

Kivonat a Hajdúhadház Városi Önkormányzat képviselő-testületének 2009. április 14-én megtartott – rendkívüli – ülésének jegyzőkönyvéből:

75/2009.(IV.14.)HÖ. sz. határozat

Hajdúhadház Városi Önkormányzat képviselő-testülete megtárgyalta Hajdúhadház Városi Önkormányzat 2009. évre vonatkozó Közfoglalkoztatási Tervét és azt elfogadta a mellékletben foglaltak szerint.

Felkérte a Cigány Kisebbségi Önkormányzatot, hogy a Közfoglalkoztatási Terv megvalósítását segítse elő.

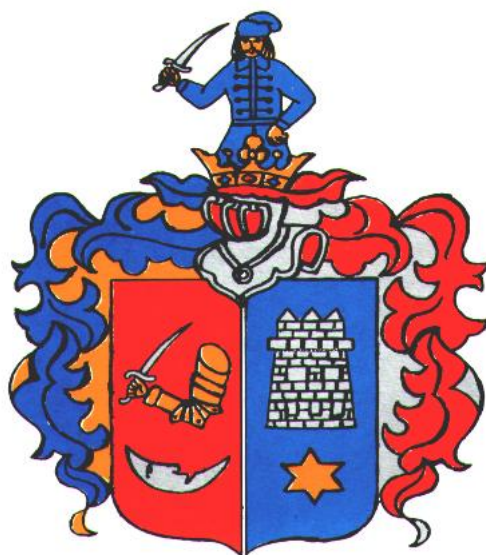
Határidő: 2009. április 15.

Felelős: Béres László polgármester

Kivonat hitelül:

Közfoglalkoztatási terv az „Út a munkához” program gyakorlati megvalósítására

H A J D Ú H A D H Á Z



2009.

TARTALOMJEGYZÉK

	Oldalszám:
I. Helyzetelemzés	
- A település általános bemutatása	3.
- Társadalmi környezet	4.
- Demográfiai és egészségügyi állapot	4.
- Vállalkozások, intézményi rendszer	4.
- Munkaerőpiac	5.
- Hátrányos helyzetű csoportok jellemzése	5.
- Munkanélküliségi adatok	6.
- Rendszeres szociális segélyezettek a településen	6.
- Közfoglalkoztatási problémák	8.
- Önkormányzati szerepvállalás a foglalkoztatásban 2003-2008 években	8.
▪ Közmunkaprogramok a településen és a kistérségben	
II. Közfoglalkoztatási stratégia	10.
- Célok – stratégiai, átfogó – meghatározása	10.
- A program célcsoportjai	11.
- Vállalt feladatok	11.
III. A közfoglalkoztatás ellátási területének meghatározása, munkanemenkénti, havi bontásban történő feladat meghatározás	12.
- Elvégezendő feladatok, létszám	13.
IV. Forrásmeghatározás: források és kiadások	18.
V. Képzés-koordináció munkaügyi központon, együttműködő szervezeteken keresztül	19.
VI. Munkáltatói jogok gyakorlásának rendje	19.
VII. Jogi környezet	19.
VIII. A program működtetése-összefoglalás	19.
Mellékletek	20.-23.

I. Helyzetelemzés

I.1 A település általános bemutatása:

Hajdúhadház város közigazgatási területének nagysága 8882 ha., lakónépessége 13. 395 fő. A település Debrecentől észak-keletre 18 km távolságra helyezkedik el, a 4-es számú főközlekedési út és a Budapest-Záhony vasútvonal mentén, Hajdú-Bihar és Szabolcs-Szatmár-Bereg megye határán.

A várost Téglás, Bököny, Hajdúsámson, Bocskai kert, Debrecen, Hajdúböszörmény, valamint Hajdúvid települések határolják. A külterületet főként erdők borítják: akác, tölgy, nyár, fiatal és középkorú kemény és lágy lombos fenyőerdő. A környék erdői kiváló kirándulólé helyül szolgálnak. Hajdúhadház 200 ha természetvédelmi területtel rendelkezik. A város a kelet-nyugati irányú országos és nemzetközi térszerkezeti vonal, és az ennek forgalmát átvezető 4-es főút, valamint az erre csatlakozó regionális térszerkezeti vonalak (47-es, 471-es, 35-ös utak) mentén fekszik.

Vasúti közlekedés:

Budapesttől való távolság 260 km, elérhetősége 3 óra.

Debrecentől való távolság 18 km, elérhetősége 15-25 perc.

Nyíregyházától való távolság 30 km, elérhetősége 25-30 perc.

A fővárosba 3 óránként közlekedik InterCity vonat Debrecenből.

Debrecen egyben Budapest-Moszkva közötti vasútvonal csomópontja is.

Légi közlekedés:

Repülőtér 25 km-re található Debrecenben.

Közúti közlekedés:

Az utak állapota megfelelő. A közlekedés minősége tovább javul, mivel az Országos Területrendezési Terv rendelkezései szerint az M 40-es számú gyorsforgalmi út Debrecen várost elkerülő szakaszát, Bocskai kert érintésével Hajdúhadház mellett vezetik el, olyanformán, hogy a jelenlegi 4-es számú főút nyomvonala részben felhasználásra kerül. Ezen kívül az M 3-as autópálya Nyíregyháza alatt halad el.

Ezzel várhatóan Hajdúhadház alapvetően É-D-i meghatározottságú szerkezete a távlatban kiegészülhet egy K-NY-i irányú tengely vonal erősítésével. A transzeurópai hálózatok (HELSINKI FOLYOSÓK) rendszerében, illetve az erre csatlakozó kapcsolatokban a TINA program szerint különösen akkor lesz nagy jelentőségű a gyorsforgalmi utak fejlesztése, ha a Lengyelország, Szlovákia, illetve Kassa-Miskolc, Debrecen városok érintésével realizálódik egy ÉSZAK-ERDÉLYI autópálya.

I.2. Társadalmi környezet

Hajdúhadház Város Önkormányzatának egyre nagyobb gondot jelent a munkaerőpiacról kiszoruló alulképzett személyek foglalkoztatásának a megoldása, illetve a szociális ellátások biztosítása. Sajnos a regisztrált munkanélküliek, illetőleg a 2008. december 31.-én hatályos rendelkezések alapján aktív korú nem foglalkoztatottak rendszeres szociális segélyében részesülő személyek mintegy kétharmada semmilyen végzettséggel nem rendelkezik. Rendkívül alacsony a felsőfokú végzettséggel rendelkezők

száma. Látható, hogy az alacsony iskolai végzettség közvetlen és legfőbb oka a tartós munkanélküliségnek. Tovább mélyíti a problémát a településen élő roma kisebbség, akik körében a munkanélküliségi mutató 90 % felett van.

Ezzel együtt a tartós munkanélküliek száma is rendkívül magas, hiszen a regisztrált munkanélküliek számához viszonyítva 40 % a tartós munkanélküliek aránya.

I.3.Demográfiai és egészségügyi állapot

Egy település fejlődését befolyásoló tényezők között nagy jelentősége van a népesedésnek. A népesség nagysága, összetétele fontos befolyásoló tényező. A szaporodás befolyásolja a népesség korcsoport szerinti összetételét.

Hajdúhadház város lakosainak száma 13395 fő, melyből 6788 nő és 6607 férfi. A 18 év alatti gyermekek száma: 3987 fő. 7962 a 18 és 62 év közötti aktív korúak száma, és 1446 62 éven felüli személy él a településen. Látható, hogy az országos átlaggal szemben a városban csaknem a teljes lakosság 30 %-a kiskorú (2032 fiú és 1955 leány), míg az időskorúak száma a teljes lakosság 10 %. A 0-18 éves korosztályt tovább bontva megállapítható, hogy 0-6 évesek száma 1325, a 6-13 éveseké 1788, és a 14-17 évesek száma pedig 874. Az országos tendenciákhoz képest Hajdúhadházon nem csökken a születések száma.

Kedvezőtlen, hogy gyermekek nagy része halmozottan hátrányos helyzetű családokban él. A tartós munkanélküliség következtében nagyon rossz a már hosszú ideje munkanélküliek egészségi állapota, s így magas a megváltozott munkaképességűek aránya is.

Hajdúhadház népmozgalmi sajátossága stagnáló, ezen belül a roma lakosság száma rohamosan emelkedik, hiszen mintegy 3000-3500 roma származású személy él a településen. Körükben jelentős mértékű a természetes szaporulat.

A vándorlás egyenleg negatív, s ez elsősorban a szakképzettek elvándorlásának köszönhető. Noha az ingázók száma erősen visszaesett, mégis még sokan rendelkeznek munkaviszonnyal a környező településeken (Hajdúböszörmény, Debrecen, Téglás)

I.4. Vállalkozások, intézményi rendszer

A városban az iparosodás, illetve a vállalkozások területén kialakult hátrányt még ma sem sikerült leküzdeni. Az ipar eredendően alacsony fejlettsége a természeti erőforrások szűkösségére, valamint az infrastrukturális elmaradottságra vezethető vissza.

Hajdúhadházon egy középfokú oktatási intézmény van, a Szilágyi Dániel Gimnázium Közgazdasági Szakközépiskola, Szakiskola. Fő profilja: a középfokú közgazdasági és informatikai képzés, illetőleg a szakiskolai képzés keretében számítógép szerelőket, valamint ügyintézőket képeznek. A település legnagyobb foglalkoztatója az önkormányzat és intézményei.

I. 5. Munkaerőpiac

A rendszerváltás megelőzően több ezer hajdúhadházi munkavállaló dolgozott részben a helyi mezőgazdasági termelőszövetkezetekben, kereskedelmi egységekben, faiparban, részben pedig a környező települések nagyüzemeiben. (Pl: Hajdúsági Iparművek, Barneváll, DEKO, MGM, Dohánygyár)

A kibontakozó gazdasági szerkezetváltás súlyosan érintette a város üzemeit. (Mezőgazdasági Szövetkezetek, Fafeldolgozó Üzem, ÁFÉSZ) Ezek létszámcsökkentéssel alakultak át.

A környező települések (Debrecen, Téglás, Hajdúböszörmény, Nyíregyháza) üzeméből, gyáraiból sok esetben először az ingázó munkaerőt bocsátották el. Ez Hajdúhadház városát különösen súlyosan érintette, hiszen a 90-es évek elején a megyében első helyen állt az ingázók számát tekintve.

Téglás évtizedekig a Hajdú-Bihar Megye egyik legnagyobb ipari üzemével rendelkezett. A Hajdúsági Iparművekben a nyolcvanas évek végén több mint négyezer ember dolgozott. A piaci értékesítés ingadozása, a megrendelések csökkenése miatt azonban fokozatosan leépült a foglalkoztatás mértéke, hiszen jelenleg mintegy 700 főt foglalkoztat.

I.6. Hátrányos helyzetű csoportok jellemzése:

A városra jellemző a rendkívül magas munkanélküliség. A lakosság összetételében minden esélyegyenlőségi célcsoport megtalálható. Különösen magas a 45 év feletti és a pályakezdő munkanélküliek száma.

A városban kizárólag roma kisebbség él. Komoly probléma e népességi csoportnak az alacsony iskolázottsága, a tartós és többgenerációs munkanélküliség. Az előítéletek a társadalom periferiájára sodorják a romákat, miközben nehéz feladatokat adnak az önkormányzatnak.

A vidéki nők számára is gondot jelent a munkanélküliség. A legnagyobb nehézséggel a 45 év feletti, és a GYES-ről, GYED-ről visszatérő vidéki nők küzdenek, mivel nekik a munka mellett a családot is el kell látni. Kisgyermekes nők életét nehezíti, hogy az óvodák, illetve a bölcsőde is túl zsúfolt.

Debrecenben a nagyobb gyárak sorra zárják be kapuikat. Az innen kikerülő 45 év feletti munkavállalóknak az elhelyezkedési esélyei alacsonyak. Gyakori eset, hogy a munkavállaló egész életében az adott cégnél dolgozott. Ebből kifolyólag nincs tapasztalata az álláskeresésben.

Az esetleges átképzéshez, új ismeretek elsajátításához öregnek érzi magát. Az ilyen emberek, főleg a férfiak körében, akik a nőktől eltérően nem tudják „hasznosítani” magukat a családban, a munkanélkülivé válást követően gyors mentális leépülés következik be. A kisebb vállalkozások a képzett, fiatal vagy középkorú munkaerőt keresik. Az idősebbek, különös tekintettel a nyugdíj előtt állók nagyon kicsi eséllyel találnak munkát náluk.

A munkanélkülivé válást követően sokan vélt vagy valós egészségügyi problémáikra hivatkozva leszázalékoltatják magukat. A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatására csak kevés cég vállalkozik. A fogyatékkal élők az élet minden területén, így a foglalkoztatásban is hátrányt szenvednek. Problémát jelent, hogy a „fogyatékkal élő” kifejezést a „mozgássérült, mozgáskorlátozott” kifejezéssel azonosítjuk. Ennek megfelelően a középületek, közterületek akadálymentesítése is ilyen irányban zajlik. A hallás-, látás-, és értelmi sérültek mindennapjait megkönnyítő akadálymentesítéssel csak elvétve lehet találkozni. Ugyanez jellemző a munkahelyek helyzetére is.

Rész megoldást jelentenek a különböző pályázatokból megvalósuló foglalkoztatási projektek, a támogatási és kötelező továbbfoglalkoztatási idő letelte után viszont ezek többsége megszűnik.

Hajdúhadház munkaerő-piaci helyzetének elemzése alapján látható, hogy bizonyos tényezők, úgymint az alacsony iskolai végzettség, a képzettség és az alkalmazkodóképesség hiánya, hajléktalanság, rossz egészségi állapot, etnikai, nemi, fogyatékoság vagy életkor alapján történő hátrányos megkülönböztetés, a diszkriminatív munkáltatói attitűdök jelentős munkaerő-piaci hátrányok kialakulásához vezetnek. Bizonyos társadalmi csoportok – köztük a roma és a fogyatékos emberek körében, ezen hátrányok előfordulása sokkal gyakoribb.

I.7. Munkanélküliségi adatok:

A város munkanélküliségi rátája a 2008. évi adatok szerint 17.74 %, mely a megyei átlag (8.30%) több mint kétszerese, az országos átlag (5,74 %) több mint háromszorosa.

A városban a nyilvántartott álláskereső száma 1982 fő. A nyilvántartott álláskeresők 47 %-a (932 fő) 1 évnél hosszabb ideje munkanélküli.

I.8. Rendszeres szociális segélyezettek a településen

A rendszeres szociális segélyezettek száma a településen a 2008. december 31.-ei adatok szerint 1131 fő volt.

Rendszeres szociális segélyben részesülők száma 2008. december 31.-ei állapot (fő):		1131
ebből	Egészségkárosodott:	51
	55 év feletti:	89
	14 éven aluli gyermeket nevelő, és a családban más személy nem részesül GYET-ben, GYED-ben, TGYS-ben, illetőleg a gyermek napközbeni ellátása nem biztosítható intézményben	33
	35 év alatti általános iskolai végzettséggel nem rendelkező:	47
	Közcélú foglalkoztatásba bevonható:	911

A rendszeres szociális segélyben részesülők korcsoport, végzettség és nem szerinti megoszlásban 2008. december 31.-i állapot szerint.

Település HAJDÚHADHÁZ					
Létszám		35 évesnél fiatalabb	35-54 éves	55 éves és idősebb	Összesen
8 ált.-nál kevesebb	férfi	32	67	11	110
	nő	15	90	17	122
általános iskola	férfi	204	167	25	396
	nő	101	105	13	219
szakmunkásképző	férfi	47	62	9	118
	nő	29	33	3	65
szakiskola	férfi	14	9	0	23
	nő	10	7	0	17
szakközépiskola	férfi	9	6	0	15
	nő	6	5	0	11
technikum	férfi	4	1	0	5
	nő	1	0	0	1
gimnázium	férfi	5	2	1	8
	nő	10	3	0	13
főiskola	férfi	0	0	0	0
	nő	2	0	0	2
egyetem	férfi	0	0	0	0
	nő	1	0	0	1
kitöltetlen	férfi	2	0	0	2
	nő	2	0	1	3
Összesen		494	557	80	1131

Az adatokat vizsgálva megállapítható, hogy a nemek aránya a rendszeres szociális segélyezettek között a városban 60-40 % (fő-nő).

Az életkor szerinti megoszlást tekintve elmondható, hogy a rendszeres szociális segélyezettek 49 %-a (557 fő) a 35-54 év közötti kategóriába tartozik. Ezt követi 44 %-kal (494 fő) a 35 év alatti korosztály, majd pedig 7%-kal (80 fő) az 55 év feletti korosztály.

A rendszeres szociális segélyezettek 54 %-a (615 fő) 8 általános iskolát végzett, csupán 16%-uk (183 fő) pedig szakmunkás. A 8 általánossal sem rendelkező rendszeres szociális segélyezettek száma nagyon magas a városban 232 fő (20 %). Közülük 47 személy 35 év alatti. Főiskolai, egyetemi végzettséggel mindössze 3 személy rendelkezik.

Összegzésként elmondható, hogy jellemzően az elavult szakmákkal rendelkezők, valamint az alacsony iskolai végzettségűek, szorultak ki az elsődleges munkaerőpiacról.

I.9. Közfoglalkoztatási problémák

- alacsony iskolai végzettség, elavult szakmák

- az elsődleges munkaerő piaci viszonyok változása (cégbezárások miatti létszámleépítések)
- GYES, GYED-ről visszatérők újbóli elhelyezkedése, a gyermekek elhelyezésének problémája

I.10. Önkormányzati szerepvállalás a foglalkoztatásban 2003-2008 években

A Szociális és Munkaügyi Minisztérium által az elmúlt években meghirdetett több közmunka programra is pályázott Hajdúhadház városa, de mint a kistérség központja is a Hajdúhadházi Kistérség településeivel.

Hajdúhadházon, illetőleg a Hajdúhadházi kistérségben indított **közmunkaprogramok:**

Program éve/ megnevezése	Időtartama (hónap)	Elnyert támogatás (millió Ft)	Foglalkoztatottak száma (Hajdúhadházon) (fő)	Pályázó szerv
„Gólyahír 2003” Közmunkaprogram	8	20.4	34	Hajdúhadház Városi Önkormányzat
„Közmunka Hadháért 2005-2006”	6	9	56	Hajdúhadház Városi Önkormányzat
„Tavaszi ébredés” Közmunkaprogram 2007	7	34.2	11	Hajdúhadházi Többcélú Kistérségi Társulás
Jégvirág Téli Közmunkaprogram 2008	3	31.9	25	Hajdúhadházi Többcélú Kistérségi Társulás
Jégvirág Téli Közmunkaprogram 2009 (hosszabbítás)	2	23.6	25	Hajdúhadházi Többcélú Kistérségi Társulás
ÖSSZESEN	26	119.1	151	

A közmunka programokba bevonható célcsoport egyik legfőbb problémája, a családokban gyakori többgenerációs munkanélküliség. A több hónapja munkanélküli családok bevétele a szociális segély, esetleges alkalmi munkák, vagy „feketemunka” biztosítja. Komoly probléma, hogy a munkanélküliek nem kapnak elégedő motivációt a munkahelykereséshez.

Városunk, Kistérségünk településeinek nagy része önhibáján kívül gazdasági és társadalmi szempontból hátrányos helyzetű. Ezen településeken természetesen az említett tartós munkanélküliek aránya is közel duplája a térségi átlagnak.

A településen jelentkező munkaerőpiaci problémák különösen:

- többszörösen mentálisan sérült, 45 év feletti munkaképes korú lakosság sem Hajdúhadházon, sem a környező településeken sem talál foglalkoztatási lehetőséget.
- A sokgyermekes roma családokból az anyák szintén nem tudnak lakóhelyüktől távoli munkavégzési helyszínekre eljutni.
- Helyi vállalkozások zöme mezőgazdasági jellegű, ahol csak szezonális munkát tudnak biztosítani
- Megszűntek azok a potenciális foglalkoztatók (Faipari szövetkezet, termelőszövetkezetek, állattartó telepek) akik az alulképzett munkaerőt foglalkoztatták

A közmunka programok célja, hogy a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű egyének - szociális segélyezettek, illetve azok álláskereső családtagok – munkához jussanak, és ezen munkalehetőség által, szervezett körülmények között segítsük őket visszakérülni az elsődleges munkaerőpiacra.

Segítsünk mentális problémáikon, anyagi helyzetük stabilizálásában, együtt találjunk tartós munkahelyet, visszasegítsük őket a munka világába.

A „2008. évi Téli közmunkaprogram” keretében folyamatban lévő „Jégvirág” című közmunkaprogram néhány adata:

Támogatásból foglalkoztatott összlétszám:	139 fő	100 %	
Saját erő terhére foglalkoztatott létszám:	0 fő	0 %	
A foglalkoztatott regisztrált álláskeresők közül:			
tartósan, a pályázat benyújtásának időpontjában legalább tizenkét hónapja álláskeresőként nyilvántartott és folyamatosan együttműködő,			47,5 %
a pályázat benyújtásának időpontjában 50. életévét betöltött,			13,6 %
rendszeres szociális segélyben részesülő (+40%) !!!			76,5 %
halmozottan hátrányos helyzetű (roma etnikumhoz tartozó)			30,9 %

A program szociális és társadalmi eredménye elsősorban a résztvevő munkavállalók családjainál jelentkezik, azonban a részt vevő településeken, így Hajdúhadházon is pozitív eredményeket hoz.

A programmal kapcsolatos gazdasági haszon kérdését két szempontból vizsgálhatjuk.

Az egyik a munkanélküliségi mutatókra pozitívan ható közmunkaprogram gazdasági haszna, míg a másik az elvégzett munkákhoz közvetlenül kapcsolható gazdasági hatás.

A program gazdasági hasznossága igen jelentős, hiszen olyan területen jelentkezik, ahol találkozunk a települések és a lakosság érdeke. A „Közmunka” eszközzel közvetlen a programban résztvevő valamennyi család is élvezője annak a gazdasági haszonnak, ami a program ideje alatti rendszeres fizetésben nyilvánul meg.

A sok esetben többgenerációs munkanélküliséggel küzdő családok valamely – vagy akár több munkanélküli tagja is rövidebb-hosszabb ideig jövedelemhez jut, mely biztos fedezetet biztosít a számlák, adósságok kifizetésének, a rendszeres megélhetésnek, a gyermekek nevelésének.

Az egyik legfontosabb gazdasági és egyben foglalkoztatáspolitikai cél, hogy a városban csökkenjen a strukturális munkanélküliség.

A másik üzenete a közmunkaprogramnak a munka, mint érték. A térségben, illetve Hajdúhadházon eddig futó közmunkaprogramok sikere, a munkavállalók munkához való viszonyának átalakulása, a folyamatos képzés és ellenőrzés, mely ennek a programnak is fontos eleme bebizonyította, hogy a rövid ideig tartó, de biztos munkalehetőség is pozitív hatással van a munkaerőpiacról kiszorult tartós munkanélkülieknél, javul mentális és szociális helyzetük, növekszik jövedelmezőségük, és tájékozottabbak lesznek a munka világáról.

A program egyik fontos társadalmi haszna a településeken, a célirányos kommunikáció a lakossággal és a civil szervezetekkel annak érdekében, hogy a tartósan munka nélkül lévők, szociális segélyezetteket segítsenek bevonni a közfeladatok ellátásába, közmunka programokba. Ez a munka a közös és eredményes együttműködés alapjait teremti meg. Kialakul egy munkakapcsolat, mely a szervezetek közötti társadalmi bázist erősítheti.

II. Közfoglalkoztatási stratégia

II.1. Célok, stratégia átfogó meghatározása

A Hajdúhadház városra vonatkozó közfoglalkoztatási terv célja, hogy a **munkára képes, tartósan munkanélküli személyek** – akik 2008. évig egy típusú ellátásban, rendszeres szociális segélyben részesültek – a korábbiaknál **fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, annak érdekében, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak.**

Az alacsony iskolai végzettségű munkavállalók számára ugyanis a nyílt munkaerőpiacra való visszakapcsolás első lépcsőjét a közfoglalkoztatásban való részvétel jelentheti.

Rendkívül fontos, hogy a szociális ellátórendszerben lévő és bekerülő emberek foglalkoztatása szervezett keretek között történjen. Ezért kiemelt jelentőségű, hogy a **közfoglalkoztatás szervezése** a településen élők adottságaihoz és a helyi sajátosságokhoz, lehetőségekhez igazodjon. Ennek érdekében **a települési önkormányzat és a munkaügyi szervezet közös erővel, együttműködve látják el a feladatokat.**

Hajdúhadház Város önkormányzat programjának kiemelt célja, hogy komplex intézkedésekkel járuljon hozzá ahhoz, hogy a városban élő munkára képes, tartósan munkanélküli személyek a korábbiaknál fokozottabb mértékben vegyenek részt valamely közfoglalkoztatási formában, hogy rendszeres munkajövedelemhez jussanak, és közelebb kerüljenek a munka világához.

A program célja:

- a segélyezettek munkaerőpiaci pozíciójának javítása,
- a segélyezés munka ellen ösztönző hatásának mérséklése,
- a foglalkoztatás növelése,
- a szociális és munkaügyi szolgáltatások együttműködésének erősítése a segélyezettek integrációja érdekében.

A program előkészítése során figyelembe vett és alkalmazott alapelvek:

- együttesen érvényesüljön a társadalmi szolidaritás és az egyéni felelősség,
- aki képes dolgozni, az munkával járuljon hozzá a közteherviseléshez,
- a minimum szintű ellátást továbbra is biztosítani szükséges az arra rászorulóknak,
- a segítségnyújtás és az együttműködéssel szemben támasztott körülmények, valamint ezekhez kapcsolódó szankciók együttesen kerüljenek alkalmazásra.

II. 2. A program célcsoportjai

Hajdúhadházon élő:

1. alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezők:

Ők képezik a városban élő munkanélküli ill. rendszeres szociális segélyezettek döntő többségét. Nagy részük tartós munkanélküli. Az esetek többségében életkorukat tekintve is a hátrányos helyzetű kategóriába tartoznak.

2. pályakezdők:

A szakmai tapasztalatok, gyakorlat hiánya nehezíti elhelyezkedésüket. Létszámuk folyamatosan nő, hiszen főképp a roma fiatalok ahogy befejezték az általános iskolát, rögtön az ellátó rendszerbe kerülnek.

3. 45 év feletti, különös tekintettel a nyugdíj előtt állókra:

A térségben történt gyárbezárások következtében az ebbe a kategóriába tartozó munkanélküliek száma megemelkedett. Többségük alacsony iskolai végzettséggel, elavult szakmával rendelkezik

4. romák:

Halmozottan hátrányos helyzetű csoport többségében alacsony iskolai végzettségük miatt gyakori a többgenerációs munkanélküliség. A cégek a megfelelő iskolai végzettség esetén sem szívesen foglalkoztatják őket.

5. GYES-ről, GYED-ről visszatérők, beteg hozzátartozót ápolók:

Elhelyezkedési esélyeiket rontják: a bölcsődei férőhelyek hiánya, illetve a huzamosabb ideje GYES-en, GYED-en lévőknél a szakmai ismeretek elavulása, a munkáltatók diszkriminatív hozzáállása.

II.3. Vállalt feladatok

- önkormányzati intézmény-felújítási belső munkálatok
 - település üzemeltetési és tisztasági önkormányzati feladatok ellátása.
 - a település belterületi útjainak fenntartása, az utak környezetének karbantartása,
 - parkosítás, szabad zöldterületek kialakítása, parkfenntartás,
 - önkormányzati tulajdonú közös helyiségek karbantartása,
 - temetkezési és kegyeleti helyek és környezetük rendbetétele.
 - Szociális alapszolgáltatási feladatok ellátása, segítése,
 - Közművelődési, közösségi, ifjúsági feladatok ellátása
 - Közbiztonsági feladatok ellátásának segítése
 - kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadékvíz, és belvízelvezető csatornahálózatának kialakítása, helyreállítása, karbantartása,
 - a háztartási és egyéb kommunális hulladék összegyűjtése, elszállítása kijelölt lerakóhelyre,
 - állami és önkormányzati közintézmények felújítása, karbantartása,
 - Értéktérítő tevékenységek
 - Info-kommunikációs feladatok ellátása
 - az önkormányzat polgármesteri hivatalának, az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények, a Hajdúhadházi Mikrotérségi Intézményfenntartói Társulás fenntartásában lévő intézmények, valamint egyéb közintézmények működését elősegítő - munkák ellátása
- egyéb:
- április-szeptember hónapokban parlagfű mentesítés
 - idény jelleggel hóeltakarítás
 - Vis maior helyzetek (pl. időjárási viszontagságok, károk utáni helyreállítás, megelőzés)
 - Közművelődési és ifjúsági feladatok

III. A közfoglalkoztatás ellátási területének meghatározása, munkanemenkénti, havi bontásban történő feladat meghatározás

Hajdúhadházon több mint 900 személy vonható be a közfoglalkoztatásba és a rendelkezési támogatásra jogosult. Közülük mintegy 700 fő szakképzetlen, legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezik. Ezért a feladatellátás megszervezésénél két nagy csoportot alkottunk: az intézményi feladatellátást és a kommunális feladatellátást.

A.) Intézményi feladatellátás

Az önkormányzat intézményei benyújtották a feladataik ellátásához szükséges közcélú munkaerőigényüket. A rendelkezésre álló iskolai végzettségi és szakképzettségi adatok alapján az aktív korúak ellátásban részesülő rendelkezésre állási támogatásra jogosultak körében állásinterjúk tartására és kiközvetítésekre került sor. Figyelembe vettük az adott intézmény munkaerőigényét és a közcélú foglalkoztatásra jelölt személy szakképzettségét.

6 óras illetve 8 óras munkaszerződést kötünk a foglalkoztatottakkal. Utóbbi esetekre azért kerül sor, mert a korábban folyósított segély összege meghaladta volna a 6 óras munkaszerződésre járó munkabér összegét.

B.) Kommunális feladatok

Hajdúhadház város 11 egyéni választó körzetből áll. Ezt figyelembe véve osztottuk fel a kommunális feladatok vonatkozásában a munkaterületet. Minden körzetben három 20 fős brigádot állítunk fel különböző feladatokkal. További egy brigád a temető gondozásával foglalkozik.

1. számú brigád: elsősorban női dolgozókkal az adott körzet parkosítását, a zöld területek gaztalanítását, hulladékmentesítését végzi.
2. számú brigád: elsősorban férfi munkavállalókkal az adott körzet csapadékvíz elvezető, út menti árkok tisztítását látja el.
3. számú brigád: elsősorban férfi munkaerővel tavasztól nyárig a parlagfű mentesítést, illetőleg folyamatosan az utak, járdák karbantartását, hulladékmentesítését, valamint illegális hulladéklerakók felszámolását végzi.

Az összesen 33+1 brigád élén a brigádvezetők állnak, akik koordinálják, irányítják a munkavégzést és ellenőrzik az elvégzett munkát. 4 fő közfoglalkoztatási koordinátor kontrolálja és igazgatja a

brigádokat. Különös figyelmet fordítottunk arra, hogy a brigádok lehetőleg a saját lakókörnyezetükben végezzék a munkát, hiszen ebben az esetben lényegesen nagyobb a motiváció.

III.1. Elvégzendő feladatok, létszám

Hajdúhadház városban 2009. évben közcéli foglalkoztatás keretében elvégzendő munkamennyiség feladatonként		
Elvégzendő feladatok	mértékegység	2009. évi összmenyiség
A kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadék- és belvíz elvezető csatornahálózatának karbantartása kialakítása, helyreállítása, karbantartása	fm	17.898
Parlagfű mentesítés	óra	27.720
Belterületi utak karbantartása	fm	57.048
Temető gondozása	óra	20.400
Parkosítás, zöldfelület gondozás	óra	224.400
Illegális hulladéklerakók felszámolása, hulladékmentesítés	m ³	800
Polgármesteri Hivatal működését elősegítő munkák ügykezelés, porta szolgálat, biztonsági feladatok, egyéb kisegítő feladatok	óra	30.942
Az önkormányzat intézményeinek működését elősegítő tevékenységek, karbantartási munkák, kézbesítői feladatok, udvarosi munkák, takarítás, konyhai segédmunka, óvodai dajka munkakör, családi koordinátori feladatok, iskolai koordinátori feladatok, biztonsági feladatok, porta szolgálat	óra	184.482
Mezőőri feladatok	Óra	5.100
Gyepmesteri feladatok	Óra	10.200
Szociális gondozási feladat ellátás	Óra	11.460

A feladatellátáshoz kapcsolódó létszám meghatározása, munkanemenként 2009.				
Munkakörök	regisztrált munkanélküli (fő)	aktív korúak ellátásában részesülő (RÁT-os) fő	Napi munkaidő (óra)	tervezett átlagbér (Ft/hó/fő)
programkoordinátor*	1	0	8	130.000
foglalkoztatás szervező*	4	2	8	110.000
közfoglalkoztatási ügyviteli alkalmazott*	1	0	8	110.000
Irodai kisegítő	0	36	6	53.625
brigádvezető	0	34	6	71.500
szakmunkás	0	0	0	0
betanított munkás	0	0	0	0
segédmunkás	0	843	6	53.625
ÖSSZESEN	6	915		

*- Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása elnevezésű pályázati létszám terhére

Intézményben történő közcélú foglalkoztatás létszám és munkakör szerinti 2009

Szivárvány Óvoda 4242 Hajdúhadház, Szilágyi D. u. 2.-4.	Aranykapu Óvoda 4242 Hajdúhadház, Bercsényi u. 23.	Három Szirom Óvoda 4242 Hajdúhadház, Mester u. 33.	Mikrotérségi bölcsőde 4242 Hajdúhadház, Bercsényi u. 23.	Hajdúhadházi Mikrotérségi Szociális Gondozási Központ 4242 Hajdúhadház, Kossuth u. 11.	Mikrotérségi Családsegítő és gyermekjóléti Szolgálat Területi Irodája 4242 Hajdúhadház, Kazinczy u. 8.	Dr. Földi János Általános iskola és Alapfokú Művészetoktatási Intézmény 4242 Hajdúhadház, Jókai u. 1.-3.	Bocskai István Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola 4242 Hajdúhadház, Szilágyi Dániel u. 2.-4.	Hajdúhadház Városi Önkormányzat Városgondnoksága 4242 Hajdúhadház, Mester u. 26.	Dr. Földi János Könyvtár, Emlékház, Hajdúhadházi Galéria 4242 Hajdúhadház, Bocskai tér 1.	Hajdúhadház Városi Önkormányzat Polgármesteri Hivatal 4242 Hajdúhadház, Bocskai tér 1.	Cigány Kisebbségi Önkormányzat Irodája 4242 Hajdúhadház, Bocskai tér 1.	Csokonai Művelődési Ház 4242 Hajdúhadház,	Orvosi rendelő	Szilágyi Dániel Gimnázium Közgazdasági Szakközépiskola, Szakiskola 4242 Hajdúhadház, Bocskai tér 6.
1 fő udvaros	2 fő udvaros	3 fő udvaros	2 fő udvaros	1 fő udvaros	1 fő kézbesítő	5 fő biztonsági őr 2 fő portás	6 fő portás	2 fő udvaros 1 fő udvaros- nappali őr		1 fő portás 2 fő biztonsági őr 2 fő kézbesítő				1 fő udvaros 1 fő biztonsági őr 1 fő portás
3 fő konyhai kisegitő	6 fő konyhai kisegitő	5 fő konyhai kisegitő	2 fő konyhai kisegitő			4 fő konyhai kisegitő	6 fő konyhai kisegitő	4 fő parkgondozó fűkaszára						
	3 fő takarító	4 fő takarító	4 fő takarító		1 fő takarító	12 fő takarító	9 fő takarító	2 fő parkgondozó	2 fő takarító	2 fő takarító		2 fő takarító	4 fő takarító	2 fő takarító
2 fő gondozónő	4 fő gondozónő	4 fő gondozónő	2 fő gondozónő	10 fő gondozónő	2 fő asszisztens		5 fő asszisztens	2 fő rakodó segédmunkás						
	2 fő karbantartó			1 fő karbantartó		2 fő karbantartó	2 fő karbantartó	1 fő kőműves segédmunkás		5 fő mezőőr				
				2 fő festő segédmunkás		5 fő iskolai koordinátor, 5 fő családi koordinátor	5 fő iskolai koordinátor, 5 fő családi koordinátor	1 fő asztalos segédmunkás 2 fő festő segédmunkás		1 fő fénymásoló 1 fő telefonközpon- tos			2 fő liftkezelő	
				2 fő irodai kisegitő	4 fő irodai kisegitő	1 fő irodai kisegitő		1 fő lakatos segédmunkás	3 fő irodai kisegitő	18 fő irodai kisegitő	3 fő irodai kisegitő	4 fő irodai kisegitő	2 recepció	1 fő irodai kisegitő
Ö s s z e s e n : 223 fő														
6	17	16	10	16	8	36	38	16	5	32	3	6	8	6

Megjegyzés: 2009. április 06. án az intézményekben 139 főt foglalkoztat az önkormányzat. Május hónaptól 184 főre, június hónaptól 203 főre, szeptember hónaptól az iskolákban beinduló modellkísérlet miatt (20 fő iskolai-családi koordinátorral) 223 főre emelkedik a foglalkoztatottak létszáma.

Munkaerő elosztása munkahelyekre és irányítókra lebontva	Elvégzendő feladatok	ÁPRILIS hónap	MÁJUS hónap	JÚNIUS hónap	Mennyisége	Mérték- egysége	Létszám	Munkaóra Ráfordítás/nap
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	A kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadék- és belvíz elvezető csatornahálózatának karbantartása kialakítása, helyreállítása, karbantartása		x	X	4.475	fm	220	1.342
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	Parlagfű mentesítés		X	X	18.040	óra	220	1.342
	Belterületi utak karbantartása		X	X	14.262	fm		
	Illegális hulladéklerakók felszámolása, hulladékmentesítés		x	x	200	m3		
temető gondozó brigád 19 segédmunkás, 1 brigádvezető köztemetőben	Temető gondozása		X	X	4.920	óra	20	122
11 női brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	Parkosítás, zöldfelület gondozás		X	X	54.120	óra	220	1.342
jegyző, irodavezetők irányítása alatt a polgármesteri hivatalban	Polgármesteri Hivatal működését elősegítő munkák ügykezelés, porta szolgálat, biztonsági feladatok	X	X	X	8.784	óra	27	162
intézményvezetők irányítása alatt az önkormányzat intézményeiben	Az önkormányzat intézményeinek működését elősegítő tevékenységek, karbantartási munkák, kézbesítői feladatok, udvarosi munkák, takarítás, konyhai segédmunka, óvodai dajka munkakör, családi koordinátori feladatok, iskolai koordinátori feladatok, biztonsági feladatok, porta szolgálat	X	X	X	49.548	óra	161	966
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén (külterületek)	Mezőőri feladatok	X	X	X	1.860	óra	5	30
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén	Gyepmesteri feladatok		X	X	2.460	óra	10	60
szociális gondozási központban az intézményvezető irányítása alatt	Szociális gondozási feladat ellátás	x	x	x	3.720	óra	10	60

Munkaerő elosztása munkahelyekre és irányítókra lebontva	Elvégzendő feladatok	JÚLIUS hónap	AUGUSZTUS hónap	SZEPTEMBER hónap	Mennyisége	Mérték- egysége	Létszám	Munkaóra Ráfordítás/nap
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	A kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadék- és belvíz elvezető csatornahálózatának karbantartása kialakítása, helyreállítása, karbantartása	X	x	X	6.712	fm	220	1.342
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	Parlagfű mentesítés	X	X	X	28.600	óra	220	447
	Belterületi utak karbantartása	X	X	X	21.393	fm		447
	Illegális hulladéklerakók felszámolása, hulladékmentesítés	X	X	X	300	m ³		447
temető gondozó brigád 19 segédmunkás, 1 brigádvezető köztemetőben	Temető gondozása	X	X	X	7.800	óra	20	122
11 női brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	Parkosítás, zöldfelület gondozás	X	X	X	83.160	óra	220	1.342
jegyző, irodavezetők irányítása alatt a polgármesteri hivatalban	Polgármesteri Hivatal működését elősegítő munkák ügykezelés, porta szolgálat, biztonsági feladatok	X	X	X	10.530	óra	27	162
intézményvezetők irányítása alatt az önkormányzat intézményeiben	Az önkormányzat intézményeinek működését elősegítő tevékenységek, karbantartási munkák, kézbesítői feladatok, udvarosi munkák, takarítás, konyhai segédmunka, óvodai dajka munkakör, családi koordinátori feladatok, iskolai koordinátori feladatok, biztonsági feladatok, porta szolgálat	X	X	X	65.430	óra	181	1086
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén (külterületek)	Mezőőri feladatok	X	X	X	1.950	óra	5	30
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén	Gyepmesteri feladatok	X	X	X	3.900	óra	10	60
szociális gondozási központban az intézményvezető irányítása alatt	Szociális gondozási feladat ellátás	x	x	x	3.900	óra	10	60

Munkaerő elosztása munkahelyekre és irányítókra lebontva	Elvégzendő feladatok	OKTÓBER hónap	NOVEMBER hónap	DECEMBER hónap	Mennyisége	Mérték- egysége	Létszám	Munkaóra Ráfordítás/nap
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	A kül- és belterületi, önkormányzati tulajdonú csapadék- és belvíz elvezető csatornahálózatának karbantartása kialakítása, helyreállítása, karbantartása	X	x	X	6.712	fm	220	1.342
11 férfi brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	Parlagfű mentesítés				0	óra	220	0
	Belterületi utak karbantartása	X	X	X	21.393	fm		671
	Illegális hulladéklerakók felszámolása, hulladékmentesítés	X	x	x	300	m ³		671
temető gondozó brigád 19 segédmunkás, 1 brigádvezető köztemetőben	Temető gondozása	X	X	X	7.680	óra	20	122
11 női brigád 11 választási körzetben; brigádonként 19 segédmunkás, 1 brigádvezető	Parkosítás, zöldfelület gondozás, (alternatív munka: hóeltakarítás)	X	X	X	84.480	óra	220	1.342
jegyző, irodavezetők irányítása alatt a polgármesteri hivatalban	Polgármesteri Hivatal működését elősegítő munkák ügykezelés, porta szolgálat, biztonsági feladatok	X	X	X	10.368	óra	27	162
intézményvezetők irányítása alatt az önkormányzat intézményeiben	Az önkormányzat intézményeinek működését elősegítő tevékenységek, karbantartási munkák, kézbesítői feladatok, udvarosi munkák, takarítás, konyhai segédmunka, óvodai dajka munkakör, családi koordinátori feladatok, iskolai koordinátori feladatok, biztonsági feladatok, porta szolgálat	X	X	X	69.504	óra	181	1086
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén (külterületek)	Mezőőri feladatok	X	X	X	1.920	óra	5	30
jegyző irányítása alatt a város közigazgatási területén	Gyepmesteri feladatok	X	X	X	3.840	óra	10	60
szociális gondozási központban az intézményvezető irányítása alatt	Szociális gondozási feladat ellátás	X	x	X	3.840	óra	10	60

IV. Forrás meghatározás: források és kiadások

Költségek megnevezése	Költségek részletezése		
	A=B+C	B	C
	Összes költség	Út a munkához program költségvetéséből biztosított	Saját forrás
1. foglalkoztatni kívánt <i>személyek</i> bére	398 147 750	378 240 363	19 907 387
2. foglalkoztatni kívánt <i>személyek</i> járulékai	69 134 693	65 677 958	3 456 735
3. munkába járással kapcsolatos utazási költségtérítésről szóló jogszabály szerint a munkaadót terhelő utazási költség	0	0	0
4. munka alkalmassági vizsgálat költsége (állami foglalkoztatási szerv fedezi)	1 734 700	1 734 700	0
5. munkaruha és egyéni védőeszközök költsége	4 000 000	0	4 000 000
6. üzemanyag költség	0	0	0
7. kis értékű tárgyi eszközök (szerszámok) összesen:	1 000 000	0	1 000 000
8. tárgyi eszközök felhalmozási támogatásból	0	0	0
9. szervezési, irányítási költségekre	0	0	0
10. képzés támogatására	0	0	0
TÁBLÁZAT ÖSSZESEN (1-10 sorok)	474 017 143	445 653 021	28 364 122

A bér- és járulékköltség forintban, havonkénti bontásban:

	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	november	december	Összesen
6 órás bér	6 917 625	45 045 000	46 063 875	46 063 875	46 063 875	47 136 375	47 136 375	47 136 375	47 136 375	378 699 750
8 órás bér	0	2 431 000	2 431 000	2 431 000	2 431 000	2 431 000	2 431 000	2 431 000	2 431 000	19 448 000
Összesen	6 917 625	47 476 000	48 494 875	48 494 875	48 494 875	49 567 375	49 567 375	49 567 375	49 567 375	398 147 750

	április	május	június	július	augusztus	szeptember	október	november	december	Összesen
6 órás járulék	1 201 184	7 821 660	7 998 579	7 998 579	7 998 579	8 184 809	8 184 809	8 184 809	8 184 809	65 757 813
8 órás járulék	0	422 110	422 110	422 110	422 110	422 110	422 110	422 110	422 110	3 376 880
Összesen	1 201 184	8 243 770	8 420 689	8 420 689	8 420 689	8 606 919	8 606 919	8 606 919	8 606 919	69 134 693

V. Képzés-koordináció munkaügyi központon, együttműködő szervezeteken keresztül

A 35 év alatti általános iskolai végzettséggel sem rendelkező aktív korúak kötelesek részt venni a részükre előírt képzésben, amelyet az álláskeresői megállapodásban rögzítenek a munkaügyi központon. Ezen személyek száma jelenleg Hajdúhadházon 52 fő. (4. táblázat)

VI. Munkáltatói jogok gyakorlásának rendje

Az önkormányzat a közfoglalkoztatási tervben meghatározott munkáltatói létszám tekintetében az 1992. évi XXII. törvény (a Munka Törvénykönyvéről) értelmében egyéb munkáltatói jogok gyakorlására kötött megállapodás alapján jogosult meghatározni a munkavégzés helyét, és idejét, valamint a munkavégzésre vonatkozó egyéb feltételeket, gyakorolni a munkáltatót a Munka Törvénykönyve szerint megillető jogokat, valamint köteles viselni a munkáltatót általában terhelő köteleességeket.

VII. Jogi és egyéb szabályozások

1993. évi III.tv. a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (továbbiakban Szt.)

1991. évi IV. tv. a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (továbbiakban Flt.)

2008. évi CVII. tv. az egyes szociális és foglalkoztatási törvények módosításáról (továbbiakban Eszt.)

1990. évi LXV tv. a helyi önkormányzatokról (továbbiakban Ötv.)

1992. évi XXII. tv. a Munka Törvénykönyvéről (továbbiakban Mt.)

49/1999. (III.26.) Korm. rendelet a közmunkaprogramok támogatási rendjéről

VIII. A program működtetése - összefoglalás

A Közfoglalkoztatási terv végrehajtása nagy körütekintést igényel, hiszen több száz aktív korú ellátásban részesülő személy munkáját kell koordinálni. Az állásinterjúk, az orvosi alkalmassági vizsgálat bonyolítása, a munkaszerződések megkötése, illetőleg a munkaviszonnyal felmerülő egyéb humánpolitikai feladatok rendkívül megterhelők, egyrészt a magas foglalkoztatotti létszám, másrészt pedig a munkavállalók többségének tájékoztatatlansága miatt. Az intézményekben és a közterületeken is fontos az állandó kontroll hiszen a település lakossága is részese ennek a közfoglalkoztatásban bekövetkező változásnak.

Folyamatosan figyelemmel kísérheti a közterületen elvégzett munkát, ahogy a közcélú foglalkoztatottak Hajdúhadház városát tisztává, élhetőbbé, komfortosabbá alakítják.

A közfoglalkoztatás szélesebb alkalmazásával a közintézmények működése is hatékonyabbá válik, még jobban elegend téve a lakossági igényeknek. A kommunális feladatok esetében a 11 egyéni választókerülethez illeszkedő munkaterület körzetek jelentősége abban is megmutatkozik, hogy a helyi körzeti önkormányzati képviselő is folyamatosan figyelemmel kísérheti a körzetében folyó munkákat és észrevételeket tehet.

Segíthet abban, hogy a munkák ütemezése – a lakossági igényeket is figyelembe véve – a leghatékonyabb módon történjen. A brigádvezetőket 4 foglalkoztatás szervező (területi koordinátor) felügyeli, ütemezve az egyes brigádok munkáját. A polgármesteri hivatalban 1 programvezető, 2 fő foglalkoztatás szervező és 1 ügyviteli alkalmazott látja el a munkaszervezéssel kapcsolatos adminisztratív feladatokat. E 8 fő bérére és járulékaira a „Közfoglalkoztatás-szervezők foglalkoztatásának támogatása” elnevezésű központi munkaerőpiaci program keretében kívánunk pályázni. Ugyanis ez a foglalkoztatási team elengedhetetlen a hatékony és pontos munkavégzéshez. A Közfoglalkoztatási Terv végrehajtásával új távlatok, lehetőségek nyílhatnak a tartós munkanélküliek számára, hiszen lehetőségük nyílik arra, hogy visszaintegrálódhassanak a munkaerőpiacra. A munkahellyel újra életük része lesz a rendszeresség, a város számára pedig hasznos tevékenységet végezhetnek.

2009. március 31.-ével lezárult a rendszeres szociális segélyezettek felülvizsgálata és már március hónapban megkezdjük az állásinterjúk tartását, mely során megszólítjuk az ellátottakat, feltérképezzük a végzettségüket, szakképzettségüket, valamint a munkaerő piacon – korábbi munkahelyeiken – szerzett

jártasságaikat. Látható, hogy rendkívül heterogén a segélyezett személyek halmaza. Nagy számban vannak jelen a pályakezdők, de jelentős azok a száma is akik hosszú évek óta munkanélküliek. Az utóbbi személyek visszainteigrálása a munka világába rendkívül nagy kihívás.

Iskolai modellkísérlet a roma származású gyermekek szocializációjáért

Hajdúhadház városban általános jelenség, hogy az általános iskolai oktatásban egyre nagyobb számban vesznek részt a halmozottan hátrányos helyzetű, gyakran magatartási problémákkal küzdő, főleg roma származású gyermekek.

Szocializációjuk, illetve az iskolai szabályok megismerése és betartása érdekében első sorban roma származású alapfokú végzettségű nők **iskolai koordinátori** munkakörben való alkalmazásával kívánjuk elősegíteni ezt a folyamatot.

Fontos ugyanakkor, hogy megfelelő párbeszéd alakuljon ki a gyermekek szülei és az iskola között. Az iskola iránti bizalom erősítését azzal szeretnénk elősegíteni, hogy roma származású női munkavállalókat **családi koordinátorként** alkalmazunk. Feladatuk a szülők és az iskola közötti konfliktusok nélküli kapcsolattartás biztosítása.

A dr. Földi János Általános Iskola és alapfokú Művészetoktatási Intézményben, és a Bocskai István Két Tanítási Nyelvű Általános Iskolában 10-10 fő alkalmazására kerül sor. Közülük intézményenként 5-5 fő iskolai-, illetve családi koordinátorként fog dolgozni a közcélú foglalkoztatottként – kísérleti jelleggel – a 2009/2010-es tanévben.

Az iskolai koordinátorok munkáját az osztályfőnökök, a családi koordinátorokét pedig az iskolai ifjúságvédelmi felelősök fogják irányítani.

Családi koordinátorok: 6 órás munkaidő keretében reggelenként az iskola körül felügyelik, hogy a gyermekek időben beérjenek az órára. Amennyiben a pedagógus hiányzást észlel, úgy a koordinátort és az iskolai ifjúságvédelmi felelőst erről tájékoztatja. Az ifjúságvédelmi felelős a koordinátort azonnal felkéri, hogy látogasson el a gyermek családjához és tisztázza a hiányzás okát. Tájékoztassa a szülőt a tankötelezettség megszegésének jogkövetkezményeiről, s amennyiben a hiányzás a szülő tudta nélkül k, következett be, úgy kezdeményezi a gyermekkel való elbeszélgetést.

Tevékenységről folyamatosan tájékoztatja az iskolai ifjúságvédelmi felelőst.

Iskolai koordinátorok: 6 órás munkaidő keretében – amennyiben a pedagógus igényli – részt vesznek az iskolai tanórán, s amennyiben magatartási problémákat észlelnek, úgy segítséget nyújtanak annak elhárításában. Az iskolai étkezések során segítenek a rászoruló gyermekeknek az evőeszköz használatában, segítik az étkezések bonyolítását, felügyelik az iskolai szüneteket.

A modellkísérlet 2009. április 1.-én kezdődik 67 roma származású nő meghallgatásával. A meghallgatások során feltárjuk a gyermekekhez való viszonyukat, kapcsolat teremtő készségüket, agilitásukat, fellépésüket. Közülük kiválasztásra kerülő személyeket már az iskola vezetői is meghallgatják. Legalább húsz fő kiválasztása után sor kerül egy tréningre, amely egy szint felméréssel zárul. Végül a pedagógus kollegákkal egyeztetve választjuk ki a programban részt vevő koordinátorokat, akik 2009. szeptemberétől látják majd el ezeket a feladatokat a két iskolában a teljes tanévben.

A modellkísérlettel szeretnénk munkába állítani azokat a roma származású hölgyeket, akik el tudják látni a koordinátori feladatokat és rátermettek arra, hogy hassanak a célcsoporthoz tartozó gyermekekre és szülőkre.

A közfoglalkoztatási terv készítése során kiemelt célunknak tűztük ki tehát azt, hogy minél több aktív korú személyt vonjunk be a közcélú foglalkoztatásba, hogy megadjuk részükre talán az utolsó esélyt arra, hogy családjukat és önmagukat munkából származó jövedelemből tarthassák el, és megélhessék, illetőleg újra megtapasztalhassák a dolgozó emberek életritmusát, amely mintául szolgálhat majd gyermekeiknek is.

Az alábbi mellékletek rögzítik a rendszeres szociális segélyezettek helyzetének értékelését a 2008. évi adatok alapján, az aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezését, értékelését (2009. évi új szabályok szerint tervezett adatok alapján), valamint a Közfoglalkoztatási terv tervezett mutatóit az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján, a 2009. évi új szabályok szerint, illetőleg a képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszámát iskolai végzettségük szerint.

I. sz. melléklet
Rendszeres szociális segélyezettek helyzetének elemzése, értékelése
(2008. évi adatok alapján)

Sorszám	Megnevezés	Rendszeres szociális segélyben részesülő (fő)	Közcélú foglalkoztatás ban részt vett (fő)	Közcélú foglalkoztatás	Közcélú foglalkoztatás	Rendszeres szociális segélyre kifizetett
					összeg (Ft/év)	
1.	Létszáma (a+b+c):	1131	146			
	a) egészségkárosodott	51				
	b) nem foglalkoztatott	1054	146			
	c) támogatott állás kereső	26	0			
2.	Életkora:					
	a) 35 évnél fiatalabb	505	70			
	b) 35-55 év közötti	537	71			
	c) 55 évnél idősebb	89	5			
3.	Neme:					
	a) férfi	806	51			
	b) nő	325	95			
4.	Iskolai végzettsége:	1131	146			
	a) 8 ált. iskola alatti	288	29			
	b) 8 általános	594	83			
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik	210	34			
	d) gimnázium	27	0			
	e) szakközépiskola	10	0			
	f) technikum	0	0			
	g) főiskola, egyetem	2	0			
5.	Háztartás formája:	1131	146			
	a) családban élő	569	103			
	b) egyedül élő	562	43			
6.	Folyósított segély átlagos összege (Ft/hó/fő)	28966				28966
7.	Konkrét munkafeladatok megnevezése, felsorolása (pl. köztisztasági, adminisztratív stb.)			Intézmény működtetésével kapcsolatos feladatok közterület-karbantartás adminisztrációs feladatok köztisztasági feladatok		
8.	Munkák teljesülése:					
	I. negyedév		126	Lásd 7. sor		
	II. negyedév		126	Lásd 7. sor		
	III. negyedév		126	Lásd 7. sor		
9.	IV. negyedév		146	Lásd 7. sor		
	Foglalkoztatók köre (felsorolás)			Hajdúhadház Városi Önkormányzat, Hajdúhadházi Többcélú Kistérségi Társulás		
10.	Foglalkoztatások átlagos időtartama (nap)			175 munkanap		
11.	Közcélú foglalkoztatás:					
	a) tervezett összeg (saját forrással együtt)				77.348.000	
	b) felhasznált összeg				77.348.000	
	c) ebből saját forrás				0	
12.	Kifizetett rendszeres szociális segély:					501.154.000
	a) központi forrásból					451.039.000
	b) helyi forrásból					50.115.000

Megjegyzés:

A táblázatban nem csak a közcélú foglalkoztatásban résztvevők létszámát, hanem a 2008. évben közhasznú foglalkoztatásban és közmunkában részt vettek létszámát is figyelembe kell venni, mivel 2008. évben a közhasznú foglalkoztatás és a közmunka is része volt a közfoglalkoztatásnak.

2. számú melléklet

II.

**Aktív korúak ellátására jogosultak jövőbeni helyzetének tervezése, értékelése
(2009. évi új szabályok szerint tervezett adatok alapján)**

Sor-szám	Megnevezés	Aktív korúak ellátására jogosultak (fő)	(Köz)foglalkoztatásba bevonhatók (fő)	(Köz)foglalkoztatásba <u>nem</u> bevonhatók (fő)	Elsősorban képzésre kötelezett 35 éven aluliak
1.	Aktív korúak ellátására jogosultak létszáma (a+b):	1167			
	a) rendszeres szociális segélyezettek összesen:	163		163	
	ebből:				
	• egészségkárosodott	50		50	
	• 55. életévét betöltötte	80		79	
	• 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben nem tudják biztosítani	33		33	
	b) rendszeres munkavégzésbe bevonhatók	1004	1004		
2.	Foglalkoztatásba bevonhatók életkora (a+b):		1004		
	a) 35 évnél fiatalabb		479		
	b) 35-55 év közötti		525		
3.*	Neme (a+b):		1004		
	a) férfi		636		
	b) nő		368		
4.*	Iskolai végzettsége:				
	a) 8 ált. iskola alatti		259		
	b) 8 általános		498		
	c) szakmunkásképző vagy szakiskolai végzettséggel rendelkezik		208		
	d) gimnázium		27		
	e) szakközépiskola		10		
	f) technikum		0		
	g) főiskola, egyetem		2		
5.*	Háztartás formája:				
	a) családban élő		450		
	b) egyedül élő		554		
6.*	Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint (a+b):		52		52
	a) 8 ált. iskola alatti		52		52
	b) 8 általános		0		

*A közfoglalkoztatásba bevonhatók létszámának alapulvételével

3. számú melléklet
Közfoglalkoztatási terv
az 1993. évi III. törvény 37/A. § (2) bekezdése alapján, a 2009. évi új szabályok szerint

Sor-szám	Megnevezés	Rendelkezés-re állási támogatásra jogosultak nemenkénti megoszlása (fő)		Közfeladatok megjelölése	Foglalkoztatás szervezése	Finanszírozás összege Ft
		férfi	nő			
1.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosult személyek életkor szerinti várható összetétele összesen (a+b):	636	368			
	a) 35 évnél fiatalabb	321	158			
	b) 35-55 év közötti	315	210			
	Részben vagy egészben közfoglalkoztatás keretében ellátandó közfeladatok:					
	a) megjelölése, csoportonkénti felsorolása			Intézmények működtetésével kapcsolatos feladatok, közterület karbantartása, köztisztasági feladatok, adminisztrációs feladatok		
	b) feladatok várható ütemezése					
	I. negyedév			Intézmények működtetésével kapcsolatos feladatok, adminisztrációs feladatok		
	II. negyedév			Intézmények működtetésével kapcsolatos feladatok, közterület karbantartása, köztisztasági feladatok, adminisztrációs feladatok		
	III. negyedév			Intézmények működtetésével kapcsolatos feladatok, közterület karbantartása, köztisztasági feladatok, adminisztrációs feladatok		
	IV. negyedév			Intézmények működtetésével kapcsolatos feladatok, közterület karbantartása, köztisztasági feladatok, adminisztrációs feladatok		
	c) megjelölt munka szakképesítési szükséglete:					
	a) 8 általános	532	381			
	b) szakképesítés	0	0			
	c) középiskola	0	0			
	d) felsőfokú képzés	0	0			
3.	A 2. pont szerinti feladatok ellátásához szükséges létszám	532	381			
4.	Rendelkezésre állási támogatásra jogosultak képzettség szerinti összetétele:					
	a) 8 általános	323	175			
	b) szakképesítés	157	51			
	c) középiskola	7	3			
	d) felsőfokú képzés	2	0			
5.	Foglalkoztatás szervezésének módja:					
	a) önkormányzat				X	
	b) önkormányzati társulás				-	
	c) e célra létrehozott szervezet				-	
	d) meglévő más szervezet				-	
6.	Közfoglalkoztatás finanszírozására szükséges forrás:					
	a) önkormányzati					23.364.123
	b) központi költségvetés					443.918.321

4. számú melléklet

Képzésre kötelezett 35 éven aluliak létszáma iskolai végzettségük szerint

	fő
Az általános iskola 6 osztályát sem végzettek száma:	33
Az általános iskola legalább 6 osztályát végzettek száma:	19
Összesen:	52

Hajdúhadház, 2009. április 6.

Béres László
polgármester

A közfoglalkoztatási tervet összeállította: Kovács Tamás
Hatósági irodavezető-helyettes

Kivonat a Hajdúhadház Városi Önkormányzat képviselő-testületének 2009. április 14-én megtartott – rendkívüli – ülésének jegyzőkönyvéből:

76/2009.(IV.14.)HÖ. sz. határozat

Hajdúhadház Városi Önkormányzat képviselő-testülete úgy döntött, pályázatot nyújt be a közfoglalkoztatást szervezők foglalkoztatásának támogatására vonatkozóan.

Felkérte a polgármestert, gondoskodjon a pályázat benyújtásáról az illetékes Munkaügyi Központ felé.

Határidő: 2009. április 15.

Felelős: Béres László polgármester

Kivonat hitelül:

Kivonat a Hajdúhadház Városi Önkormányzat képviselő-testületének 2009. április 14-én megtartott – rendkívüli – ülésének jegyzőkönyvéből:

77/2009.(IV.14.)HÖ. sz. határozat

Hajdúhadház Városi Önkormányzat képviselő-testülete megtárgyalta az önkormányzat tulajdonában lévő Hajdúhadház, Kossuth u. 3. sz. alatti, hajdúhadházi 12074/4 hrsz-ú 3838 m² nagyságú belterületi ingatlan forgalomképeség szerinti besorolását, és úgy döntött, hogy az ingatlan korlátozottan forgalomképes törzsvagyon jellegét a 2008/2009. tanév befejeztével megszünteti, mivel az ingatlan ezt követően nem szolgál közvetlenül önkormányzati feladatellátást.

Az ingatlant forgalomképesé nyilvánítja.

Felkéri a jegyzőt, hogy döntését az önkormányzat ingatlan vagyonkataszteren vezesse át.

Határidő: 2009. április 30.

Felelős: Vincze András címzetes főjegyző

Kivonat hitelül: