



Előterjesztés
Hajdúhadház Város Önkormányzat
Polgármesterétől
Képviselő-testület 2022. május hónap 26. napján tartandó ülésére

Tárgy: A Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának beszámolója a 2021-es évről

Illetékes bizottság:

Szociális és Családvédelmi Bizottság

Döntési dokumentumok száma: 1 db

Döntési dokumentumok típusa: határozati javaslat

Nyílt ülés

Szavazás módja: egyszerű többség

Név szerinti szavazás: nem

Költségvetést érint: nem

Mellékletek: 1 db

Tisztelt Képviselő-testület!

A Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának vezetője a 2021. évben Hajdúhadház településen végzett munkáról, Hajdúhadház munkaerő-piaci helyzetéről - az önkormányzat részére a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény és a kedvezményezett járássok besorolásáról szóló 290/2014.(XI.26.) Korm. rendelet felhasználásával - a beszámolóját benyújtotta.

Az illetékes bizottság a beszámolót a legutóbbi ülésén megtárgyalta és azt elfogadásra javasolja a Képviselő-testületnek.

A beszámoló az előterjesztés mellékletét képezi.

Fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és az alábbi határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Határozati javaslat

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
...../2022.(V.26.) határozata
a Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának beszámolója

Hajdúhadház Város Önkormányzat képviselő testülete megtárgyalta a Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának 2021-ben, a településen végzett munkájáról szóló beszámolót és azt elfogadja.

A Képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy döntését továbbítsa a hivatalvezető részére.

Határidő: azonnal

Felelős: Csáfordi Dénes polgármester

Végrehajtásért felelős: Szaniszló Tamás aljegyző

Hajdúhadház, 2022. május 11.

Tisztelettel:

Csáfordi Dénes
polgármester

Az előterjesztést összeállította:

Szaniszló Tamás
aljegyző

Az előterjesztést véleményezte és jóváhagyta:

dr. Kiss-Kazsuk Katalin
jegyző



HAJDÚ-BIHAR MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

HAJDÚHADHÁZI JÁRÁSI HIVATALA
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY

Jóváhagyta:

Dr Suba Tamás
járási hivatalvezető

TÁJÉKOZTATÓ

Hajdúhadház Város Önkormányzata Képviselő-testületének

HAJDÚHADHÁZ 2021. ÉV MUNKAERŐ-PIACI HELYZETÉRŐL

2022. április

I. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACÁNAK FŐBB JELLEMZŐI

I.1. A TERÜLETI EGYSÉG GAZDASÁGI ÉS STABILITÁSI JELLEMZŐI

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály illetékességi területéhez három település, Bocskai kert, Téglás, Hajdúhadház tartozik.

Hajdúhadház területe a mezőgazdasági termelés és az ehhez kapcsolódó élelmiszeripar, valamint az ipar szerepe kiemeltnek tekinthető a foglalkoztatás szempontjából. A város megfelelő adottságokkal rendelkezik talajviszonyaival, mind éghajlati viszonyaival a gyümölcs és szőlő termesztéséhez. Az állattenyésztésben elsősorban a juh és szarvasmarha tartás a jellemző. A korábbi kedvezőtlen foglalkoztatottsági mutatók javulása a városban működő vállalkozások versenyképességének erősödésének és az új munkahelyek létrejöttének köszönhető. Hajdúhadház földrajzi elhelyezkedéséből adódóan, Debrecen és Nyíregyháza közelsége szintén jó hatással van a foglalkoztatásra, mivel a napi munkába járás mindkét város munkáltatóihoz biztosított tömegközlekedés igénybevételével is. Az utóbbi években számos olyan beruházás valósult meg Hajdúhadházon, mely a népességmegtartó-erő tekintetében javulást eredményezett, a város közelmúltját a városiasodás, a fejlesztés és a fejlődés jellemzi.

I.2. A TERÜLETI EGYSÉG NÉPESSÉGI ADATAI, VÁLTOZÁSAI

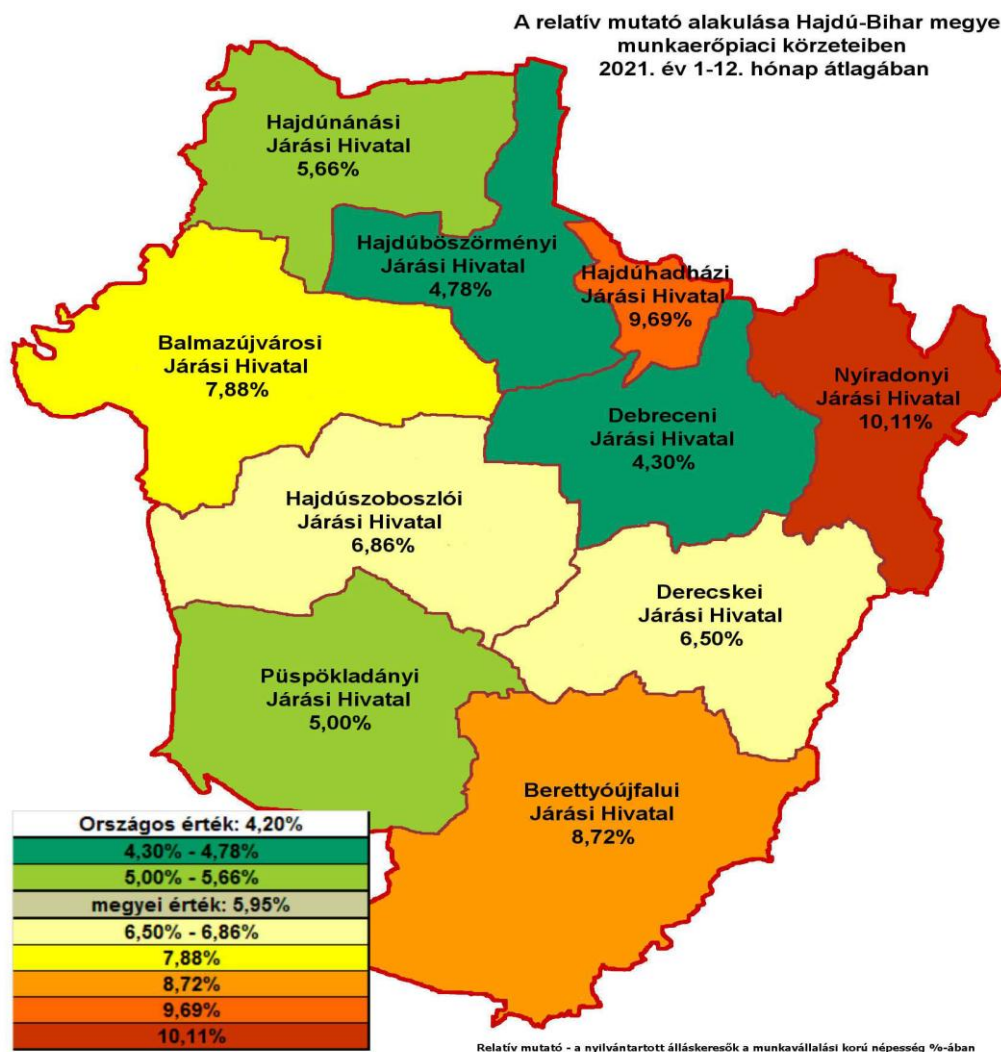
Hajdúhadházon a népesség csökkenése volt megfigyelhető a nyolcvanas években a természetes szaporodás ellenére, a nagyarányú elvándorlásnak köszönhetően. A kilencvenes években szinte megállt az elvándorlás és a lakónépesség folyamatos növekedése figyelhető meg.

I.3. A TERÜLETI EGYSÉG MUNKAERŐPIACI FOLYAMATAI.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak regiszterében 20 779 fő álláskereső szerepelt 2021. év 1-12. hónapjának átlagában, amely az előző év 1-12. hónapjának átlagához képest 3 497 fővel 14,4%-os csökkenést jelent.

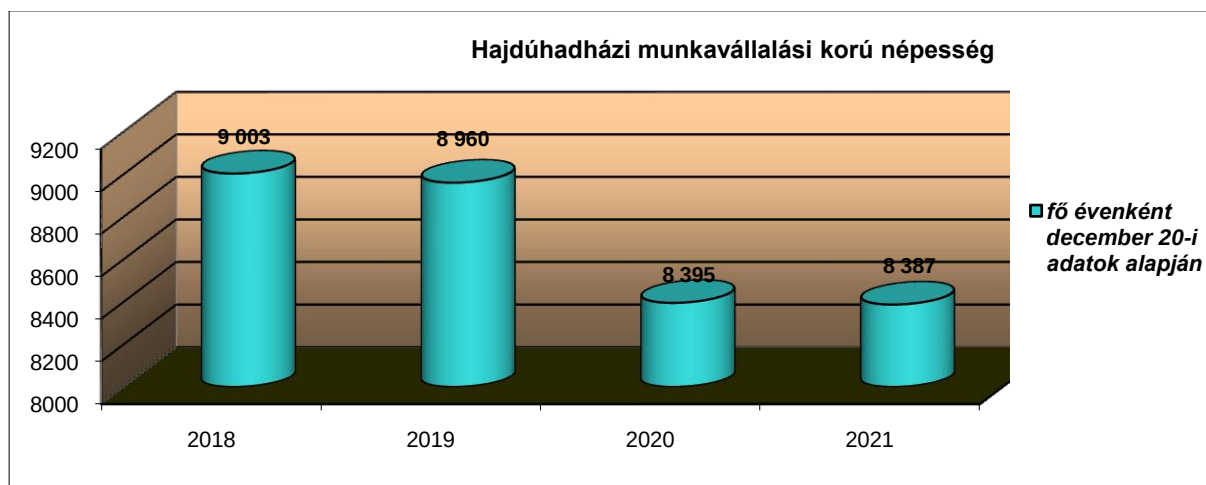
A nyilvántartott álláskereső aránya a munkavállalási korú népességhez viszonyítva 2021. év 1-12. hónapjának átlagában országosan 4,2%, míg Hajdú-Bihar megyében 5,95% volt. A relatív mutató arányának változása 2021. év 1-12. hónapjában az álláskereső létszámváltozásával összhangban mind a tíz járásban csökkenést mutat 2020. év 1-12. hónapjához képest. A relatív mutató aránya megyei szinten 0,93%-ponttal volt alacsonyabb a bázisidőszaki értéknél.

Az alábbi ábra szemlélteti Hajdú-Bihar megye járásainak a 2021. év 1-12 hónap átlagában a relatív mutatóit. A hajdúhadházi járásban a relatív mutató 9,69 %, mely a mellékelt ábrán látható, hogy a megyében a második legnagyobb érték. A járási relatív mutató 1 év alatt 0,82%-al csökkent.



A járási munkavállalási korú népesség 2021. decemberi adatok szerint 15 206 fő.

Hajdúhadház városban a munkavállalási korú népesség 2021. decemberi adatok szerint 8387 fő volt. Az alábbi diagram az elmúlt 4 év adatait tartalmazza:



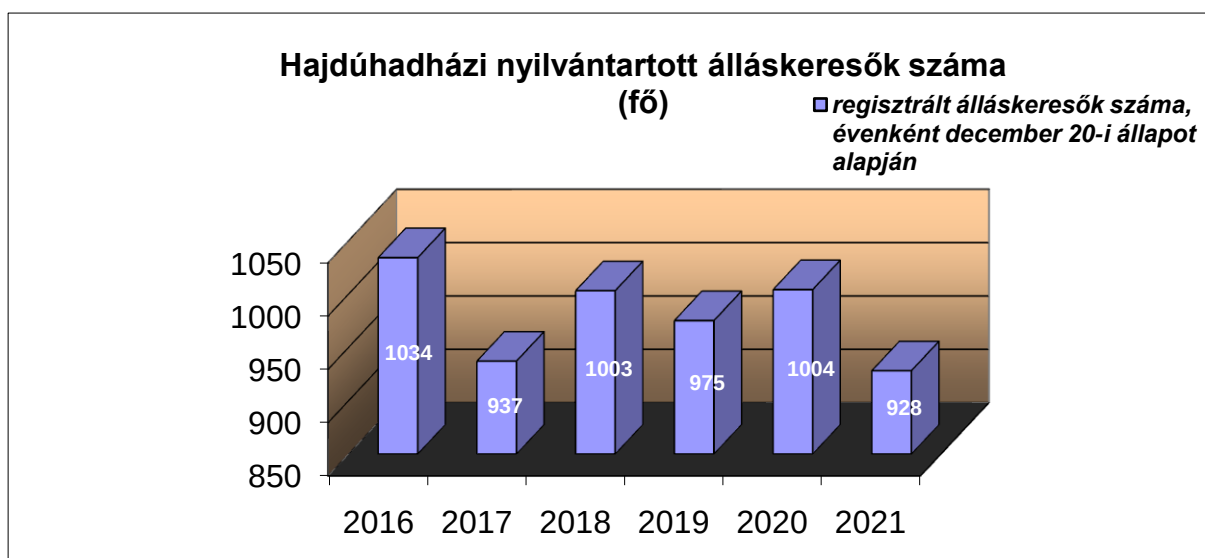
I.4. A NYILVÁNTARTOTT ÁLLÁSKERESŐK SZÁMÁNAK ÉS ÖSSZETÉTELÉNEK ALAKULÁSA

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak regiszterében 20 779 fő állskereső szerepelt 2021. év 1-12. hónapjának átlagában, amely az előző év 1-12. hónapjának átlagához képest 3 497 fővel 14,4%-os csökkenést jelent.

A járásban az állskeresők között a 2021. év 1-12. hónapjának átlagában 648 férfi és 825 nő szerepelt. A rendelkezésre álló adatokból kitűnik, hogy az előző év átlagához viszonyítva a női állskeresők aránya 3,4 %-kal, a férfiak arányának 12,3 %-os csökkenése volt tapasztalható.

A hajdúhadházi állskeresők száma 2021.12.20-án 928 fő volt. A nemek közötti megoszlás 378 férfi és 550 nő, arányuk 40,7 % illetve 59,3 % volt.

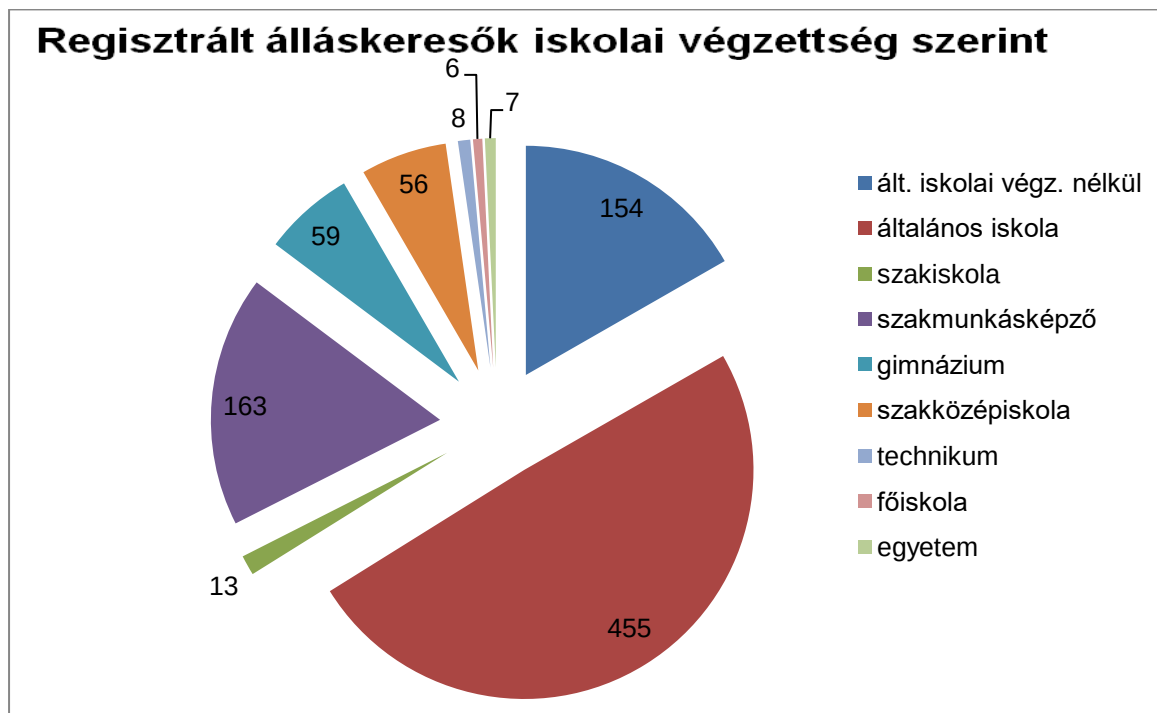
A hajdúhadházi nyilvántartott állskeresők számának változásait mutatja az alábbi ábra az elmúlt hat év vonatkozásában:



Az **iskolai végzettség** struktúráját tekintve 2021. év átlagában a legfeljebb 8 általános iskolai végzettségűek száma a vizsgált időszakban 8 769 fő volt, az állskeresőkön belüli arányuk pedig 42,2%. Gimnáziumi végzettséggel 2 368 fő, felsőfokú végzettséggel 1 250 fő rendelkezett. Az előbbi csoport aránya a nyilvántartott állskeresők között 11,4%, míg az utóbbiaké 6%. Az állskeresőkön belüli megoszlás esetében a legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 1,6%-ponttal magasabb az előző év azonos időszakánál, attól függetlenül, hogy számuk 1 080 fővel csökkent a vizsgált időszak átlagában. A középfokú végzettségűek aránya 2021. év átlagában 1,7%-ponttal csökkent, ami kihatott a gimnáziumot végzettek arányára is, mivel az 1,4%-ponttal mérséklődött, annak következtében, hogy számuk 748 fővel csökkent. A **felsőfokú** végzettségűek száma 197 fővel csökkent, miközben az állskeresőkön belüli arányuk 0,1%-ponttal nőtt a bázisidőszakhoz képest. A 2021. évi vizsgált időszak átlagában 1 250 fő felsőfokú végzettségű állskereső szerepelt a nyilvántartásban, ami 13,6%-os csökkenésnek felelt meg a bázisidőszakhoz képest. A középfokú végzettséggel rendelkezők 50,2%-a szakiskolában vagy szakmunkásképzőben végzett, 27,8%-a szakközépiskolai és technikumi, 22%-a gimnáziumi végzettségű. Egy év alatt 1 006 fővel, 11,8%-kal mérséklődött az alacsony végzettséggel rendelkező állskeresők száma a nyilvántartásban.

A hajdúhadházi regisztrált állskeresők struktúráját tekintve a legfeljebb 8 általánost végzettek aránya (50%) továbbra is jelentős. A korábbi évhez képest nőtt az általános iskolai végzettség nélküli állskeresők száma (154 fő) és aránya (17%).

A hajdúhadházi álláskeresőik iskolai végzettség 2021. december 20. állapot szerinti megoszlását az alábbi ábra szemlélteti:

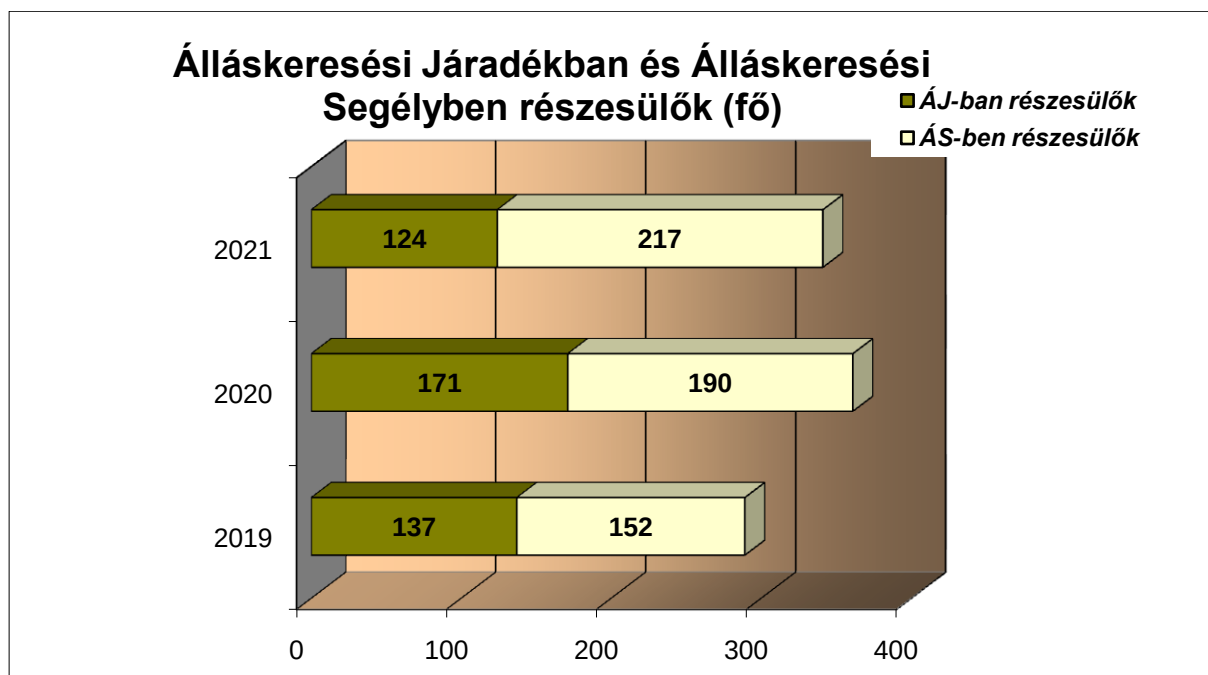


Pénzbeli ellátásra Hajdú-Bihar megyében 2021. év 1-12. hónapjában átlagosan 11 384 fő álláskereső volt jogosult, ami a nyilvántartott álláskeresőik 54,8%-a. A bázisidőszakban az álláskeresőik 51,7%-a, 12 550 fő kapott ellátást.

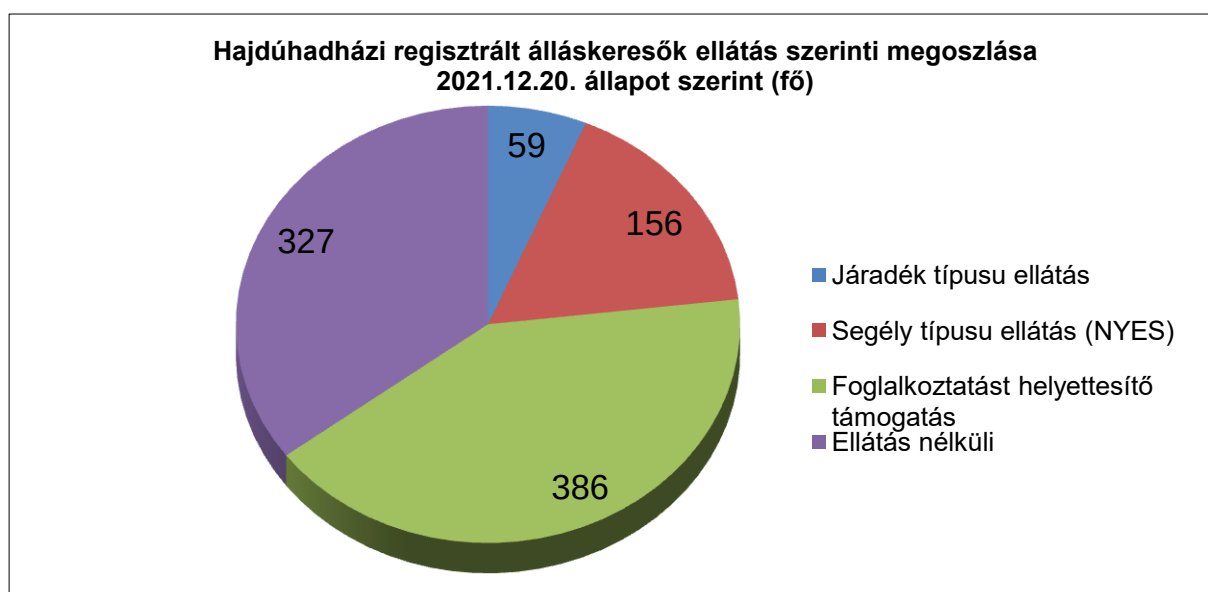
A vizsgált időszak átlagában a pénzbeli ellátásban részesülők 48,2%-a foglalkoztatás helyettesítő támogatásban, 20,5%-a járadék típusú ellátásban, 31,1%-a segély típusú ellátásban és 0,2%-a rendszeres szociális segélyben részesült. Az álláskeresőik 45,2%-a semmilyen pénzbeli támogatást nem kapott a vizsgált időszak átlagában.

A hajdúhadházi járásban 2021. év 1-12. hónapjában átlagosan 927 fő részesült ellátásban, melyből foglalkoztatás helyettesítő támogatást 574 fő kapott.

Az alábbi ábra az elmúlt három év átlagos havi adatait tartalmazza azokról az álláskeresőikről, akik álláskeresőik járadékban, illetve nyugdíj előtti álláskeresőik segélyben részesültek. A számokból megállapítható, hogy az utóbbi években folyamatosan nő azon álláskeresőik száma, akik az öregségi nyugdíj előtt igénybe veszik ezen ellátást.



2021. december 20-án a hajdúhadházi lakcímmel rendelkező nyilvántartott álláskeresők az alábbiakban részletezett ellátási formákra voltak jogosultak:



I.5. HÁTRÁNYOS HELYZETŰ CSOPORTOK

A **szakképzetlenek (nem iskolai végzettség szerinti besorolás)** Hajdú-Bihar megyei aránya az állás keresők között 2021. év 1-12. hónapjának átlagában 30,6%, amely 0,4%-ponttal alacsonyabb a bázisidőszaki értéknél. A vizsgált időszakban a szakképzetlenek megyei létszáma átlagosan 6 359 fő volt, ami 1 177 fős, azaz 15,6%-os csökkenést mutatott a bázisidőszakhoz képest.

A hajdúhadházi járásban a szakképzetlenek aránya 2020. év 1-12. hónapjának átlagában 38,5 % volt, míg 2021. évben 0,5 %-ponttal alacsonyabb.

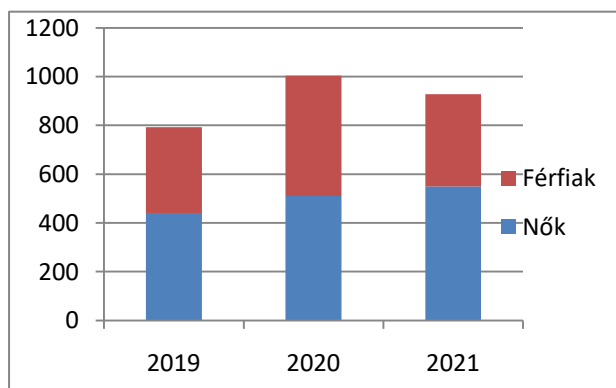
Hajdúhadház település vonatkozásában a szakképzetlenek aránya 44,8 %, mely arány 2,2 %-pontos csökkenést mutat az előző évhez képest.

Hajdú-Bihar megyében az állás keresők **korcsoport szerinti** összetételét vizsgálva a **25 évnél fiatalabbak** aránya az összes nyilvántartott állás keresőn belül 2021. év átlagában 1,4%-ponttal volt alacsonyabb az akkor 15%-os bázisidőszaki aránynál. A 25 évnél fiatalabb állás keresők 2021. év 1-12. hónap átlagában 22,3%-kal voltak kevesebben, mint egy évvel korábban. A számukban 813 fős csökkenés következett be, így 2021. év vizsgált időszakának átlagában 2 825 fő 25 év alatti állás kereső volt a járási hivatalok regiszterében. A megyében az **55 év és afeletti állás keresők** 2021. év 1-12. havi átlagos létszáma 0,4%-os csökkenést követően 6 540 fő volt. A célcsoport nyilvántartott állás keresőkön belüli aránya 4,4%-pontos növekedést követően 31,5% volt, annak ellenére, hogy a számuk 28 fővel csökkent a bázisidőszakhoz képest.

A hajdúhadházi járásban a 25 éven aluli állás keresők száma 2021. évben 219 fő, az 55 évfeletti állás keresők száma 437 fő volt.

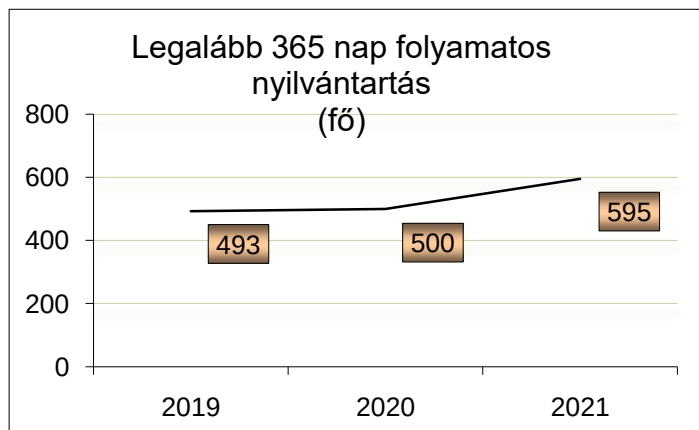
A hajdúhadházi lakosok a fenti célcsoport 71 illetve 69 %-át képviselték.

Hajdú-Bihar megyében az állás keresők között 2021. év 1-12. hónapjának átlagában **9 601 férfi** és **11 178 nő** szerepelt, arányuk 46,2%, illetve 53,8%. A rendszerben 2017. február hónapig kevesebb női regisztrált állás kereső szerepelt, mint férfi. Ugyanezen év márciusától azonban a nők 2,6%-10,7%-pont közötti értékkel haladták meg a férfi állás keresők arányát, viszont az elmúlt 57 hónapban az állás keresők között minden hónapban a női állás keresők aránya 50% fölött volt. A tárgyévben a női állás keresők aránya 5,2%-pont és 9%-pont közötti értékkel haladta meg a férfi állás keresők arányát. A hajdúhadházi járásban 2021. évben a nők aránya a nyilvántartott állás keresők 56 %-át tette ki.



A hajdúhadházi lakcímmel rendelkező állás keresők közül 2021. december 20-án 550 fő volt a nők száma, mely 59.2 %-os arányt képviselt. Ez az előző év azonos időszakához képest több mint 6 %-os növekedést jelent. Az ábra az elmúlt 3 év adatait tartalmazza, melyen egyértelműen látszik, hogy a hajdúhadházi állás keresők esetében is folyamatosan emelkedik a nők aránya.

Megyei szinten a **tartósan, egy éven túl nyilvántartásban lévő állás keresők** létszámában 9,9%-os növekedést állapíthatunk meg az egy évvel korábbi időszak átlagléttségéhez képest. A 7 510 fő tartósan állás nélküli személy az összes állás keresőhöz viszonyítva 36,1%-os aránnyal szerepelt 2021. év 1-12. hónapjának átlagában, amely arány 8%-ponttal magasabb, mint 2020. év 1-12. hónapjának átlagában volt.



Az alábbi diagramon azon hajdúhadházi járásban élő álláskeresők száma látszik az elmúlt 3 év (adott év 1-12. hó átlaga) vonatkozásában, akik legalább 12 hónapos folyamatos álláskeresői nyilvántartásban voltak.

I.6. BELÉPÉSI - KILÉPÉSI FORGALOM

Hajdú-Bihar megyében a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2021. év 1-12. hónapjában összesen meghaladta a 28 ezer főt, ami 30,8%-kal (12 522 fővel) kevesebb belépési esetet jelentett, mint 2020. év ugyanezen időszakában.

Az új belépők (az álláskeresők nyilvántartásában eddig nem szerepelt személyek) száma 2021. év 1-12. hónapjában összesen 2 452 fő volt, amely 1 135 fővel volt kevesebb, mint egy évvel korábban. Az új belépők 2 452 fős létszáma az összes belépőn belül mintegy 8,7%-ot képviselt a vizsgált időszakban, ami 0,1%-ponttal alacsonyabb az egy évvel korábbi időszaki adatnál.

A kilépők létszáma a vizsgált időszakban a bázisidőszaki értékhez képest 534 fővel csökkent. Amíg a nyilvántartásba belépő álláskeresők egy évvel korábbi zárónapi létszámához viszonyítva a belépők aránya 30,8%-os csökkenést jelentett, addig a nyilvántartásból kilépők aránya az egy évvel korábbihoz képest 17,1%-os csökkenést eredményezett.

A hajdúhadházi járásban a nyilvántartásba került álláskeresők száma 2021. 1-12. hónapjában összesen 1835 fő volt mely 579 fő-s csökkenést jelentett az előző évhez képest. Az első alkalommal belépők száma 125 fő volt.

II. A TÉRSÉG FOGLALKOZTATÓ KÉPESSÉGÉNEK VÁLTOZÁSAI

II. 1. MUNKAERŐIGÉNYEK ALAKULÁSA

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain 2021. évben 56 491 álláshely állt rendelkezésre, ami 27,3%-kal kevesebb a bázisidőszaki adatnál. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 20 168 volt, amely 5 002 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint 2020. év 1-12. hónapjában. Ugyanakkor a nem támogatott 4 124 álláshely kisebb arányú, 14,3%-os csökkenést mutatott a bázisidőszakhoz képest.

A foglalkoztatók 2021. évben újonnan összesen 24 296 üres álláshelyet jelentettek be, amelynek 83%-ához igényeltek támogatást.

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatalának foglalkoztatási osztályán 2021. év 1-12. hónapjában 1 018 álláshely állt rendelkezésre. A támogatott álláshelyek száma a vizsgált időszakban 949 volt, amely 173 munkalehetőséggel kevesebbet jelentett, mint az előző év

azonos időszakában. A bejelentett nem támogatott álláshelyek (69 fő) számában nagymértékű csökkenés mutatkozott a 2020. évi (193 fő) adatokhoz képest.

A fent említett álláslehetőségek nagyobb részét a Hajdúhadházi Járási Hivatal ellátási területén működő cégek jelentették be.

Az alábbi ábra a településen működő regisztrált gazdasági szervezetek számát mutatja be, 2021. évi adatokkal a megyei és járási számokkal összehasonlítható módon.

KSH 2021. év	Terület (dec.31.állapot)		
Gazdálkodási formák 2014-től	Hajdú-Bihar megye	Hajdúhadházi járás	Hajdúhadház
Önálló vállalkozó	84403	2644	1312
Társas vállalkozás	18866	402	136
Költségvetési szervek és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervek	489	17	8
Nonprofit és egyéb nem nyereségérdekelte szervezet	5451	107	52
Egyéb gazdasági szervezet	180	10	5
Mindösszesen Gazdálkodási formák 2014-től	109389	3180	1513

A munkáltatók jelenlegi létszám adatainak vizsgálata, elemzése előtt fontos tényező a munkaadók vállalati méret szerinti csoportosítása.

Az alábbi táblázat a regisztrált gazdasági szervezeteket tartalmazza, a foglalkoztatottak száma szerinti csoportosításban.

Összes szervezet (év végi állapot)

	Terület (dec.31.állapot)		
Létszámkategória	Hajdú-Bihar megye	Hajdúhadházi járás	Hajdúhadház
Ismeretlen és 0 fő	60191	1673	878
1-4 fő	44665	1382	582
5-9 fő	2266	59	24
10-19 fő	1107	36	12
20-49 fő	730	20	12
50-249 fő	364	9	5
250 fő felett	66		
Mindösszesen Létszámkategória	109389	3180	1513

Az őszi rövidtávú munkaerőpiaci prognózis felmérés 2021. évben szeptember-október hónapokban zajlott, amelyet a munkaügyi szervezet immár 15 éve a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Gazdaság- és Vállalkozáselemző Intézetével (GVI) közös kutatási program keretében végez.

Az éves rendszerességgel lebonyolított (immáron tavaszi és őszi) prognózisfelismerések legfőbb célja a munkaügyi szervezet szempontjából a munkaerőpiacon zajló változások és a munkáltatók emberi

erőforrással történő gazdálkodásának megismerése, emiatt a kérdőíven szereplő kérdések többsége erre irányul. A felmérés emellett természetesen kiterjed a bevont cégek gazdasági helyzetének, ezen belül a konjunkturális helyzetének, a kapacitáskihasználtságuknak, a termelési volumenüknek, beruházásaiknak az alakulására is. Ezen tényezők együttes megismerése révén prognosztizálható a régió főbb munkaerőpiaci folyamatainak alakulása, leírhatóak a rövidtávon várható változások, nyomon követhetőek a foglalkoztatásban jelentkező tendenciák.

Az országos szintű reprezentatív felmérés a versenyszféra gazdálkodó szervezeteire – a mikro-vállalkozásoktól kezdve a több száz főt foglalkoztató nagy cégekig – terjedt ki. A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal járási hivatal foglalkoztatási osztályainak dolgozói és a kamara munkatársai 6 691 céget (35-tel többet, mint egy évvel korábban) kerestek fel. A kérdések 2021. év tény- és várható adataira, valamint a következő évi várakozásokra terjedtek ki. A munkáltatók arról nyilatkoztak, hogyan alakul cégüknél a foglalkoztatottak létszáma, terveznek-e létszámcsökkentést, illetve létszámfelvételt, milyen nagyságrendben, milyen munkakörökben.

A megkérdezettek statisztikai állományi létszámát gazdasági áganként vizsgálva megállapítható, hogy 2021. évben összességében 0,67%-os növekedés volt tapasztalható a 2020. évhez képest, ami összességében 130 főt jelentett. Az előbbi időszakban a legnagyobb létszámnövekedés 143 fővel a feldolgozóiparban volt, ugyanakkor a legnagyobb számú 62 fős létszámcsökkenés az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység ágazatban realizálódott. A 2021. év szeptemberi létszámokhoz képest 2022. év szeptemberére összességében növekedés várható, amelynek mértéke 2%-os és 398 fővel több foglalkoztatottat jelent. Ezen időszakban inkább az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység ágazatra, valamint a mezőgazdaságra jellemző a leépítés (13 fővel, illetve 10 fővel), míg a feldolgozóiparban 160 fős növekedés várható.

A választ adó 88 cég, melyek a kereskedelem, gépjárműjavítás ágazatban működnek 2022. évben 2020. év decemberéhez képest 122 fős növekedéssel számol. A feldolgozó iparban összességében 303 fős növekedést prognosztizálnak, amelyből a fémalapanyag és fémfeldolgozási termék gyártása, a gumi-, műanyag és nemfém ásványi termék gyártása, valamint az élelmiszer, ital, dohánytermék gyártása ágazatokban, sorrendben 89 fős, 85 fős, valamint 62 fős növekedéssel, míg a textil-, ruházat-, bőr-, és bőrtérkép gyártása ágban 62 fős csökkenéssel számolnak a választ adó munkáltatók. Az ágazatokban összességében 2,7%-os, 528 fős növekedés valósulhat meg, így a statisztikai létszám az előrejelzések szerint 19 995 fő lehet.

A létszámmozgást tervező és a várható létszámváltozást is megadó cégek száma 342 db volt, akiknek a 62,9%-a létszámmozgást tervezett 2021. évre. Létszámcsökkentést 178 cég, míg létszámfelvételt 199 cég tervezett.

III. A TÉRSÉGBEN MŰKÖDŐ FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI ESZKÖZÖK ÉS MUNKAERŐPIACI PROGRAMOK

A nyilvántartott álláskereső munkába történő visszatérését segítik a foglalkoztatási- és felnőttképzési támogatások, amelyek nagy része munkaerő-piaci programok keretében valósul meg. A másodlagos munkaerő-piacon történő támogatott elhelyezkedéssel, melyre a közfoglalkoztatás nyújt lehetőséget, próbáljuk az álláskeresőket visszasegíteni az elsődleges munkaerőpiacra.

Képzések elősegítése

A Hajdú-Bihar Megyei Kormányhivatal Hajdúhadházi Járási Hivatala Foglalkoztatási Osztálya az Ifjúsági Garancia Rendszer keretében megvalósuló Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program 5.2.1-14), az „Út a munkaerőpiacra” (GINOP-5.1.1-15) kiemelt projekt munkaerő-piaci program, valamint a TOP-5.1.1-15-HB1-2016-00001 azonosítószámú „Hajdú-Bihar megyei foglalkoztatási megállapodás, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés” című projekt,

valamint a TOP-5.1.2-16-HB1-2017-00003 „Foglalkoztatási együttműködések a Dél-Nyírségi paktumterületen” című projekt keretében 2021. évben nem indított támogatott képzést.

A Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program-6.1.1-15 „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt projekt keretein belül az elmúlt évben kettő tanfolyam valósult meg. A közfoglalkoztatási programok keretében, amelyekben a képzés időtartama teljes mértékben kitölti a munkavégzés időtartamát, tehát a közfoglalkoztatottak munkavégzési kötelezettségüket a képzésen való részvétellel teljesítik.

Hajdúhadház Város Önkormányzata, mint közfoglalkoztató segítette a képzések megvalósulását. Alapkompetencia fejlesztés és az élelmiszer eladó tanfolyamokon 38 fő vett részt, melyből 5 fő a képzést nem fejezte be.

A képzésben résztvevő álláskeresőik közül 37 fő hajdúhadházi lakos volt.

A települési önkormányzatok bevonásával 2021. évre is megterveztük, az indítani kívánt képzéseket. A terveink között szerepelt alapkompetencia fejlesztés tanfolyam indítása, mely ez év áprilisában elindult.

Önfoglalkoztatók kompenzációs támogatása

Az új támogatási formáról a 10/2021 (VI. 7.) Korm. rendelet rendelkezett.

A támogatás célja a Korm. rendeletben meghatározott önfoglalkoztatók — koronavírus okozta veszélyhelyzet és az annak kapcsán elrendelt egyes intézkedések, korlátozások következtében — veszélyeztetett vállalkozások fennmaradásának elősegítése, egyszeri kompenzációs támogatás nyújtásával.

A támogatás forrása Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 1. melléklet XLVII. Gazdaság-újraindítási Alap fejezet, 4. Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap cím, 15. Munkahely-megtartási program alcím terhére nyújtható.

A támogatás alanyai:

Az önfoglalkoztatók egyszeri kompenzációs támogatására jogosult az az önfoglalkoztató, aki megfelel a munkaerőpiaci program hirdetményében közzétett feltételeknek, így többek között annak, hogy (a Korm. rendelet 1.§-án alapulóan):

- a) a Korm. rendelet 1. melléklete szerinti főtevékenységet folytat,
- b) a veszélyhelyzet ideje alatt egyes gazdaságvédelmi intézkedésekről szóló 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet] alapján nem minősül kifizetőnek (azaz adókedvezményre nem jogosult és nincs – és az őt érintő korlátozás időtartama alatt sem volt – munkavállalója),
- c) a 485/2020. (XI. 10.) Korm. rendelet 14. § szerinti bértámogatás igénybevételére nem jogosult (és az őt érintő korlátozás időtartama alatt sem volt jogosult), és
- d) vállalja, hogy a veszélyhelyzet kihirdetéséről és a veszélyhelyzeti intézkedések hatálybalépéséről szóló 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet (továbbiakban: 27/2021. (I. 29.) Korm. rendelet) szerinti veszélyhelyzet megszűnését követő két hónapig a vállalkozását nem szünteti meg és nem szünetelteti. (E fenntartási kötelezettség kapcsán: a szüneteltetés a veszélyhelyzet időszaka alatt nem tilalmazott, tehát a szüneteltetés tilalma csak a veszélyhelyzet megszűnését követő két hónapnyi időtartamra vonatkozik.)

Az önfoglalkoztatók kompenzációs támogatásának mértéke a hirdetmény megjelenésekor érvényes garantált bérminimum egyhavi összegével egyezik meg, azaz 219 000 forint, mely összeg támogatásként, egy összegben kerül folyósításra.

2021. évben 89 fő részesült önfoglalkoztatók kompenzációs támogatásában, melyből 40 fő hajdúhadházi lakos volt.

Foglalkoztatás bővítését szolgáló bérköltség és bértámogatás

A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás célja, hogy elősegítse azon hátrányos helyzetű személyek foglalkoztatását, akik életkoruk, képzettségük, a megfelelő munkatapasztalat hiánya, megváltozott munkaképességük és más tartós hátrányból adódóan ezen támogatás nélkül a munkaerő-piacon nem, vagy csak a többi munkavállalóhoz képest nehezebben találnának munkát.

A támogatás többféle konstrukcióban állapítható meg a foglalkoztató részére, minden támogatás megállapításának a feltétele a foglalkoztatottak létszámának a bővítése. Az uniós projektek forrásaiból támogatott álláskereső, a támogathatóságot biztosító célcsoportba sorolástól függően kerül megállapításra. A foglalkoztatás bővítését szolgáló bértámogatás mértéke 50-70 %-os, a bérköltség támogatás 100 %-os támogatási intenzitással állapítható meg.

A 2021. évben a korábban kialakult járványhelyzet a foglalkoztatást nagymértékben befolyásolta. A kormányzat a munkahelyek megtartására, valamint a munkahelyteremtés elősegítésére több, speciális támogatási formát dolgozott ki és tette elérhetővé a foglalkoztatók számára már 2020. évben is.

A Gazdaságvédelmi Akcióterv keretében a veszélyhelyzet idején történő csökkentett munkaidős foglalkoztatás támogatása a veszélyhelyzet időtartama alatt vagy a veszélyhelyzet megszűnését követő legfeljebb 1 hónap időszakában kérelmezhető támogatás. Célja a munkavállaló átmeneti gazdasági nehézség miatt veszélyeztetett munkahelye megőrzésének segítése olyan — a munkaideje csökkentésével létrejövő, de anyagilag részben kompenzált — rövidített munkaidős foglalkoztatással, melynek megvalósításában mind az állam, mind a munkaadó, mind a munkavállaló közreműködik az alábbi módon:

- a munkavállaló a munkahelye megtartása érdekében vállalja, hogy csökkentett munkaidőben, (és amennyiben a munkaadó és a munkavállaló között megállapodás van az egyéni fejlesztési időről, akár azon kötelező okból, mert a csökkentett munkaidő a módosítás előtti munkaszerződés szerinti munkaidő felét meghaladja, akár azon kívüli okból) a csökkentett munkaidőn túli egyéni fejlesztési időben állapodik meg a munkaadóval, s vállalja az e szerinti foglalkoztatást legalább a támogatás időtartamára,
- az állam a munkavállalónak a veszélyhelyzettel összefüggő gazdasági okból nyújtott támogatással részben kompenzálja a munkavállaló csökkentett munkaidő miatt kieső keresetét, (így az állam mérsékelheti a foglalkoztatás visszaesését, a fogyasztás általános csökkenését)

A támogatás célja az volt, hogy csak olyan esetben lehessen alkalmazni ezt a segítő eszközt, amikor a munkaadó az átmeneti gazdasági nehézség időszakát rövidített munkaidős foglalkoztatással kívánja áthidalni, és a munkavállaló munkaideje jól meghatározható.

Az ágazati bértámogatás célja volt, hogy a veszélyeztetett szektorokban (vendéglátás, szabadidős tevékenység) érintett munkáltatók ágazati bértámogatásának szakmai lebonyolítása a hagyományos munkaügyi tevékenységgel harmonizáltan valósuljon meg, úgy, hogy szakmai többlete érvényesüljön, lépései, eredményei elkülönítetten megmutathatók legyenek és az állami foglalkoztatási szerv egységei szakmailag egységesen járjanak el a megvalósítása során. A vendéglátás és a szabadidős tevékenység területén a — koronavírus okozta veszélyhelyzet és az annak kapcsán elrendelt egyes intézkedések következtében veszélyeztetett — munkahelyek megóvása.

A támogatás forrását a támogatást finanszírozó uniós program forrása biztosította.

A kutatási, fejlesztési és innovációs (KFI) szektor magasan képzett munkavállalóinak bértámogatása.
A munkaadó részére a Korm. rendeletben meghatározott, a KFI szektorban dolgozó (tehát már

munkaviszonyban álló) személy foglalkoztatásához a KFI szektorban foglalkoztatott (például mérnökök, fejlesztők, informatikusok) átlagos bruttó munkabérük (670.000 Ft/hó/fő) szuperbruttó összegének (797.300 Ft/fő/hó) 40 %-os mértékéig nyújtható támogatás, vagyis legfeljebb 318.920 Ft/hó/fő összegű támogatás nyújtható 3 hónapos időtartamra, ha a munkaadó vállalja a személy továbbfoglalkoztatását legalább a támogatás időtartamával megegyező időtartamig.

Vállalkozások munkaerő támogatása és munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatások

A kormány újabb segítségként kiegészítette a Vállalkozások munkaerő támogatása című programot az alacsony iskolai végzettségűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásával (2021. szeptember 15. napjától), továbbá, a szakképzett fiatalok munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásával (2021. november 1. napjától), valamint a hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásával (2021. december 1. napjától). A támogatások finanszírozására az uniós forrásból megvalósuló Út a munkaerőpiacra (GINOP-5.1.1 és VEKOP- 8.1.1.) és az Ifjúsági garancia (GINOP-5.2.1 és VEKOP 8.2.1) kiemelt projektek keretében kerül sor.

Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatás (alacsony iskolai végzettségűek)

A munkaadók munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak munkatapasztalat szerzést elősegítő támogatást, ha alacsony iskolai végzettségű álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében, teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben és vállalják, hogy elősegítik a munkavállaló támogatás nélküli képzését.

Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása

A munkaadók munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha 30. életévét be nem töltött és utolsó szakképzettségét (iskolarendszerben vagy felnőttképzésben szakképesítést, szakképzettséget szerzett vagy felsőfokú végzettségű) 2011-ben vagy azóta megszerzett álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben. Elvárás, hogy a foglalkoztatott személy a 2011-ben vagy azóta megszerzett (valamelyik, tehát nem feltétlenül az utolsóként szerzett) szakképesítésének/szakképzettségének megfelelő foglalkoztatásra kerüljön sor a munkaadónál.

Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása

A munkaadók a munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak támogatást, ha az alábbi hátrányos helyzetű (azaz a támogatás kérelmezésekor a támogatásról szóló Hirdetményben részletezett alábbi hátrányok valamelyikével bíró), nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben:

- a 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők közül azok, akik a szakképzett fiatalok munkatapasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem felelnek meg,
- azok a nyilvántartott álláskeresők, akik a megelőző 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban részesültek; illetve gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesültek, vagy részesülnek,
- a tartósan (legalább 6 hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskeresők,
- az 50 év feletti, nyilvántartott álláskeresők,

- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett) nyilvántartott álláskereső.

Vállalkozások munkaerő támogatása

A munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz benyújtott kérelem alapján vissza nem térítendő támogatást kaphatnak, ha az állami foglalkoztatási szervnél regisztrált 25 év alatti vagy legalább 1 hónapja nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztatnak munkaviszony keretében.

A támogatás folyósítási időtartama a korábbi fix 6 hónap helyett, 2022. április 18. napjától legfeljebb 6 hónap lehet.

A támogatás mértéke a foglalkoztatót terhelő bérköltség (bruttó bér és ténylegesen átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó) 50%-a, de teljes munkaidős foglalkoztatás esetén 2022. február 1. napja után megállapított támogatásoknál legfeljebb 150 ezer Ft havonta.

Osztályunk az elmúlt évben a rendelkezésre álló támogatási forrásaiból elsősorban a foglalkoztatás növekedését próbálta elősegíteni. Az uniós és hazai forrásokból 317 fő foglalkoztatását valósítottuk meg különböző bérköltség támogatásokkal.

Vállalkozóvá válás támogatása

Javasolt ez a támogatási forma azoknak az álláskeresőnek, akiknek vállalkozási szándéka van, mert önmaguk foglalkoztatását így szeretnék megoldani.

A vállalkozóvá válást elősegítő támogatás annak a személynek nyújtható:

- aki álláskereső,
- és amennyiben kamatmentes tőkejuttatásra nyújt be pályázatot, a járási hivatal legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartja,
- aki rehabilitációs ellátásban részesül és
- aki önmaga foglalkoztatását – munkaviszonyon kívüli tevékenységgel – egyéni vállalkozás keretében, egyéni cég tagjaként, vagy társas vállalkozás személyesen közreműködő tagjaként (társas vállalkozás indításával vagy már működő vállalkozáshoz csatlakozással), vagy a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 3. § 18. pontjában meghatározott mezőgazdasági őstermelőként oldja meg.

A vállalkozás indítását elősegítő támogatás formái:

- a) pályázati úton 3 millió Ft-ig terjedő kamatmentes tőkejuttatás visszatérítendő és/vagy vissza nem térítendő formában,
- b) kérelemre legfeljebb hat hónap időtartamra, havonta a jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabér összegéig terjedő, vissza nem térítendő támogatás,
- c) kérelemre a vállalkozói tevékenység folytatásához és megkezdéséhez szükséges szaktanácsadás költségei.

A tőkejuttatás az értékhatáron belül részben visszatérítendő, részben vissza nem térítendő formában is nyújtható.

Az a) és a b) pontban szereplő támogatások a megfelelő nyomtatványokon együttesen és külön-külön is nyújthatóak.

A munkahelymegtartó és munkahelyteremtő bértámogatás

Az a foglalkoztató részesülhet támogatásban, aki

- megfelel a (A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III.10.) Korm. rendelet alapján a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
 - megfelel az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott korábbi támogatás tekintetében a vállalt kötelezettségek teljesítése kapcsán lefolytatott ellenőrzésen,
 - megfelel a (A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatások és támogatások részletszabályairól szóló 100/2021. (II.27.) Korm. rendeletben, illetve a munkaerőpiaci programban foglalt feltételeknek,
 - vállalja, hogy a munkaerőpiaci programban meghatározott, de legalább a támogatás időtartamának felével megegyező időtartamig nem szünteti meg felmondással vagy közös megegyezéssel azon foglalkoztatott foglalkoztatásra irányuló jogviszonyát, aki után bértámogatásban részesül. Ezt a rendelkezést nem kell alkalmazni az új munkahelyek teremtésénél, ha a támogatás mértéke a foglalkoztatott bérének 50 %-át nem haladja meg.

A támogatás csak csekély összegű (de minimis) támogatásként és mezőgazdasági csekély összegű támogatásként nyújtható.

Csekély összegű támogatást kizárólag az 1407/2013/EU bizottsági rendelet és az 1408/2013/EU bizottsági rendelet előírásaival összhangban lehet nyújtani. A kedvezményezettnek nyilatkoznia kell az adott pénzügyi évben és az azt megelőző két pénzügyi évben a részére Magyarországon odaítélt csekély összegű támogatások támogatástartalmáról.

A támogatás formái

- Munkahely megtartása érdekében nyújtott bértámogatás
- Munkahelyteremtéshez nyújtott bértámogatás

A támogatás mértéke, időtartama

A foglalkoztató részére a munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint a foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló foglalkoztatott munkahelyének megtartása érdekében vagy új munkahelyek teremtéséhez a foglalkoztatott bérének legfeljebb 100 %-ának megfelelő mértékben vissza nem térítendő bértámogatás nyújtható.

A támogatás maximális összege foglalkoztatottanként nem haladhatja meg havonként a kötelező legkisebb munkabér 150 %-át.

A támogatások – a munkaerőpiaci programban meghatározott eltérést kivéve – havonta, utólag kerülnek kifizetésre.

A támogatás igénylése

A munkahely megtartó bértámogatás igénylése esetén – ha munkaerőpiaci program eltérően nem rendelkezik – a foglalkoztató választása szerint, a foglalkoztatott lakóhelye vagy tartózkodási helye vagy a foglalkoztató székhelye, telephelye vagy a munkavégzés helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervnél nyújthatja be a támogatással kapcsolatos kérelmet.

A munkahelyteremtő bértámogatás igénylése esetén – ha munkaerőpiaci program eltérően nem rendelkezik – az álláskereső lakóhelye vagy tartózkodási helye vagy a foglalkoztató székhelye, telephelye vagy a munkavégzés helye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervnél nyújthatja be a támogatással kapcsolatos kérelmet.

Mobilitási támogatások

Álláskeresőnek nyújtható mobilitási támogatás

Munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint, foglalkoztatásra irányuló jogviszony létrehozása esetén, a jogviszony létesítésének napjáig benyújtott kérelem alapján mobilitási támogatás nyújtható az álláskeresőnek, ha

- a) az állandó lakhelyétől legalább 60 km-re lévő településen található a munkavégzés helye, a lakhatásának biztosítására,
- b) a lakhelyétől 60 km-nél közelebbi, de a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye, a munkába járás biztosítására.

Lakhatási támogatás annak az álláskeresőnek nyújtható,

- a) akit legalább egy hónapja álláskeresőként nyilvántartanak,
- b) aki legalább hat hónap időtartamra szóló és legalább heti húsz óra munkaidejű foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt létesít,
- c) aki nem rendelkezik lakóingatlanl a munkavégzés helyén, valamint olyan településen, amelynek a munkavégzés helyétől való távolsága nem éri el a 60 km-t.

A támogatás mértéke, időtartama:

Álláskeresőnek lakhatási támogatás munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint, legfeljebb egy évi időtartamra nyújtható, a lakásbérleti díj tekintetében havonta, legfeljebb a kötelező legkisebb munkabér 70 %-ának megfelelő összegben.

Amennyiben a támogatási kérelem mellékleteként benyújtott bérleti szerződésben megállapított havi lakásbérleti díj összege kevesebb, mint a havonta nyújtható lakhatási támogatás maximum összege, akkor maximum a bérleti szerződésben szereplő bérleti díj összegéig ítélt meg a lakhatási támogatás havi összege.

Amennyiben ugyanazon ingatlanba több bérlő költözik és közös bérleti szerződés kerül aláírásra, úgy a bérleti szerződésben szereplő, egy összegben megállapított bérleti díj arányosításra kerül a bérlők között. Ennek megfelelően az egy összegben megállapított bérleti díj összege egyenlő arányban oszlik meg a bérleti szerződésben szereplő bérlők között. Nincs relevanciája annak, hogy a bérlők közül hány fő igényli/jogosult igényelni a támogatást.

A támogatás nem folyósítható azon időszakra, amelyre a támogatott lakóingatlan vonatkozásában bérleti díj fizetési kötelezettség nem terheli (mert az adott hónapban esetleg nincsen megfelelő lakóingatlan bérlet).

Támogatás kizárólag belföldön való munkavégzés érdekében, és csak belföldi ingatlanra igényelhető.

Foglalkoztatónak nyújtható mobilitási támogatás

Munkaerőpiaci programban meghatározottak szerint, a foglalkoztatásra irányuló jogviszony ideje alatt, utazási támogatás nyújtható a foglalkoztatónak, annak a foglalkoztatotti létszámnak az erejéig, mely megegyezik azon álláskeresők számával, akikkel a foglalkoztató a kérelem benyújtását megelőző három hónapban Flt. szerinti munkaviszonyt létesített, ha

- a) a foglalkoztatottjának a lakhelyétől eltérő településen található a munkavégzés helye, és
- b) a munkába járás biztosításáról a foglalkoztató gondoskodik.

Foglalkoztatónak nyújtható utazási támogatás esetén az a foglalkoztató részesülhet támogatásban, aki

- a) megfelel a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló kormányrendelet alapján a rendezett munkaügyi kapcsolatok követelményének,
- b) megfelel a járási hivatal által nyújtott korábbi támogatás tekintetében a vállalt kötelezettségek teljesítése kapcsán lefolytatott ellenőrzésen,
- c) a kérelem benyújtását megelőző hat hónapban eleget tett a munkaerőigény bejelentésére vonatkozó kötelezettségének, és

- d) megfelel a 100/2021. (II. 27.) Korm. rendeletben, illetve a munkaerőpiaci programban foglalt feltételeknek. [100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet 23. §; 47. § (5) bekezdés]

A foglalkoztatónak a kérelem benyújtásakor statisztikai állományi létszámot a támogatás ideje alatt fenn kell tartani.

Amennyiben a támogatásban érintett foglalkoztatott(ak) tartós távolléte következik be (folyamatos, harminc napot meghaladó táppénz, fizetés nélküli szabadság, szabadságvesztés büntetés időtartama, előzetes letartóztatás, stb.) a kieső személy(ek) harminc napon belül pótolható(k). Amennyiben a foglalkoztató a megadott határidőn belül a kieső létszámot nem pótolja, akkor a hatósági szerződés módosításával az adott személy(ek) után járó támogatás folyósítását meg kell szüntetni. (Kivéve, ha a foglalkoztató nyilatkozik, hogy a támogatási időtartam alatt az adott személy(ek)re igénybe kívánja venni a támogatást, pl. 30 napot meghaladó táppénzes állomány utáni ismételt munkába állás okán.)

„A nyári diákmunka elősegítése” elnevezésű munkaerő-piaci program

A program célja, hogy az inaktív fiatalok száma ne növekedjen tovább. A program ennek megfelelően – prevenció jelleggel-, már diákkorban elő kívánja segíteni a fiatalok munkához jutását és ezzel a korai munkatapasztalat mellett a jövedelemszerzés lehetőségét is. A munka révén szerzett korai sikerélmény elősegíti – különösen a halmozottan hátrányos családban élők körében - a későbbi munkaszocializációs folyamatot is.

A program ezen felül biztosítani kívánja az önkormányzatoknál és a 100 %-ban önkormányzati fenntartású intézményekben a nyári szabadságolási időszakban jelentkező kisegítő munkaerő igényének kielégítését is.

A program célcsoportjába azok a fiatalok tartoznak, akik:

- nappali tagozaton tanuló diákok,
- a program kezdő időpontjában idősebbek 16 évnél, de a program befejezésekor sem töltik még be a 25. életévüket,
- közvetítést kérőként kérték nyilvántartásba vételüket,
- foglalkoztatásra irányuló, vagy vállalkozási jogviszonnyal nem rendelkeznek.

A program elemei:

1. Munkaerő-piaci szolgáltatások

A foglalkoztatási osztály a program keretében a közvetítést kérőként regisztrált diákok számára általános és a helyi sajátosságokra is kitérő munkaerő-piaci információt nyújt. Ezt követően a beérkezett munkaerőigények alapján munkaerő közvetítést végez a legoptimálisabb elhelyezés érdekében.

2. A foglalkoztatást elősegítő bérköltség támogatása

Tekintettel arra, hogy a diákok csak a Munka Törvénykönyve hatálya alá tartozó munkaviszonyban foglalkoztathatóak, ennek megfelelően támogatás az önkormányzatok, önkormányzati fenntartású intézmények, számára csak a munkaviszony keretében történő foglalkoztatáshoz nyújtható. A foglalkoztatás támogatása legfeljebb két hónapra, maximum a bérköltség 100 %-áig, napi hat óras munkaviszonyban történő foglalkoztatással valósítható meg. A program 2021. július 01-től 2021. augusztus 31-ig tartott.

A program keretében 118 fő diák került bevonásra, melyből 80 fő volt hajdúhadházi lakos.

„Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” segítő központi munkaerőpiaci program

A teljes foglalkoztatottság eléréséhez az elsődleges munkaerőpiacon történő foglalkoztatást indokolt ösztönözni. A teljes foglalkoztatás akkor valósítható meg hosszútávon fenntartható módon, ha abban minél nagyobb arányt képvisel a versenyszféra, ha minél több új, adófizető munkahely jön létre, és ha azok, akik képesek és készek nyílt munkaerő-piaci feltételek mellett dolgozni, megfelelő segítséget kapnak az elhelyezkedésükhöz.

A támogatás a közfoglalkoztatottat ösztönzi a versenyszférában történő elhelyezkedésre olyan módon, hogy a közfoglalkoztatási jogviszony időtartamának lejártát megelőzően történő elhelyezkedése esetén, elhelyezkedési juttatásban részesül.

A program célja, hogy a kellő motivációval, szakképzettséggel rendelkező, munkára kész és képes személyek ne a közfoglalkoztatásban vegyenek részt, hanem a versenyszférában helyezkedjenek el, ezzel is elősegítve a teljes foglalkoztatás elérését.

A Korm. rendelet 1. § (1) bekezdése alapján elhelyezkedési juttatás illeti meg kérelmére azt:

- a) akinek a legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonya a kérelem benyújtását megelőző 30 napon belül azért szűnt meg, mert a Polgári Törvénykönyv szerinti gazdasági társasággal, szövetkezettel (kivéve az iskolaszövetkezetet), egyesülettel, alapítvánnyal vagy az egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá tartozó munkaadóval, vízi társulattal, valamint erdőgazdálkodóval a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalának (a továbbiakban: járási hivatal) közvetítésével vagy anélkül, határozatlan idejű vagy legalább egy évre szóló határozott idejű munkaviszonyt létesített, és
- b) aki a kérelem benyújtását megelőző két éven belül - ideértve az a) pontban meghatározott közfoglalkoztatási jogviszony időtartamát is - legalább 180 napig közfoglalkoztatási jogviszonyban állt.

Annak érdekében, hogy minél több közfoglalkoztatott vegyen részt mezőgazdasági idénymunkában, az EHT szabályai módosításra kerültek. Az irányadó Korm. rendelet 4/A. §-a az elhelyezkedési juttatás speciális típusát vezette be, a mezőgazdasági idénymunkáért igényelhető EHT-t.

A Korm. rendelet 4/A. § (1) bekezdése értelmében elhelyezkedési juttatásra az a közfoglalkoztatott is jogosult, aki legalább egy hónapja fennálló közfoglalkoztatási jogviszonnyal rendelkezik, és az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 2. § 1. pontja szerinti mezőgazdasági idénymunkában egy hónapon belül legalább 14 napig részt vesz.

(2) A mezőgazdasági idénymunka ideje alatt az elhelyezkedési juttatás napi összege 2000 forint.

(3) Az elhelyezkedési juttatás iránti kérelmet a mezőgazdasági idénymunka lejártától számított 30 napon belül kell benyújtani.

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott elhelyezkedési juttatást havonta, utólag kell folyósítani.

A Kftv. 2. § (3a) bekezdése értelmében a közfoglalkoztató köteles a közfoglalkoztatott részére fizetés nélküli szabadságot engedélyezni, ha a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatási jogviszony időtartama alatt legalább 3 nap, legfeljebb 120 nap időtartamú határozott idejű munkaviszonyt kíván létesíteni. A fizetés nélküli szabadság engedélyezésének feltétele, hogy a közfoglalkoztatott a határozott idejű munkaviszonyról szóló írásbeli nyilatkozatát a közfoglalkoztatónak a fizetés nélküli szabadság megkezdése előtt legalább 2 munkanappal benyújtsa.

A közfoglalkoztatásról szóló törvény lehetővé teszi, hogy a közfoglalkoztatott még a közfoglalkoztatási jogviszonyának fennállása alatt legfeljebb 120 napig dolgozzon, ezen időtartam alatt az egyén közfoglalkoztatási jogviszonya szünetel. Ez többek között lehetőséget teremt arra, hogy a közfoglalkoztatott mezőgazdasági idénymunkában vegyen részt.

Az elhelyezkedési juttatás összege megegyezik a kérelem benyújtásának időpontjában érvényes foglalkoztatást helyettesítő támogatásnak (FHT), a közfoglalkoztatási jogviszony megszűnését követő naptól addig az időpontig tartó időtartamra számított összegének kétszeresével (45 600 Ft), ameddig a közfoglalkoztatási jogviszony - munkaviszony létesítése hiányában - fennállt volna.

2021. évben 16 fő élt e támogatási lehetőséggel, melyből 12 fő volt hajdúhadházi lakos.

V. KÖZFOGLALKOZTATÁSHOZ NYÚJTOTT TÁMOGATÁSOK

A közfoglalkoztatás rendeltetése, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú, szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatásával közérdekű célok támogatása valósul meg.

A Kftv. 1. § (3) bekezdése alapján közfoglalkoztató lehet az, akinek tevékenysége

- törvényben meghatározott feladat, törvény által előírt állami feladat, vagy
- a helyi önkormányzatokról szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a nemzetiségek jogairól szóló törvényben előírt kötelező vagy önként vállalt feladat, vagy
- a helyi vagy azon túlmutató közösségi – így különösen – egészség-megőrzési, szociális, nevelési, oktatási, kulturális örökség megóvása, műemlékvédelmi, természet-, környezet- és állatvédelmi, gyermek- és ifjúságvédelmi, a munkaviszonyban és a polgári jogi jogviszony keretében megbízás alapján folytatott sporttevékenység kivételével sport, közrend és közlekedésbiztonsági, ár- és belvízvédelmi célú, közforgalom számára megnyitott út, híd, alagút fejlesztéséhez, fenntartásához és üzemeltetéséhez kapcsolódó szükségletek kielégítését szolgáló feladat vagy
- a Kormány által meghatározott közösségi célok megvalósítását elősegítő feladat ellátására, vagy a feladatellátás feltételeinek megteremtésére irányul, ha arra törvény nem ír elő közalkalmazotti, közszolgálati vagy kormánytisztviselői szolgálati jogviszonyt.

A támogatás elsősorban foglalkozást helyettesítő támogatásra jogosult személy közfoglalkoztatási jogviszonyban történő foglalkoztatása után nyújtható. Amennyiben a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személyek köréből megfelelő munkaerőt biztosítani, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszere

A közfoglalkoztatás legfőbb célja, hogy minél több munkára képes és kész aktív korú szociálisan rászoruló ember számára biztosítson munkalehetőséget. Mindez a foglalkoztatási és szociális tárgyú jogszabályok módosítása mellett az eddig többféle forrásból finanszírozott közfoglalkoztatási formák átalakulásával is együtt jár.

A közfoglalkoztatás a Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alapból kerül finanszírozásra, a keret felhasználását kormányrendelet szabályozza. A közfoglalkoztatás csak a járási hivatal foglalkoztatási osztálya közvetítésével valósulhat meg.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot a járási hivatal továbbra is szociális rászorultság alapján állapítja meg, de az érintetteknek az eddiginél aktívabban kell közreműködniük a munkakeresésben. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személy elhelyezkedése érdekében továbbra is köteles álláskeresőként együttműködni a lakóhelye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályával. A foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő köteles az iskolai végzettségétől és szakképzettségétől függetlenül a foglalkoztatási osztály által felajánlott munkát – beleértve a közfoglalkoztatást is – elvállalni.

A közfoglalkoztatásra történő közvetítés megkezdése előtt a foglalkoztatási osztálynak vizsgálnia kell azt is, hogy a közfoglalkoztatásba bevont személlyel szemben kizárási ok nem merült-e fel, ha igen, akkor három hónapra ki kell zárni őt a közfoglalkoztatásból.

A Kftv. 1.§ (4a) szakaszában meghatározott szabályai szerint az álláskeresőt három hónapra ki kell zárni a közfoglalkoztatásból, amennyiben:

- a) a tanköteles gyermekének mulasztása miatt e szabálysértés elkövetéséért három hónapon belül jogerősen elmarasztalták,
- b) közvetlen lakókörnyezetének rendezetlen állapota miatt a feladat- és hatáskör szerint érintett hatóság az egészségre vagy a közbiztonságra vonatkozó kockázatot állapított meg,
- c) közvetlen lakókörnyezetének rendezetlen állapota miatt a jegyző – hatósági megállapítás hiányában – a helyi önkormányzati rendeletben előírt kötelezettségek nem teljesítését állapította meg,
- d) a számára az Flt. alapján felajánlott az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerint megfelelő munkahelyet nem fogadja el,
- e) a számára egyszerűsített foglalkoztatás keretében felajánlott munkát nem fogadja el,
- f) a közfoglalkoztatási jogviszony létesítését megelőző 3 hónapon belül a közfoglalkoztatáson kívüli egyéb foglalkoztatási jogviszonya munkavállalói felmondással vagy a munkáltató azonnali hatályú felmondásával – ide nem értve a próbaidő alatti azonnali hatályú felmondást – szűnt meg,
- g) a korábbi közfoglalkoztatási jogviszonya a közfoglalkoztató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg, vagy
- h) a számára az Flt. alapján felajánlott, az álláskeresőkre vonatkozó rendelkezések szerinti képzési lehetőséget nem fogadja el.

A közfoglalkoztatás típusai 2021. évben

Az előírányzat terhére támogatás nyújtható a közfoglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott közfoglalkoztatók részére közfoglalkoztatási jogviszony létesítéséhez

Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatásba elsősorban a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultak vonhatók be. Abban az esetben, ha a benyújtott kérelemben megjelölt munkakörre a foglalkoztatási osztály nem tud megfelelő olyan munkaerőt biztosítani, aki jogosult a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra, akkor más, álláskeresőként nyilvántartott személy, vagy a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól szóló törvény szerinti rehabilitációs ellátásban részesülő személy foglalkoztatása is támogatható.

A támogatás mértéke, időtartama

A foglalkoztatás időtartama legfeljebb 12 hónap lehet, és napi 6 - 8 órás munkaidőben, közfoglalkoztatási jogviszonyban történik. A települések hátrányos helyzetével, gazdasági erejével összhangban a támogatás a közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó összegének 100%-ig terjedhet. A közfoglalkoztatottnak járó bér és az azt terhelő szociális hozzájárulási adó (a továbbiakban együttesen: bérköltség) mellett a foglalkoztatással összefüggő közvetlen költségek is elszámolhatók a bérköltség-támogatás legfeljebb 20%-ának mértékéig.

Járási szinten a hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási formában 2021. évben 285 fő lépett be. Hajdúhadházon a regisztrált álláskeresőik közül a közfoglalkoztatás e formájában 192 fő nyert felvételt.

Kistérségi Startmunka mintaprojektek

A közfoglalkoztatási minta-, illetve ráépülő programokat azokon a településeken lehet támogatni, amelyek:

- a kedvezményezett járások besorolásáról szóló, 2015. január 1-től hatályos 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet 3. sz. mellékletében meghatározott 109 kedvezményezett járáshoz, vagy a 6. mellékletben szereplő természeti vagy civilizációs katasztrófával sújtott kedvezményezett térségek közé tartoznak,
- a belügyminiszter egyedi döntése alapján kiválasztott, a korábbi Pécsi kistérséghez tartoztak, továbbá
- a közfoglalkoztatás, társadalmi felzárkózás és a szociális földprogram tekintetében a Gyöngyösi kistérség egyes településeinek kiemelt településsé nyilvánításáról szóló 1225/2011. (IV. 29.) Korm. határozat 1. pontjában, vagy
- a kedvezményezett települések besorolásáról és a besorolás feltételrendszeréről szóló 105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet 2. mellékletében szerepelnek.

A járásban mindhárom település részt vett 2021. évben a kistérségi startmunka mintaprojektben. A program során 252 fő végzett munkát a különböző programokban. Hajdúhadház Város Önkormányzata 2021. évben 3 db projektet indított, melyben 162 fő végzett munkát.

Országos közfoglalkoztatási program támogatása

A pályázatás és a döntés minisztériumi szintű. Itt valósíthatók meg az egész ágazatokat érintő, átfogó, országos közfoglalkoztatási programok. Ez a szint fogja össze az állami tulajdonú infrastruktúra és vagyonkezelés vertikumát. Az ár- és belvízvédelem, a közutak, vasutak, az állami erdőterületek mellett újabb területként vizsgálják a megújuló energiaforrásokhoz, és az energiatakarékossághoz kapcsolódó közfoglalkoztatás lehetőségét. Az országos közfoglalkoztatási programok révén 2021. évben 100 fő elhelyezkedése valósult meg.

VI. KÖZÉRDEKŰ MUNKA JELLEMZŐ ADATAI

A közérdekű munka célja, hogy biztosítsa a szabálysértési eljárásban közérdekű munkával sújtott, illetve a meg nem fizetett pénzbírság vagy helyszíni bírság megváltása érdekében közérdekű munkát vállalt elkövetők, vagy a helyi önkormányzati rendeletben meghatározott magatartást elkövetővel szemben kiszabott közigazgatási bírság helyébe lépő közérdekű munkát vállalt kötelezettek részére a végrehajtás lehetőségét. A közérdekű munka végrehajtásában közreműködő szerepet tölt be az állami

foglalkoztatási szerv, a szabálysértési törvényben meghatározott kijelölhető foglalkoztatókról nyilvántartást vezet, és a foglalkoztatókkal kapcsolatot tart.

Az elkövetők többsége helyszíni bírsággal jelenik meg osztályunkon, ezek mellett kisebb arányban pénzbírság és a bíróság által kiszabott közérdekű munka is szerepel a nyilvántartásunkban.

A Hajdúhadházi Járás illetékességi területén 2021. évben 75 fő közérdekű munkára jelentkezett elkövetőt vettünk nyilvántartásba.

Hajdúhadház vonatkozásában 2021. évben 73 fő volt a közérdekű munkára jelentkezők száma 96 üggyel, melyből 24 fő dolgozta le büntetését.

VII. A KÖZELJÖVŐBEN VÁRHATÓ VÁLTOZÁSOK, TERVEK BEMUTATÁSA

A foglalkoztatási osztály az elkövetkező időszakban is elsődleges céljaként határozza meg az álláskeresőket mielőbbi munkába állásának elősegítését. E cél eléréséhez a korábbi években megkezdett reform mentén fokozzuk a munkáltatókkal való kapcsolattartást, a felmerülő munkaerőigényekre való közvetítés hatékonyságát. Az álláskereső elhelyezése során a személyre szabott szolgáltatásokat részesítjük előnyben, mivel az ügyfeleink elsődleges munkaerőpiacra történő elhelyezése így valósulhat meg.

A közigazgatás területén jelenleg használható elektronikus ügyintézési lehetőséget, a foglalkoztatási osztály maximális mértékben próbálja biztosítani ügyfelei számára, így csökkentve a jelenlegi személyi kontaktusok számát.

Remélem a városvezetéssel és a város munkaadóival, a hajdúhadházi ügyfelekkel történő együttműködésünk továbbra is kimagaslóan hatékony, tartalmas és célravezető marad.

Hajdúhadház, 2022. április 27.

Antal Sándor
osztályvezető