



Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzat
Polgármesterétől

Képviselő-testület 2020. július hónap 30. napján tartandó rendkívüli ülésére

Tárgy: Hajdúhadházi Városi Óvoda intézményvezetői pályázat elbírálása és az intézményvezető megbízása

Döntési dokumentumok száma: 1 db

Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat

Nyílt ülés

Szavazás módja: minősített többség

Névszerinti szavazás: nem

Költségvetést érint: igen

Mellékletek: Pályázati anyag

Tisztelt Képviselő-testület!

I. Előzmények

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 136/2015.(VII.14.) HÖ sz. határozatában a Szivárvány Óvoda vezetésével Pur Mihály Miklóst bízta meg 2015. augusztus 01. napjától – 2020. augusztus 01. napjáig terjedő időszakra.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 231/2017. (XI.30.) HÖ. sz. határozatával módosította a Szivárvány Óvoda (4242 Hajdúhadház, Szilágyi Dániel utca 2-4. szám) alapító okiratát, mely intézményt 2018. január 1. napjától Hajdúhadházi Városi Óvoda néven működteti tovább.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete a 103/2018. (IV.26.) HÖ. sz., a 105/2018. (IV.26.) HÖ. sz. és a 107/2018. (IV.26.) HÖ. sz. határozatában úgy döntött, hogy a véleményezésre jogosultak által kialakított véleményeket tudomásul véve – a 216/2017. (XI.30.) HÖ. sz. határozatában foglaltakra figyelemmel - az önkormányzat fenntartásában működő Aranykapu Óvodát (4242 Hajdúhadház, Bercsényi utca 23. szám), Három Szirom Óvodát (4242 Hajdúhadház, Petőfi utca 1/A. szám) és a Hajdúhadházi Városi Óvodát (4242 Hajdúhadház, Szilágyi Dániel utca 2-4. szám) 2018. augusztus 1-jei hatállyal, egyesítéssel (beolvadással) átalakítja, oly módon, hogy az Aranykapu Óvoda és a Három Szirom Óvoda a Hajdúhadházi Városi Óvodába olvad be.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének feladat- és hatáskörében eljárva Hajdúhadház Város Polgármestere 28/2020.(V.28.) számú határozatában úgy határozott, hogy pályázatot hirdet a Hajdúhadházi Városi Óvoda intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete 97/2020.(VII.16.) számú határozatában úgy döntött, hogy a Hajdúhadház Város Önkormányzata fenntartásában működő Hajdúhadházi Városi Óvoda intézményvezető (magasabb vezető) munkakör

betöltésére meghirdetett pályázattal összefüggésben a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (6) bekezdésének megfelelően háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottságot hoz létre, melynek tagjaivá megválasztja:

- dr. Kiss Katalin jegyzőt
- Fórián Albert Pénzügyi Bizottság Elnökét
- Oroszné Hadházi Zsuzsánna képviselőt.

II. Irányadó jogszabályok

A pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII.30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 21. § a) pontja aa) alpontja értelmében a köznevelési intézményben – az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül - **magasabb vezetői megbízásnak minősül a települési önkormányzat képviselő-testülete által adott intézményvezetői megbízás.**

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/B. § (1) bekezdése értelmében **a magasabb vezető beosztás ellátására szóló megbízásra a 20/A. § (1) és (3)-(8) bekezdései alkalmazásával pályázatot kell kiírni. A pályázatot a megbízási jogkör gyakorlója írja ki.**

A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése szerint közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

A Kjt. 23. § (1) bekezdése szerint a magasabb vezetői, illetve vezetői feladat ellátása magasabb vezető, illetve vezető beosztásra történő megbízással (a továbbiakban: megbízott vezető) történik. A magasabb vezetői, illetve vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - látja el a magasabb vezetői, illetve vezetői beosztásból eredő feladatait. A megbízást és annak elfogadását írásba kell foglalni. **Magasabb vezető - a 90. §-ban foglalt kivétellel - csak felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkező közalkalmazott lehet.** Nem lehet megbízott vezető a közalkalmazott a gyakornoki idő tartama alatt.

(2) A munkáltató vezetője és helyettese, valamint a munkáltató működése szempontjából meghatározó jelentőségű feladatot ellátó vezető magasabb vezetőnek minősül. A magasabb

vezetői, valamint vezetői megbízások körét, továbbá a megbízás feltételeit a végrehajtási rendelet határozza meg.

(3) A magasabb vezetői, valamint a vezetői megbízás jogszabályban megjelölt, legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szól.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. § (1) bekezdése alapján nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.

Az Nkt. 67. § (2) bekezdése szerint **nem lehet a köznevelési intézmény vezetője** a köznevelési intézmény fenntartója, továbbá a köznevelési intézmény fenntartójánál vezető állású munkavállaló vagy vezetői megbízással rendelkező köztisztviselő, közalkalmazott. Ha a köznevelési intézmény fenntartója a nemzetiségi önkormányzat vagy az óvoda fenntartója a települési önkormányzat, ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló képviselő-testület tagjaira. Az egyházi és magánintézmények esetében ez a korlátozás nem vonatkozik a fenntartói jogot gyakorló testület tagjaira.

Az Nkt. 67. § (7) bekezdése alapján **az intézményvezető kiválasztása - ha e törvény másképp nem rendelkezik - nyilvános pályázat útján történik.** A pályázat mellőzhető, ha az intézményvezető ismételt megbízásával a fenntartó és a nevelőtestület egyetért. Egyetértés hiányában, továbbá az intézményvezető harmadik és további megbízási ciklusát megelőzően a pályázat kiírása kötelező.

Ugyanezen jogszabály 67. § (8) bekezdése szerint az intézményvezetői megbízásra benyújtott pályázat részét képező vezetési program közérdekből nyilvános adat, amelyet a köznevelési intézmény honlapján, annak hiányában a helyben szokásos módon nyilvánosságra kell hozni.

Az Nkt. 83. § (2) bekezdés f) pontja alapján a fenntartó a köznevelési intézmény vezetőjének megbízása, kinevezése, a megbízás visszavonása, a jogviszony megszüntetésének jogával kapcsolatos, e törvényben foglalt korlátozó rendelkezések keretei között gyakorolja a munkáltatói jogokat a köznevelési intézmény vezetője felett.

A Korm. rendelet 21/A. § (1) bekezdése alapján **a nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:**

- a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, az Nkt. 3. mellékletében meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,
- b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint
- d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.

A Korm. rendelet 22. § (1) bekezdése szerint a 21. §-ban rögzített **magasabb vezetői, vezetői megbízást az év során bármikor, öt évre kell adni.** A határozott idő lejártát követően a közalkalmazott - az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel - az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői, vezetői feladat ellátásával.

A Korm. rendelet 23. § (1) bekezdése szerint a pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

Ugyanezen jogszabály 23. § (2) bekezdés alapján **a pályázatnak tartalmaznia kell** a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

A Korm. rendelet 23. § (8) bekezdése alapján **a pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni.** Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatok a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani.

A Korm. rendelet 25. § (1) bekezdése szerint **az intézményvezetői megbízásnál a szakmai gyakorlatba beszámít**

- a) a tanügy-irányítási munkakörben,
- b) a pedagógiai szakszolgálatban és a pedagógiai-szakmai szolgáltatás ellátását nyújtó munkakörben,
- c) a nem iskolai gyakorlati képzésben szakoktatói vagy gyakorlati oktatásvezetői munkakörben,
- d) köznevelési intézményben a képzés szakirányának megfelelő művészeti pályán eltöltött idő is, ha a pályázó rendelkezik legalább három év - a 29. § (3) bekezdésében meghatározott - szakmai gyakorlattal.

(2) Az (1) bekezdés szerinti szakmai gyakorlat időtartamába foglalkoztatási jogviszony esetén nem számít be a fizetés nélküli szabadság harminc napot meghaladó időtartama, továbbá a jogviszony azon időtartama, amikor a foglalkoztatás nem érte el a teljes munkaidő huszonöt százalékát.

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 42. § 2. pontja és 50. §-a alapján a képviselő-testület hatáskörébe tartozó vezetői megbízás adásához **minősített többség szükséges.**

III. Döntési lehetőség bemutatása; döntés indoklása

A pályázat benyújtásának határideje 2020. július 15. napja volt. A pályázat benyújtására rendelkezésre álló határidőn belül egy pályázat érkezett be, melyet Pur Mihály Miklós nyújtott be 2020. június 24-én.

Pur Mihály Miklós vezetői pályázata az előterjesztés mellékletét képezi.

A pályázat tartalmazza a pályázati kiírásban szereplő mellékleteket:

- a pályázó szakmai önéletrajzát,
- a végzettséget, szakképzettséget igazoló oklevelek másolatát,
- a szakmai gyakorlatot igazoló dokumentumot,
- a 3 hónapnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítványát, amellyel a pályázó igazolja a büntetlen előéletét és azt, hogy nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé,

- az intézmény vezetésére vonatkozó programját, szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- nyilatkozatát arról, hogy **hozzájárul a pályázata nyílt ülésen való megtárgyalásához,**
- nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul a teljes pályázati anyaga (eredetivel mindenben megegyező) szükséges számú sokszorosításához és a döntéshozókhoz, véleményezőkhöz betekintés céljából való eljuttatásához,
- nyilatkozatát a vagyonyilatkozattételi kötelezettség teljesítéséről,
- nyilatkozatát arról, hogy a pályázati anyagban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul.

A pályázó a kinevezési feltételeknek megfelel:

- büntetlen előéletű, cselekvőképes, magyar állampolgár,
- felsőfokú óvodapedagógusi végzettséggel, pedagógus szakvizsga keretében szerzett vezető óvodapedagógus szakirányú szakképzettséggel, gyermektorna vezetés képzettséggel és szociálpedagógus felsőfokú végzettséggel rendelkezik, mesterpedagógus,
- a TÁMOP-3.1.5/12-2012-0001 projekt keretében megvalósuló mesterpedagógus pedagógus besorolási fokozatra irányuló próbaminősítési eljárásban részt vett, az elvárt követelményeknek megfelelt,
- részt vett a “Szakértők felkészítése a pedagógusminősítésre – blended továbbképzés” című pedagógus továbbképzési programon,
- részt vett a “Tankerületi szakértők felkészítése pedagógiai-szakmai ellenőrzésre – blended továbbképzés” című pedagógus-továbbképzési programon,
- felvételt nyert az Országos szakértői névjegyzékbe (pedagógiai-szakmai ellenőrzés és pedagógusminősítés szakterület)
- részt vett a Számítógép-kezelői ismeretek, operációs rendszerek, internethasználat, szövegszerkesztés alapfokon című akkreditált pedagógus-továbbképzési programon,
- részt vett a „Képzők felkészítése az EFOP-3.1.1-14-2015-00001 számú „Kisgyermekkori nevelés támogatása” elnevezésű projektben fejlesztett pedagógus-továbbképzések képzői feladataira” című továbbképzésen,
- részt vett az „Óvodai esélyteremtő intézményfejlesztési program és eszközrendszer” című továbbképzésen,
- részt vett „A tehetséggondozás módszertani sokszínűsége” elnevezésű képzésen,
- 26 év szakmai gyakorlattal rendelkezik.

Fentiek alapján Pur Mihály Miklós pályázata tartalmazza a felhívás szerinti mellékleteket, a kinevezési feltételeknek megfelelő érvényes pályázat.

A szakértelemmel rendelkező bizottság (dr. Kiss Katalin, Fórián Albert, valamint Oroszné Hadházi Zsuzsánna) 2020. július 28. napján hallgatja meg a pályázót.

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testülete szíveskedjen elbírálni a Hajdúhadházi Városi Óvoda intézményevezetői (magasabb vezetői) munkakör betöltésére benyújtott pályázatot és szíveskedjen megbízni a Hajdúhadházi Városi Óvoda intézményvezetőjét.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

**Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2020. (VII.30.) határozata
Hajdúhadházi Városi Óvoda intézményvezetői pályázat elbírálásáról,
Pur Mihály Miklós intézményvezető megbízásáról**

Hajdúhadház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Hajdúhadházi Városi Óvoda intézményvezető (magasabb vezető) munkakör betöltésére érkezett pályázatot és a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság javaslata alapján úgy határozott, hogy a Hajdúhadházi Városi Óvoda intézményvezetőjének (magasabb vezetői megbízás) 2020. augusztus 2. napjától 2025. augusztus 1. napjáig Pur Mihály Miklóst bízza meg.

Havi illetményét 2020. augusztus 2. napjától az alábbiak szerint állapítja meg:

-Alapilletmény:	401.940,- Ft
- Intézményvezetői pótlék:	237.510,- Ft
- Nehéz körülmények között végzett munkáért járó pótlék:	36.540,- Ft
- Ágazati szakmai pótlék:	40.195,- Ft
Az illetmény összege havonta:	716.185,-Ft
Az illetmény összege havonta kerekítve:	716.185,- Ft

Felkéri Csáfordi Dénes polgármestert, hogy a döntésről Pur Mihály Miklóst tájékoztassa és gondoskodjon a kinevezési okmány elkészítéséről.

Határidő: azonnal

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Dr. Szabó Erika jogi referens

Hajdúhadház, 2020. július 23.

Tisztelettel:

Csáfordi Dénes
Polgármester

Az előterjesztést összeállította: Dr. Szabó Erika jogi referens

Az előterjesztést véleményezte és jóváhagyta:

Dr. Tóth Judit
hatósági irodavezető