Az intézményi kommunikáció több csatornán történő megvalósítása

Munkakörülmények javítása feltételek megteremtése:

- Papír írószer vásárlás csoportonként a tanév során három alkalommal történt, amivel segítettük a rajzolás festés mintázás kézimunka tevékenységek szervezését, lebonyolítását.
- A csoportok játékokat vásárolhattak a csoportszobába, ezzel is segítve a gyermekek fejlődését
- A tanulmányi kirándulások busz költségeit is sikerült támogatni ebben a tanévben is
- Bővítésre került egy külső, belső kamerarendszer, ami az értékek megóvásában játszik szerepet, illetve modernizálták riasztó rendszerünket is.
- Beszerzésre kerültek laptopok, projektorok így minden óvodai csoportban biztosítottak a digitális feltételek
- Hét darab DIOO került megvásárlásra pályázati keretből, ami országosan is egyedülálló. Ezek a fejlesztő eszközök hatékonyan segítik elő a gyerekek képesség fejlődését, azonban szükség lenne további eszközök beszerzésére ezzel is egyenlő esélyt teremtve minden Hajdúhadházi óvodás gyermek számára.
- A NOVUM könyvkiadótól szakkönyvek és fejlesztő füzetek beszerzése történt ezzel segítve a pedagógiai munkát.
- A Petőfi utcai telephelyen elkészült a fedett biciklitároló és a játéktároló tetőjének cseréje is megvalósul

Záró gondolatok:

A beszámolóból megfigyelhető, hogy 2020. március 15. –ke után nem voltak óvodai programjaink, elmaradtak a munkatervben előre megtervezett ezen időszak utáni szakmai programok. Egy eddig mindenki számára váratlan és ismeretlen helyzet elé állította az élet a Hajdúhadházi Városi Óvodát is. Sok volt a bizonytalanság új fogalmakat ismerhettünk meg pl COVID 19, home office, veszélyhelyzet, kijárási korlátozás, operatív törzs és még sorolhatnám.

Egyik napról a másikra megváltozott az életünk. Nem tudtuk, mit és hogyan kell tennünk. Egy eddig járatlan útra léptünk és kezdtük taposni az ösvényt.

Visszatekintve úgy gondolom, hogy jó irányba indultunk ezen az úton. A fenntartó segítsége nélkül természetesen nem sikerült volna, de nagy szükség volt a Hajdúhadházi Városi Óvoda alkalmazotti közösségének az összefogására is. Az intézményünk kiválóan teljesített ebben a nem egyszerű helyzetben is. Bekapcsolódtunk a maszkok varrásába nem is akármilyen apparátussal. Fejlesztő csomagokat készítettünk a gyerekeknek a sikeres iskolakezdés segítése érdekében. A szakmai munka sem szorult háttérbe az óvodapedagógusok elkészítették illetve befejezték az éves dokumentációt és egy különítmény elkezdte kidolgozni a mérés értékelés helyi rendszerét. A Petőfi utcai telephelyen ügyeletet tartottunk a dolgozó szülők gyerekei számára. Karban tartottuk az óvoda udvarait, takarítottunk, fertőtlenítettünk.

A sok feladat között természetesen megpróbáltunk vigyázni egymásra, ami kijelenthetjük, hogy sikerült. A Mi nagy csapatunk össze kapcsolódott. Hálás és büszke vagyok, hogy ilyen kollégáim vannak. Köszönöm minden dolgozó odaadó munkáját és további kitartást kívánok mindenkinek az előttünk álló időszakra.

Köszönöm az ügyeletben nyújtott munkát, a pedagógusoknak és a pedagógiai munkát segítő szakembereknek (dajka néniknek) egyaránt, tapasztalataim szerint nagy meglepetésére és örömeire dolgoztak gyerekeknek szülőknek.

Nagyon köszönöm az alkalmazotti közösség egész éves szakszerű és színvonalas munkáját, sok erőt, kitartást, sikert kívánok a továbbiakban.

Hajdúhadház, 2020. 07. 07.

Pur Mihály
intézményvezető

HAJDÚHADHÁZI VÁROSI ÓVODA



MUNKAKÖZÖSSÉG

Beszámoló az 2019/20-as nevelési évben végzett munkánkról:

A Hajdúhadházi Városi Óvoda Zöld Óvodai Munkaközössége 2021. Október 21-én alakult 13 óvodapedagógus közreműködésével.

A székhelyóvodából: 5 fő

A Bercsényi Utcai Telephelyről: 4 fő

A Petőfi Utcai Telephelyről: 4 fő óvodapedagógussal.

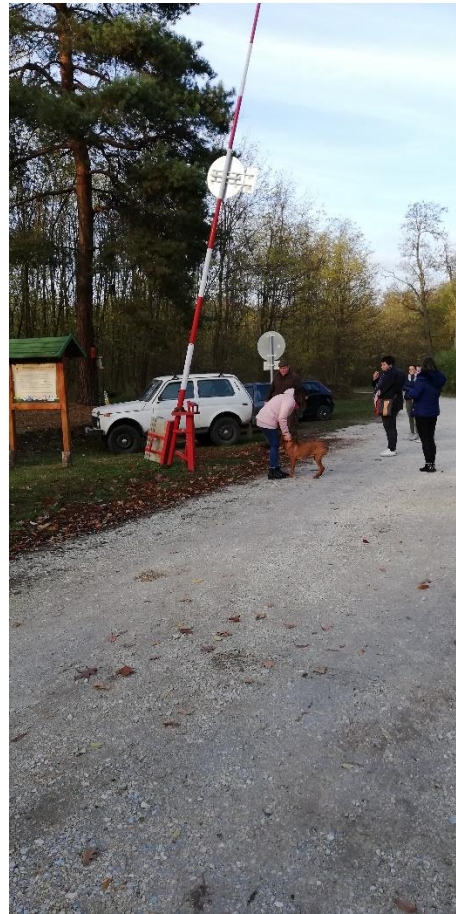
Foglalkozásainkat minden hónap második hétfőjén 13.30 órától tartjuk a Bercsényi Utcai épületben, vagy terepen.

1.Alakuló foglalkozás: Megbeszéltük az általam összeállított lehetséges éves munkatervet, melyet, előzetesen minden tag, valamint az intézményvezetés is megkapott emailben. A kolleganők aktívan részt vettek a beszélgetésben, mindenki hozzátette javaslatát véleményét. Megbeszéltük: a lehető legtöbb tapasztalatot, élményszerző sétát biztosítjuk a gyerekeknek, akik gyakran ingerszegény környezetből érkeznek az óvodába. Tájékoztatjuk egymást a helyi programjainkról, mintegy lehetőséget biztosítva a jó gyakorlataink bemutatására.

A megbeszélésen: 10 óvodapedagógus vett részt.

2.Foglalkozás: 2019. november 11-én erdei sétán vettünk részt a Kutasi Szabadidőparkban. Orosz Csaba a területért felelős erdész beszélt a területre jellemző növény és állatvilágról. Megmáztuk a kilátót, bejártuk a tanösvényt, ki sietősen, ki ráérősen. Megvidámította a kirándulást Orosz Lilla kisiskolás és Dorka a fiatal magyar vizsla. Beszélgetések során elhangzott, hogy minél többet kellene a szabadlevegőn tartózkodnunk, élvezni a természet szépségeit. A kilátóhoz és a tanösvényre szervezett ovis kirándulásokat nem kell bejelenteni az Erdőbirtokosságnál, a főzéssel járó helyfoglalást azért kell egyeztetni, hogy a terület szabad legyen, az adott időpontban. Figyelemmel kell lenni a tűzgyújtási tilalomra is!

A sétán 9 óvodapedagógus gyönyörködött a helyi természeti kincsekben, az utazást a kolleganők személyautóival oldottuk meg melyet, ezúton is köszönünk.



3. Foglalkozás: A közeli Város Napja alkalmából: 2019. december 9-én a városi Néprajzi Kiállítás tekintettük meg. A tárlatvezetőnk dr. Hadházi Jenő nyugalmazott főiskolai tanár, városunk díszpolgára volt. Részletesen bemutatta a Kertbarát kör és a helyi polgárok adományából összeállított, gazdag gyűjteményt. Anekdotázott és sok ismerettel gyarapította tudásunkat. Jó szívvel ajánljuk bárkinek e nivós tárlat megtekintését, gyerekekkel, felnőttekkel. Tanár úrnak saját aszalványokkal, textil szatyorban tudtam megköszönni az élmény dús-értékes délutánt.

A kiállítás megtekintése után sor került az öko karácsonyi ajándékozáásra. Köszönöm, hogy mindenki benne volt ebben a kis játékban. Olyan ajándék volt a TÁRGY ami egészséges, de saját részre már nem célszerű. Bízom benne, hogy új tulajdonosát boldoggá teszi.

A tárlatvezetésen: 10 óvodapedagógus gazdagíthatta a tudását Hajdúhadház történelméből.





4. foglalkozás: 2020. Január 13.-án a Bercsényi Utcai Telephelyen bemutattam a saját készítésű környezettudatos játékaikat. Újrahasznosítottakat és saját ötleteket. Megállapodtunk abban, hogy a hónap végéig mindenki elküldi e-mail- ban a saját ötleteit, megvalósítását, ezekből egy gyűjteményt hozunk létre, melyet közkinccsé teszünk valamennyi kolléga számára.

A környezettudatosság jegyében hosszabban beszélgetünk a táplálkozásról: mi van az óvodások tányérján, miből, mennyiért? Mit tehetnénk az egészségesebb táplálkozásért? Tapasztalatok azt bizonyítják gyakran kevésbé jó minőségű az elkészült étel. Intézményi szinten nagyon kevés lehetőség van, elsősorban anyagi források hiányoznak. Családi szinten kevés hozzáértés, gyakorlatlanság, tudatlanság, helytelen szokások okozzák a nehézségeket. Keressük együtt a megoldásokat.

A megbeszélése 11 kolleganő volt jelen.

5. foglalkozás: 2020. Február 10.-én a Bercsényi Utcai Telephelyen, rovarok barkácsolásával készültünk erre az alkalomra, melyet próbáltunk megvalósítani újrahasznosított anyagokból. Közben sokat beszélgettünk a felhasznált anyagokról, gyűjtés módjáról, nyitott szemmel járásról.

Megbeszéltük a Március 4, Csodabogár nap délelőttiének menetrendjét, munkamegosztást.

A Hortobágyi Pedagógus Nyílt Napon négyen képviseltük volna az intézményünket, autóval utazunk, melyre Misi adott engedélyt: Bíró Judit, Bóta Lili, Szotákné Hadházi Enikő, Enyedi Zsuzsánna. Sajnos ez a program nem valósult meg a covid járvány miatt, őszre tolódott.

A foglalkozásunk zárásaként végig sétáltunk, az óvodánkban a már elkezdett rovaros dekorációkat megtekinteni a kolleganőkkal. Nagyon kellemes volt, mert sok dicséretet kaptak a helyiek. Köszönöm a nevükben is.

A megbeszélésen jelen volt: 7 óvodapedagógusunk.

Csodabogárnap A Hajdúhadházi Városi Óvodában 2020.03.04

Sasvári Zoltán a Csodabogár Alapítvány alapítója (akivel az előző év áprilisában volt lehetőségem személyesen megismerkedni Jászberényben, ahol részt vehettem egy környezeti nevelési konferencián az intézményvezető támogatásával) volt e nap előadója. E napon az időjárás nem tette lehetővé a sétát a gyerekekkel a Bercsényi Utca telephelyre, ezért mindhárom óvodában tartott a „Bogaras bácsi” egy-egy játékos foglalkozás, az intézményvezetőnk már útközben, megérkezésük előtt, ezt leegyeztette. Itt a résztvevő 25-25-25 gyermek és a kísérő óvodapedagógusok csodálatos élményben részesültek. A kéz bevehető élő rovarok és makettek lenyűgöztek bennünket, a dramatikus ismeretátadással megtapasztaltuk, félelmek a rovaroktól alaptalanok, helyes gondolkodással, viselkedéssel együtt tudunk élni velük. Az olykor kissé bizarr külsejű apró élőlények nélkül nincs élet a bolygónkon. Tiszteletet, megbecsülést, gondoskodást fenntarthatóságot, toleranciát tanulhattunk. A 45 perc, mint egy szemvillanást telt el, mindenki szívesen maradt volna még. Az óvodák közötti navigálást intézményvezetőnk Pur Mihály vállalta fel. A Bercsényi épületben munkaebéddel folytatódott a program a vezető helyettes, óvodatitkár, az előadók és jómagam részvételével. A beszélgetések során sok-sok dicséretet kaptunk a lelkesedésünkért, az intézmények szépsége, dekorálása, gyermekekről való gondoskodásunkért. Gyakran és sok helyen tartanak programokat és van összehasonlítási alapjuk Sasvári Zoltánéknak.

A délutáni szakmai nap a Szederjes Konferencia központban, 55 fő részvételével.

13.30 órától városunk impozánsépületében egy előadást hallgattunk meg Sasvári Zoltán és felesége előadásában. Beszámoltak hosszú évek óta végzett pedagógiai munkájukról melyet az élőlények tisztelete, szeretete, a fenntarthatóságra nevelés teljes mértékben átszőtt. Az előadás után lehetőség volt barkácsolásra, melyhez az előadók és a kolleganők is kérésünkre maximálisan felkészültek. Csipeszen pihenő pillangót, levélen araszoló hernyót készítettünk. Valamint a katicabogár makett faragását, csiszolását kezdtük, lábazat szigetelő anyagból. Ez mintául szolgál a többi rovar elkészítéséhez. Hasznos ötleteket kaptunk a felhasználandó anyagok beszerzésére is: építkezések maradék szigetelő anyagai, áruházak kiüresedett karton dobozait illetően. Nagyon hasznos volt ez a kellemes délután a saját kolleganőink, pedagógiai asszisztenseknek, valamint a helyi Református Óvoda, a Téglási Bárczai Anna Óvoda meghívott óvodapedagógusainak. Az előadók pillangó mintás textil szatyorban Hajdúhadházi termékeket, prospektusait kapták ajándékba, a Hadháztáji Bolt kínálatából. Köszönjük a Hajdúvitéz Nonprofit Kt.-nek a helyiség használatát.





6. alkalom: 2020.03.09-én. Elsőként megbeszéltük a Csodabogárnap eseményeit. A kellemetlen, sétára nem alkalmas idő miatt, az előadónk Sasvári Zoltán, intézmény vezetőnk kérésének eleget téve mindhárom óvodánkban magával ragadó, élmény dús, tapasztalatokban bővelkedő foglalkozást tartott. Lenyűgöző volt gyermekeknek felnőtteknek egyaránt. A közvetlensége, stílusa, a könnyen befogadható információ átadás, a rovar makettek tapintása maradandó kellemes élmény a résztvevők számára. A délutáni szakmai napon 55-en vettünk részt, melyen sok tapasztalattal gazdagodtunk. Ezúton is köszönjük intézményvezetőnknek, hogy az anyagi forrást biztosította ehhez projekthez.

Ezen a foglalkozáson Kovács Lászlóné Veres Anikó óvodapedagógus kolleganőnk, a székhely óvodából volt az előadónk. Szívesen vállalta, hogy bemutatja azokat az eszközöket melyeket továbbképzéseken sajátított el. Több tanfolyamon részt vett Balázsne Szűcs Judit vezetésével, ahol újrahasznosított, kreatív, sokoldalú eszközöket készítettek. A játékok cselekvésre, gondolkodásra, együttműködésre készítőek. Öröm velük tevékenykedni! Anikó rengeteg időt fordított ezen eszközök elkészítésére, bátran ajánlom az információ kérését személyesen is tőle, az óvodai élet valamennyi területén. Köszönjük a jó hangulatú együttlétet. Fáradozásáért én is újra hasznosított textil szatyorral köszöntem meg.

A megbeszélésen jelen voltak 7 óvodapedagógusunk.

A Covid 19 járvány miatt kialakult kijárási korlátozás a Zöld óvodás tevékenységeinket jelentős mértékben korlátozta, törölte március 16-tól. Az óvodai virágos és veteményes ágyások, valamint a játszóudvar ápolását az intézményvezetővel együttesen végezték az óvodai dolgozók. A legszebb konyhakertek pályázatban több szinten is érdekeltek vagyunk. Sikeresen pályázott a vezető helyettesünk a Bercsényi oviban az Óvodakertek megmérettetésében.

Hajdúhadház, 2020.június 21

Enyedi Zsuzsánna, óvodapedagógus

Zöld Óvodai munka közösségvezető

A Hajdúhadházi Városi Óvoda székhelyén lévő Önértékelési Munkacsoport beszámolója a 2019/2020-as nevelési évről

Az előző nevelési évben megalakult a Hajdúhadházi Városi Óvoda Önértékelési Munkacsoportja, mely működése, ebben a nevelési évben kiterjedt a székhelyen túl, a Bercsényi illetve a Petőfi úti telephelyekre egyaránt. A munkacsoport vezetőjeként, a szakmai munkán túl kiemelt feladatommak éreztem a már kibővült létszámmal működő szakmai csapat építését, összekovácsolását, egymás elfogadásának erősítését, a jó szakmai együttműködés támogatását. Ezen célom elérése érdekében a munkacsoport találkozók során igyekeztem olyan tevékenységekkel, feladatokkal és szakmai témájú játékokkal színesíteni az együtt töltött értékes órákat, melyek segítették a csoport kohézió megalapozását.

Az előző év eredményességére alapozva, az eddigi tapasztalatainkkal a munkacsoport bővítésével, igyekeztünk segíteni és támogatni intézményünk két telephelyén is az önértékelési folyamatokat. Ennek érdekében meghatároztuk a legfontosabb céljainkat és feladatainkat, melyek közül kiemelt fontosságú a pedagógus kollégák felkészítése és támogatása az önértékelés folyamatában. Valamint a munkacsoport nagy szerepet kapott az önértékelés előkészítésében, tervezésében, a partnerek tájékoztatásában, a határidők betartásában. A telephelyenként megválasztott adatrögzítők folyamatosan követték az OH által a működtetett informatikai felületen történő folyamatokat és gondoskodtak az önértékelés minőségbiztosításáról. Ennek megfelelően készítette el a munkacsoport az éves munkatervét melyben vállalta:

- A tagok tájékoztatását az intézményi elvárásrendszerről, az önértékelési munka folyamatáról.
- Az intézmény éves önértékelési tervének elkészítését.
- Az Oktatási Hivatal által működtetett informatikai felület tanulmányozását.
- Az önértékelés folyamatán belüli egyes szakaszok, és azok feladatainak megismerését.
- Az önértékelést végző pedagógusok személyre szabott segítségét, felmerülő kérdések megbeszélését.

A munkacsoport vezetőjeként igyekeztem megismerni a tagok elvárásait, melyek többek között:(tapasztalatszerzés, együttműködés, információátadás, segítségadás, sikeresen

feltöltött fejlesztési terv, tájékozottság az önértékelés folyamatában) mely elvárásokat folyamatosan beépítettem az éves szakmai munkába.

Az intézményvezető kijelölte, hogy a 2019/2020-as nevelési évben kik lesznek azok a kollégák, akik részt vesznek az önértékelésben, melyet az OH informatikai felületén rögzített. Így a munkacsoport fókuszába ezek a kollégák kerültek, és ennek megfelelően készítette el a munkacsoport az intézmény éves önértékelési tervét.

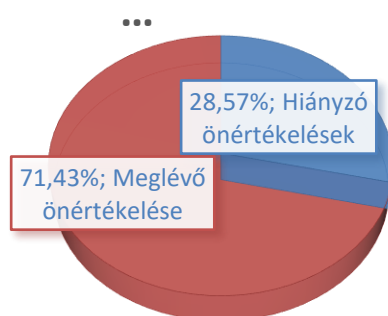
Az önértékelésben résztvevők, egyénre szabott támogatást, segítséget kaptak, a munkacsoporttól és az adatrögzítőtől. Folyamatosan nyomon követtük és ellenőriztük az aktuális feladatokat és határidőket. Így ebben a nevelési évben az intézményünkben tervezett önértékelés és azzal kapcsolatos folyamatok és elvárások eredményesen és sikeresen befejeződtek.

A 2019/2020-as nevelési évben az alábbi óvodapedagógus kollégák önértékelését végeztük el sikeresen.

I. 2019/2020-as nevelési évben a Székhely intézményben:

Értékelésben résztvevők:	Intézményen belül	Értékelés eredménye
Bíró Judit	Székhely intézmény Szilágyi Dániel u. 2-4.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Salánki Mariann	Székhely intézmény Szilágyi Dániel u. 2-4.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Szabó Olivérné	Székhely intézmény Szilágyi Dániel u. 2-4.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Kovácsné Veres Anikó	Székhely intézmény Szilágyi Dániel u. 2-4.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Égerháziné Kovács Mariann	Székhely intézmény Szilágyi Dániel u. 2-4.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Kiss-Molnár Renáta	Székhely intézmény Szilágyi Dániel u. 2-4.	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)

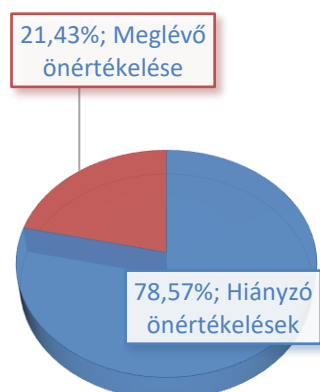
ÖNÉRTÉKELÉSEK MEGOSZTLÁSA A SZÉKHELY INTÉZMÉNYBEN 2020 JÚNIUSIG



II. 2019/2020-as nevelési évben Petőfi úti telephelyen:

Égerházi Katalin	Petőfi utcai telephely	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Zacsikné Kiss Katalin	Petőfi utcai telephely	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Dancsiné Bódán Ibolya	Petőfi utcai telephely	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)

ÖNÉRTÉKELÉSEK MEGOSZTLÁSA A PETŐFI ÚTI TELEPHELYEN 2020 JÚNIUSIG



A Petőfi úti telephely munkacsoport tagja, adatrögzítője, Munkácsi Zsuzsa véleménye és tapasztalatai a 2019/2020-as nevelési évben a munkacsoport működéséről, és az önértékelés folyamatáról.

A munkacsoport működése:

- Lehetőség nyílt egymás munkájának megismerésére a látogatások során.
- Munkacsoport megbeszélések során, kicserélhettük a tapasztalatainkat, újat tanulhattunk egymástól.
- Az egyes találkozók jó hangulatban teltek, változatos témák voltak, kapcsolódtak az aktualitásokhoz.
- Az önértékelési folyamatok során az IKT kompetenciák fejlődtek, erősödtek.
- A felmerülő kérésekre, segítő támogató válaszokat kaptunk, a munkacsoport vezetőtől.

Mivel még több kollégának hiányzik az önértékelése, a következő nevelési évben törekszünk az önértékelési munkacsoport munkáját még aktívabbá tenni, hogy mindenki nagyobb betekintést nyerjen az informatikai felület használatába.

Hajdúhadház, 2020.06.26

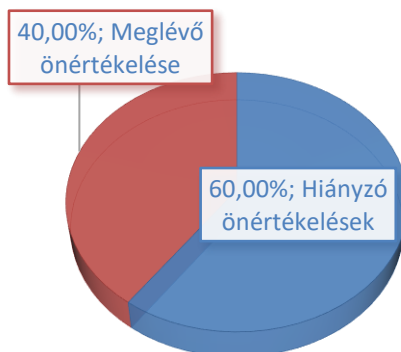
.....

Munkácsi Zsuzsa óvodapedagógus, munkacsoport tag

III. 2019/2020-as nevelési évben Bercsényi úti telephelyen:

Hadháziné Nagy Éva	Bercsényi telephely	úti	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Szilágyi Lászlóné	Bercsényi telephely	úti	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Fekete Lászlóné	Bercsényi telephely	úti	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)
Györffy Hajdú Gabriella	Bercsényi telephely	úti	befejezve (egyéni fejlesztési terv feltöltve)

ÖNÉRTÉKELÉSEK MEGOSZTLÁSA A BERCSÉNYI ÚTI TELEPHELYEN 2020 JÚNIUSIG



A Bercsényi úti telephely vezetőjének, Grezsú Erikának (munkacsoport tag, adatrögzítő) tapasztalatai a 2019/2020-as nevelési évben a munkacsoport működéséről, és az önértékelés folyamatáról.

A munkacsoport működése:

- Támogatta a telephelyek közötti konstruktív együttműködést.
- Toleranciára serkentette a kollégákat.
- Fejlődhetett logisztika képességünk.
- A szaktermonológia alkalmazására inspirálta az óvodapedagógusokat.

Ebben a nevelési évben a pedagógusok aktívan részt vettek a munkafolyamatokban, egymás munkáját segítették, törekedtünk az egyenlő munkamegosztásra, ennek köszönhetően az önértékelés folyamata sikeres volt. A megszerzett tapasztalataink és sikereink ösztönöznek bennünket a további munkára.

Hajdúhadház, 2020 06.26

.....

Grezsú Erika intézményvezető helyettes, munkacsoport tag

A 2019/2020-as nevelési évben az Önértékelési Munkacsoport, az éves munkatervben rögzített feladatainak eleget tett, az intézmény három telephelyén, tizenhárom óvodapedagógus önértékelése készült el sikeresen, melynek zárásaként az önfejlesztési tervek rögzítésre kerültek az OH informatikai felületére.

Az önértékelés, intézményünkben tovább folytatódik mindkét telephelyen és a székhelyen, a 2020/2021-es nevelési évben, mely során igyekszünk a megszerzett tudásunkat és tapasztalatainkat tovább kamatoztatni, a zökkenőmentes és sikeres önértékelések érdekében.

Hajdúhadház, 2020.06.26.

Tóthné Komor Erika
munkacsoportvezető



A Hajdúhadházi Városi Óvoda
Mérés-Értékelés Munkacsoportjának

ÉVES BESZÁMOLÓJA

A 2019/2020-as nevelési évben egy új munkaközösség alakult intézményünkben, a Mérés-Értékelés Munkacsoport. Tagjai voltak: Égerházi Katalin, Fekete Lászlóné, Hinek Lászlóné, Kiss-Molnár Renáta, Nagy Ibolya, Salánki-Fazekas Noémi, Szilágyi Lászlóné, Takács Miklósné, Tiba Erika, Zacsikné Kiss Katalin.

Az én feladatom volt, hogy a csoport működését, munkáját koordináljam. Az elmúlt évre a célunk, feladatunk az volt, hogy egy egységes, saját mérési rendszert megalkossunk. Ez azért volt szükséges, mert:

- egyrészt a Hajdúhadházi Városi Óvoda jelenlegi három tagintézménye előző nevelési évben egyesült, és az intézmények különböző formájú, tartalmú dokumentációkat használtak a gyermekek fejlődésének nyomon követésére. Mindenképpen szerettünk volna egységesíteni.
- másrészt a korábban használt Difer mérés úgy éreztük, hogy a mi óvodáinkba járó gyerekek számára nehezen érthető, bonyolult, nem nekik való. Ezért saját mérési rendszert szerettünk volna létrehozni.

⇒ Az évet azzal kezdtük, hogy meghatároztuk az éves munkatervet.

A munkacsoport éves programja:

1. A mérés, értékelés munkacsoport megalakítása, a tagok felkérése. A tagok tájékoztatása a csoport feladatáról, munkájának szükségességéről.
2. Tájékozódás a mérés, értékelés területén országos szinten.
Mérés, értékelés területek meghatározása intézményi szinten, módszerek, felmérés gyakoriságának meghatározásával.
3. A méréshez szükséges anyagok, dokumentumok, kérdőívek, mellékletek összeállítása.
4. Kollégák megfelelő tájékoztatása az új, egységes mérési rendszerről.
5. A 2020/2021-es nevelési évtől a mérések elvégzése már az új mérési rendszer szerint. Ennek alapján az eredmények elemzése, problémák feltárása, okok megkeresése, fejlesztési célok meghatározása egyéni, csoport, illetve intézményi szinten.

Az éves munkatervet egyhangúlag elfogadtuk.

⇒ A következő lépésben a tagintézmények képviselői beszámoltak az aktuálisan használt nyomtatványokról, gyakorlatokról.

Megbeszéltük, hogy a 2019/2020-as nevelési évben mindhárom intézmény az eddig használt nyomtatványokat, módszereket használja, az egységesítés várhatóan csak a következő nevelési évtől lép majd életbe.

- ⇒ Ezt követően elkezdődött az országos szinten való tájékozódás, melynek eredményeképpen az alábbi javaslatok születtek:
- oviszolg.hu (regisztrációhoz kötött, fizetős, illetve nem mérés, a gyermek fejlődésének nyomon követésére szolgáló rendszer)
 - Életfa Napközi Otthonos Székhely Óvoda mérési rendszere
 - Honnan hová? – Egyénre szabott fejlesztés az óvodában
 - Aszalai Anett – Amit az óvónőnek észre kell vennie
 - Matehetsz rendszere
 - Bakonyi Anna – Kompetencia alapú óvodai program
 - Kuruc utcai óvoda mérése
- ⇒ Átnéztük az egyéni mérések eljárásrendjét, és elkészítettünk egy mérési naptárat arra nézve, hogy mit, milyen határidővel gondoltunk kitölteni, elkészíteni.
- ⇒ A koronavírus-járvány miatt februárban találkoztunk utoljára személyesen. A munka egy időre leállt, de pontosan a járványhelyzet hozta magával az új lehetőséget számunkra. Az újonnan kialakult helyzetben az intézményünk pedagógusai különböző feladatokat kaptak, köztük a mérési csoport bizonyos tagjai is. Az intézményvezetéssel egyeztetve azonban 5 fő az eredetileg felállított csoport tagjai közül, illetve 1 új tag lehetőséget kaptunk arra, hogy az elkezdett munkát folytassuk (tagintézményenként 2 fő).
- ⇒ Háromhetes intenzív munka eredményeképpen megszületett a saját mérési rendszerünk. Személy szerint nagyon hálás vagyok ezért az időszakért, mert úgy gondolom, hogy ezt az eredményt nem tudtuk volna elérni úgy, hogy csak az eredetileg betervezett havi egy alkalommal találkozunk. Valóban intenzíven kellett foglalkozni a feladattal. Mindemellett jó közösség alakult ki a csoporttagok között, bár sokszor ütköztek a vélemények, de mindent meg tudtunk beszélni, közös nevezőre tudtunk jutni. Az intézményvezetővel közben folyamatosan egyeztettünk az elért eredményekről. Köszönet illet mindenkit a bele fektetett energiáért, szaktudásért és a megfelelő, komoly hozzáállásért.
- ⇒ Júniusban került sor az elkészült anyag bemutatására. Mindhárom óvodánkban 1-1 délelőtti folyamán tájékoztattuk a pedagógusokat az új mérés feladatairól, az egységes nyomtatványokról (anamnézis, bemeneti mérés, egyéni fejlődési lap, egyéni fejlesztési terv, összesítők). Lehetőség volt a felmerült kérdések megbeszélésére, illetve egyeztetésekre. A teljes dokumentációt elküldtük minden pedagógus kollégának átnézésre, illetve lehetőséget kaptak arra, hogy amennyiben bármilyen szakmailag megalapozott javaslatuk van, azt 1 héten belül megtegyék.
- ⇒ Előttünk álló feladat, hogy a visszaérkezett javaslatokat a vezetéssel együtt még átbeszéljük, illetve amennyiben szükségesnek látjuk, ha jobbá válhat tőle a mérés, akkor változtatásokat eszközöljünk az összeállított anyagban. A 2020/2021-es nevelési év során már az új mérést fogjuk használni. Az első év során szerzett tapasztalatokat év végén összegyűjtjük, átbeszéljük, és amennyiben úgy ítéljük meg, újabb változtatásokat végzünk.

A beszámolót tisztelettel benyújtotta:

Hajdúhadház, 2020.06.25.

Kissné Kulcsár Anikó
mérés-értékelés munkaközösség vezetője



Városi Óvoda Hajdúhadház Petőfi utcai telephely

Beszámoló az óvodában folyó gyermekvédelmi munkáról a 2019/2020-as nevelési évben

Az óvodába járó gyermekek száma: 192 fő; ebből a halmozottan hátrányos helyzetű 122 fő.

Rendszeres gyermekvédelmi támogatást kap 128 gyermek. (A gyermekek nagy százaléka nyáron is ingyenes étkezéshez jut.)

Nevelőszülőknél elhelyezett gyermekek száma növekvő tendenciát mutat, az idei évben 14 gyerek volt. Több esetben került sor a nevelőszülő, pedagógus, gyám illetve a nevelőszülő tanácsadójának részvételével, közös esetmegbeszélésre egy- egy adott probléma kapcsán.

Veszélyeztetett gyermek ebben a nevelési évben nem volt az óvodában.

A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997.XXXI. Törvény értelmében az óvodapedagógus kötelessége, hogy közre működjön a gyermekvédelmi feladatok ellátásában, a gyermekek fejlődését veszélyeztető körülmények megelőzésében, feltárásában, megszüntetésében. A csoportvezető óvónők év elején felmérést végeznek az esetleges veszélyeztetettségéről, hátrányos helyzetről. Szükség esetén a gyermekjóléti szolgálattal való kapcsolatfelvétel a gyermekvédelmi felelős feladata.

A gyermekvédelmi feladatok hatékony, gyors megoldásában segítségünkre vannak a városunkban működő gyermekvédelemmel foglalkozó intézmények:

Család- és Gyermekjóléti Központ, Városi Gyámhivatal,

Védőnői Hálózat, Gyermekorvos és Rendőrség. Ezen intézmények ügyintézőivel, dolgozóival az esetek függvényében tartjuk a kapcsolatot, szóban, és írásban (betartva az iratkezelés, valamint a személyiségi jogokra vonatkozó szabályokat). Jól működött a havi rendszerességgel megtartott szakmaközi

tanácskozás, amely eredetileg a fejtevésség hatékony megoldására volt hivatott. Későbbiek folyamán bővült a kábítószer- drog használat kérdéseivel foglalkozó egyeztető fórum megoldásra váró problémáival. A Covid-19 vírus megjelenésével új feladatok hárultak a pedagógusokra, pl a digitális oktatás amely a legutóbbi szakmaközi tanácskozás témája is volt.

A gyermek- és ifjúságvédelemmel összefüggő pedagógiai feladataink:

A családok támogatása, a családi nevelés kiegészítése alapfeladataink körébe tartozik. Azoknál a családoknál, akik szociálisan hátrányos helyzetűek, elváltak, csonka családok, a sérült gyermekek (érzelmileg, testileg, szellemileg) fokozottabb odafigyelést igényelnek.

Az óvodánkban a gyermekvédelem kapcsán felmerült problémákkal több szinten is foglalkozunk: óvodapedagógus, gyermekvédelmi felelős, intézményvezető. Az elmúlt nevelési évben nem volt számottevő az igazolatlan hiányzások miatt lejelentett gyerekek száma, mindössze 11 gyerek esetében történt ilyen jelentés. Mindegyik esetben csak az 5 napot haladta meg az igazolatlan hiányzás. Két esetben volt esetmegbeszélés a gyermekjóléti szolgálattal együtt, gyermek- láthatás, gyermek felügyeleti jog gyakorlása esetében. Egy gyermek esetében tanúként való meghallgatáson vett részt óvodapedagógusunk a debreceni rendőrkapitányságon. Kiskorú veszélyeztetése állt fenn az adott ügyben, de azóta, nem történt semmilyen változás.

Összeségében elmondhatjuk, hogy tagintézményünkben még most sem számottevő a gyermekvédelmi esetek száma, reméljük ez a további nevelési években sem fog növekedni.

Hajdúhadház, 2020. június 24.

Munkácsi Zsuzsanna

gyermekvédelmi felelős

Gyermekvédelmi beszámoló 2020.

Készítette:

Bíró Judit

Gyermekvédelmi felelős

A Hajdúhadházi Városi Óvoda Székhely intézményén történő gyermekvédelmi munka beszámolója:

Az óvodai nevelésben részesülő gyermekek száma 201 fő

Ebből: 179 fő /3H/

3 fő/2H/ hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű.

Az óvodai gyermekvédelem az első legfontosabb jelzőrendszer.

A gyermekvédelemmel kapcsolatos tevékenységért alapvetően az intézmény vezetője, másodsorban a gyermekvédelmi felelős és az óvodapedagógus felel.

Célunk:

A gyermekek alapvető szükségleteinek kielégítése, gyermeki és emberi jogok érvényesítése. A prevenció, a hátrányos helyzetű gyerekek esélyegyenlőségének biztosítása az eltérő szociális és kulturális környezetből érkező gyermekek számára segítségnyújtás, a veszélyeztetettség és hátrányos helyzet csökkentése, együttműködés a különböző intézményekkel.

2019 augusztusában megrendezett tanévnyitó értekezleten én, mint a gyermekvédelmi felelős bemutattam a munkatervemet, ahol ismét megbeszéltük részletesen a kollegákra háruló feladatokat (mindezt emailben is elküldve).

Az óvodapedagógusok év elején felmérést végeztek az esetleges veszélyeztetettségéről, hátrányos helyzetről, szükség esetén jellemzést, környezettanulmányt készítenek a gyermekről, vagy a családról. Az esetek írásban történő jelzését, a gyermekjóléti szervekkel való kapcsolatfelvétel a gyermekvédelmi felelős feladata. A gyermekvédelmi feladatok hatékony, gyors megoldásában segítségünkre vannak a városunkban működő gyermekvédelemmel foglalkozó intézmények: Család és Gyermekjóléti Szolgálat, Gyámhivatal, Hatósági Osztály, Rendőrség, Védőnői Hálózat, Gyermekorvos. A jelzőrendszer tagjaival napi kapcsolatban állok, bizalommal fordulhatok hozzájuk akár telefonon, illetve problémajelzés formájában. Próbálom a kollegákat ösztönözni arra, hogy az általuk észlelt problémákat minél hamarabb jelezzék felém., akár elhanyagoltság, bántalmazás, hiányzás esetén. A csoportokban észlelt problémákat az óvodapedagógusok a szivarvanygyermekvedelem@gmail.com email címre küldhetik el.

Az óvodában jelentkező problémák:

- ❖ a szülők egy részéről tapasztalható együttműködés hiánya. Az óvodapedagógusok próbálják a szülőket meggyőzni az óvodai közösség gyermekekre gyakorolt formáló hatásáról.
- ❖ a szülőkkel bizalmas, együttműködő kapcsolat kialakítása, személyes kapcsolattartás hiánya bizonyos esetekben előfordul
- ❖ gondozottság hiánya a gyermekek felé a szülők részéről
- ❖ fejtetvesség és egyéb bőrbetegségek kialakulása
- ❖ az igazolatlan hiányzások egyre növekvő száma
- ❖ a gyermekorvos előre kiadja az igazolást, amikor még a gyermek beteg
- ❖ a szülők visszamenőleg is kapnak igazolást az orvostól

- ❖ az óvodapedagógusok jelzése a gyermekvédelmi felelős felé nem minden esetben időben történik
- ❖ gyermekvédelmi felelős leterheltsége

A problémák megszüntetése érdekében tett lépések:

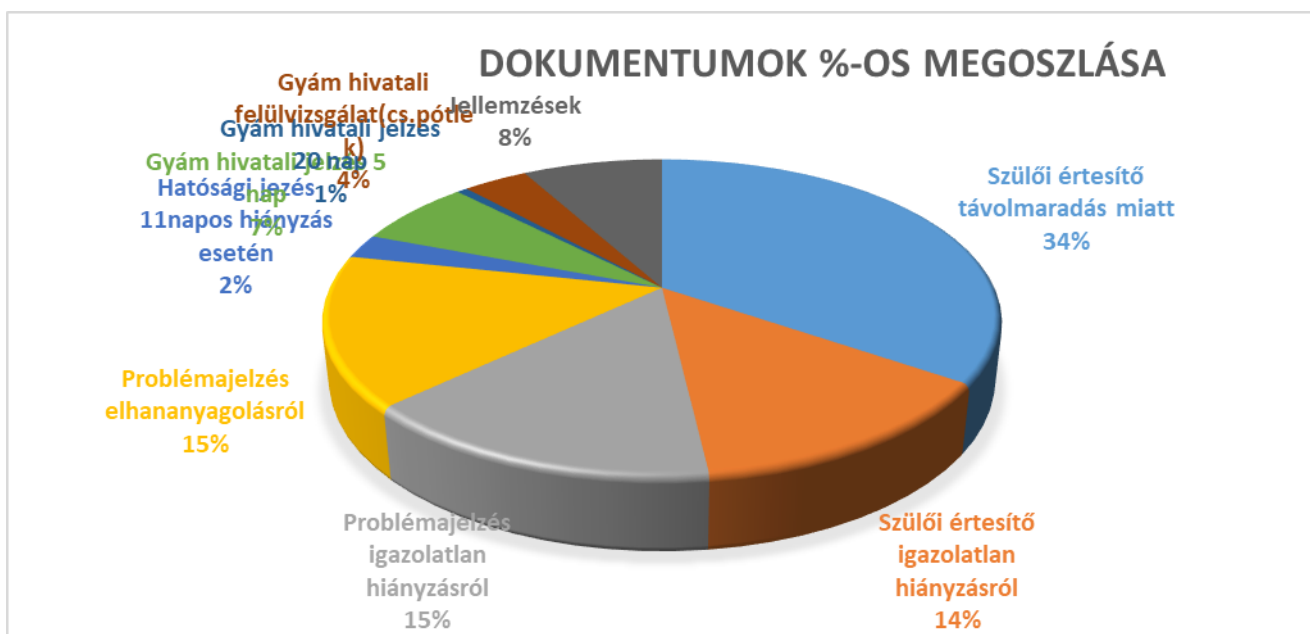
- Heti két alkalommal szociális segítő szakember jelenléte Kiss Enikő személyében
- Fogadóórák, nyíltnapok, kézműves délelőttök, szülői értekezletek, rendhagyó szülői értekezletek szervezése,
- Szülők iskolája keretében szervezett előadások megrendezése, melyek témája a szülőket érintő problémák
- Minden héten hétfőn rendszeres hajvizsgálat a dajka nénik segítségével, észlelt probléma esetén azonnali kezelés, dátum feljegyzése az óvodai nyilvántartásba.
- Rendszeres fejbőr ellenőrzés az Egészségőr által
- Bármilyen észlelt probléma esetén azonnal jelzéssel élek telefonon a Család és gyermekjóléti központ felé a gyors ügyintézés érdekében
- Esetmegbeszéléseken történő aktív jelenlét
- Szakmaközi megbeszéléseken történő megjelenés
- Hiányzások pontos, következetes vezetése
- Hiányzás esetén a család felkeresése (telefonon, értesítő), hiányzások tisztázása
- a gyermekvédelmi dokumentumok vezetése elektronikus formában
- Hátrányok leküzdése érdekében a Fogadj örökbe egy óvodát pályázat által ruhaadományok kiosztása.
- a nevelési év bármely munkanapján elérhető vagyok mind a kollegák, mind a szülők részére

Már több éve én vagyok a Hajdúhadházi Városi Óvoda Székhely intézményének gyermekvédelmi felelőse, ez a munkakör gyakran sok teherrel, feladattal jár együtt, de úgy gondolom a sok befektetett munka megtérül, nagy változásokat nehéz elérni, így az apróbb sikereknek is tudni kell örülni. Az óvodánkban jelentkező problémák közül az igazolatlan hiányzások száma illetve a fejtetvesség száma mutat némi csökkenést, mely a folyamatos ellenőrzésnek, nyomon követésnek, következetességnek köszönhető. A szülők bátrabban kérnek segítséget a szociális segítőinktől és kollegáinktól, az óvoda által rendezett programokon egyre több az érdeklődő. Ebben a nevelési évben is a gyermekek rendszeresen jártak óvodába, csak orvosi igazolással hiányoztak, melyet túlnyomó többségben igazoltak is. A figyelemmel kísért gyermekek adatait a gyermekvédelmi dossziében dokumentáltam. A következő nevelési évben is szeretném, ha ez a javulás pozitív irányba növekedne.

Gyermekvédelmi dokumentumok száma:

Szülői értesítő távolmaradás miatt	56
Szülői értesítő igazolatlan hiányzásról	22
Problémajelzés igazolatlan hiányzásról	24
Problémajelzés elhanyagolásról	25
Hatósági jezés 11napos hiányzás esetén	4
Gyám hivatali jezés 5 nap	11
Gyám hivatali jezés 20 nap	1
Gyám hivatali felülvizsgálat(cs.pótlék)	6
Jellemzések	13
	162

2020. januártól 5 napos igazolatlan hiányzás esetén csak a Család és Gyermekjóléti Központnak kell jelzéssel élni a Gyám hivatalnak nem.





Hajdúhadház, 2020.06.25.

Bíró Judit
gyermekvédelmi felelős

Gyermekvédelmi beszámoló

2019-2020

Városi Óvoda Bercsényi utca Telephely

Ebben a nevelési évben a Bercsényi utca Telephelyen 144 fő az óvodába járó gyermekek létszáma.

Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek száma : 13 fő

- sajátos nevelési igényű gyermek : 5 fő
- beilleszkedési, tanulási magatartási nehézséggel küzdő gyermek: 8 fő
A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint: -
hátrányos helyzetű: 2 fő
 - halmozottan hátrányos helyzetű: 109 fő
- Családlátogatáson 70 alkalommal voltak a kollégák. Lehetőség szerint, több alkalommal én is részt vettem a családlátogatáson, különösen akkor amikor egy-egy családot többször is látogatni kellett.
- 3 napos igazolatlan hiányzás miatt 11 „ Felhívás rendszeres óvodába járásra, című nyomtatványt küldtünk ki a szülőknek.
- 5 nap, vagy azt meghaladó igazolatlan hiányzásról 5 gyerek esetében jeleztünk.
- 11 nap, vagy azt meghaladó igazolatlan hiányzásról 2 esetben jeleztünk. -- 20 napot meghaladó igazolatlan hiányzás miatt 2 alkalommal jeleztünk a Gyermekjóléti szolgálatnak és értesítettük a Járási Gyámügyi Osztályt.
- Védelembe vétel 3 gyerek esetében történt.
- Védelembe vétel folytatásáról 5 esetben kaptunk határozatot.
- Esetkonferencián 3 alkalommal vettek részt a kollégák.
- Hatósági intézkedésre 2 esetben került sor.
- Családi pótlék megvonásáról 2 gyerek esetében született határozat.
- Családi pótlékot visszakapta 3 gyerek./ Az előző nevelési évről./

A pedagógusokkal együttműködtem a „Probléma jelző,, lapok, a „ Felszólítás óvodába járásra,, nevezetű nyomtatvány megírásában, illetve ezen jelzések megfelelő helyre irányításában. A kollégák megkeresésére adekvát , a probléma megoldásában megoldást elősegítő válaszokat igyekeztem nyújtani. . Az óvodapedagógusokkal szorosan együttműködtem jelzőrendszeri kötelezettségeik teljesítésében, segítettem munkájukat.

- Összesen 21 Problémajelző lapot küldtünk a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat/ Központba.

- A legtöbb jelzést az igazolatlan hiányzások miatt írtuk, de jeleznünk kellett fejtetvesség és szülői kötelesség elmulasztásával, elhanyagolással, szemészeti vizsgálat elmulasztásával kapcsolatban is.
- A havonkénti Szakmaközi egyeztetésen rendszeresen részt vettem, az ott elhangzott információkat megosztottam kollégáimmal.
- Az óvodai szociális munkással konstruktív, kölcsönös bizalmon alapuló hatékony az együttműködésünk. A problémás családokat jól ismerjük, törekszünk a velük való együttműködésre, bizalmuk elnyerésére.
- A gyerekek szakrendelésre való eljutását segítettük azzal is, hogy a vizsgálatok időpontját az óvodai szociális munkás kérte meg, vagy mi óvodapedagógusok.
- Az óvodai szociális munkás szervezésében látogatott el óvodánkba a „Teddy Maci program,,. A gyerekek játékosan szereztek új tapasztalatot és ismereteket, miközben oldódott az orvos iránti szorongásuk.
- A gyermekjóléti szolgálat munkatársai aktívan részt vettek az óvoda karácsonyi ünnepségén. Karácsonyi dalok éneklésével tették még bensőségesebbé az ünnepet.
- A szülőkkel napi kapcsolatot tartunk. Minden csoportnak van saját webes zárt csoportja, ahol megosztjuk az információkat, különböző nevelési tanácsokat, barkács ötleteket . Természetesen a szülők is aktívan részt vehetnek a zárt csoportok működésében.
- Részt vettem EFOP pályázat keretein belül Pedagógiai Fejlesztő Fórumon.

Hajdúhadház, 2020. július 25.

Fekete Lászlóné

óvodapedagógus

gyermekvédelmi felelős